

26. juni 2023



## **Åpenhetsloven: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

### **1 Aktsomhetsvurderinger i Helgeland Kraft**

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og pålegger Helgeland Kraft å gjennomføre aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede og hos våre øvrige forretningspartnere. Konsernet Helgeland Kraft består av morselskapet Helgeland Kraft AS og datterselskapene Linea AS, Helgeland Kraft Vannkraft AS og Helgeland Kraft Strøm AS. Hvert av selskapene er på selvstendig grunnlag underlagt Åpenhetslovens forpliktelser som "større virksomheter". Selskapene i konsernet driftes med nær tilknytning til morselskapet og dette gjelder også etterlevelse av Åpenhetsloven. Denne redegjørelsen er derfor en felles redegjørelse for alle selskapene i konsernet.

I dette dokumentet redegjør vi for hvordan Helgeland Kraft som konsern har gjennomført slike aktsomhetsvurderinger for perioden fra 1. juli 2022 til 31. desember 2022. En oppdatert versjon av redegjørelsen vil tilgjengeliggjøres innen 30. juni 2024 som vil gjelde våre aktsomhetsvurderinger for perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023.

### **2 Kontaktinformasjon**

Ved spørsmål til redegjørelsen eller øvrige spørsmål tilknyttet Åpenhetsloven, herunder henvendelser etter retten til informasjon i § 6, vennligst kontakt firmapost@helgelandkraft.no.

### **3 Konsernet Helgeland Kraft**

På Helgeland har vannkraft vært utbygd fra tidlig 1900-tallet. Vannkraft, strøm og nettvirksomhet har vært samlet i ett selskap på Helgeland siden 1964 etter at Midt-Helgeland Kraftlag og Sør-Helgeland Kraftlag slo seg sammen. I 2014 endret selskapet navn til Helgeland Kraft AS. Deretter har selskapet utviklet seg videre, og i juni 2018 ble selskapet omdannet til konsern under samme navn i tråd med krav om selskapsrettslig skille mellom nettvirksomhet og annen konkurranseutsatt virksomhet fra 2021.

Helgeland Kraft AS eies etter konsernomdanningen av 14 kommuner fra sør til nord på Helgeland. Helgeland Kraft AS er morselskapet i det nye konsernet, og forvalter eierskapet i de tre heleide datterselskapene Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS og Helgeland Kraft Strøm AS. Konsernet driver hovedsakelig virksomhet på Helgeland. Noe virksomhet utføres også i Sverige og i andre deler av Norge.

Helgeland Kraft AS utfører administrative oppgaver for hele konsernet. Dette omfatter oppgaver som HR, økonomi og regnskap, IKT, forretningsutvikling mv. Morselskapet har 35 ansatte.

Linea AS er konsernets største datterselskap med 165 ansatte og mange pågående prosjekter til enhver tid. Linea AS er nettvirksomheten i konsernet og selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for distribusjon av elektrisk energi med spenning opp til 22 kV innen områdekonsesjonen og tilsvarende for regionalnettanlegg med spenning opp til 132 kV. Totalt forsyner selskapet strøm til om lag 46 700 kunder på Helgeland.

Helgeland Kraft Vannkraft AS bygger, eier og drifter anlegg for produksjon av vannkraft. Selskapet har 31 ansatte og eier totalt 18 kraftverk med en samlet produksjonskapasitet på ca. 1,3 GWh. I tillegg har selskapet driftsansvar for 5 kraftverk gjennom operatøravtaler. Selskapet bygger også ut ladestasjoner for elbiler.

Helgeland Kraft Strøm AS har 15 ansatte og driver engros- og detaljomsetning av elektrisk energi, samt å forestå kraftforvaltning. Helgeland Kraft Strøm AS eier også det svenske datterselskapet Storuman Development AB, som igjen eier datterselskapet Storuman Energi AB. Storuman Energi AB er et strømsalgsselskap med ca. 50 000 kunder, hvorav de fleste er bosatt i Sør-Sverige. Kundene til Storuman Energi AB er i all hovedsak innen husholdningssegmentet.

#### **4 Konsernmål om samfunnsansvar**

Helgeland Kraft er opptatt av eget samfunnsansvar og i årsrapporten vår beskriver vi våre mål tilknyttet blant annet menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og krav til våre leverandører og samarbeidspartnere. Det innebærer at Helgeland Kraft forplikter seg til å ta sosialt ansvar og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder verdenserklæringen om menneskerettighetene, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, og FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter.

Videre anerkjenner Helgeland Kraft ILOs kjernekonvensjoner om arbeidsforhold og medarbeidernes rett til å organisere seg i fagforeninger. Vårt arbeidsmiljø skal være preget av mangfold, respekt og omtanke. Diskriminering eller trakassering skal ikke forekomme. Alle medarbeidere i konsernet skal gis mulighet til faglig utvikling og kompetanseheving, og vi ønsker å tilby en helsefremmende arbeidsplass utover det som fremgår av lovens minstekrav.

Helgeland Kraft stiller de samme kravene til våre leverandører og forretningspartnere som til oss selv. Vi forsøker etter beste evne å forsikre at leverandører etterlever krav tilknyttet blant annet helse og sikkerhet, minstelønn, arbeidstid, organisasjonsrett, barnarbeid, akseptable levekår, diskriminering, fysisk avstraffelse og tvangsarbeid.

#### **5 Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger**

Kommunene som eier konsernet, ønsker en helhetlig styring av selskapet også etter konserndannelsen i 2018. Det administrative ansvaret for utarbeidelse av tilstrekkelige retningslinjer og rutiner ligger derfor hovedsakelig hos morselskapet. Datterselskapene følger føringene fra morselskapet og supplerer med egne rutiner og retningslinjer der de mener dette er nødvendig.

De overordnede etiske kravene for konsernet er oppstilt i våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv som stiller krav til blant annet ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse etiske retningslinjene suppleres av flere underliggende rutiner og prosessbeskrivelser som selskapet har implementert og som følges opp og kontrolleres av ansatte i relevante dedikerte roller. Konsernet har blant annet en kvalitetsleder som ivaretar våre sertifiseringer for ISO 9001, ISO 14001 og Trygg Strømhandel og som jobber ute hos datterselskapene.

Vi har utarbeidet en felles rutine for etterlevelse av Åpenhetsloven som gjelder hele konsernet. Ifølge rutinen er ledelsen i hvert selskap ansvarlig for eget selskaps etterlevelse av loven, men som konsern samarbeider vi om dette. Konsernet har valgt å følge [Forbrukertilsynets veiledning](#) for aktsomhetsvurderinger. Det innebærer at vi viderefører allerede etablerte prosesser, herunder HMS-rutine, anonym varslingskanal, etisk plakat, ROS-vurderinger av prosjekter, og SHA-planer, og at vi videreutvikler dette ved å introdusere nye prosesser.

Etter ikrafttredelsen av Åpenhetsloven har vi hatt særlig fokus på oppdateringen av våre onboarding-prosesser for nye leverandører og øvrige forretningspartnere. Vi oppdaterer vår innkjøpspolicy til å inkludere krav til utfylling av leverandørevaluering før avtaleinngåelse, og vi stiller kontraktuelle krav om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tjenesteavtalene. Etter avtaleinngåelse gjennomfører vi risikoscreeninger basert på [ITUC Global Rights Index](#) og [EBRD sin Index](#) om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved medium eller høy risiko for at leverandør eller forretningspartnere ikke etterlever

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ifølge risikoscreeningen, sender vi ut spørreskjemaer for å innhente ytterligere informasjon og vil innlede dialog med leverandør eller forretningspartnere om vi anser det hensiktsmessig for å kartlegge og avhjelpe risikoene.

Oppsummert følger konsernet følgende rutiner/prosesser med relevans for etterlevelse av Åpenhetsloven:

#### **Rutiner tilknyttet drift av egen virksomhet**

- Intern bevisstgjøring av varslingsrutine og etiske retningslinjer for ansvarlig næringsliv.
- HMS-rutiner, herunder ROS-analyser av prosjekter og SHA-planer.
- Ved gjennomføring av ROS-analyser skal rutiner tilknyttet interessentdialogen alltid gjennomføres. Aktiv dialog oppfordres fra vår side, og vi benytter konsulentbistand spesifikt rettet mot rettighetene og interessene til lokal reindrift når det er nødvendig for å forsikre at vi ivaretar vårt samfunnsansvar.
- Jevnlige statusmøter avholdes med større entreprenører. Hyppigheten skal tilpasses størrelsen på prosjektet. Entreprenørens ansatte sine arbeidsforhold skal være tema som Helgeland Kraft tar opp og vurderer.
- Ved mistanke om at ansatte hos oss eller hos entreprenører eller andre leverandører ikke arbeider/lever under anstendige arbeidsforhold, herunder ved utbredt bruk av overtid, skal Helgeland Kraft melde bekymringen til leverandør hvis det anses hensiktsmessig for å avhjelpe dette.

#### **Rutiner i forbindelse med innkjøp/engasjering av leverandører og spørreskjemaer**

- Våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv skal vedlegges alle innkjøp av varer og/eller tjenester.
- Vi stiller kontraktuelle krav til leverandører om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med konsernets innkjøpspolicy, herunder som del av anskaffelsesprosesser.
- Før avtale med leverandører inngås skal leverandører besvare og utfylle vår leverandørevaluering.
- Etter avtaleinngåelse gjennomfører vi en innledende screening av leverandører basert på kriterier som er fremhevet i Forbrukertilsynets veiledning om aktsomhetsvurderinger. Leverandører tilknyttet medium eller høy risiko skal bli tilsendt spørreskjemaer for innhenting av ytterligere relevant informasjon.
- Informasjon fra spørreskjemaer skal gjennomgås. Dersom høy risiko for brudd, eller faktiske brudd, avdekkes, skal konsernet vurdere tiltak for å avhjelpe dette, herunder ved å gå i dialog med ev. leverandør eller forretningspartner, og i ytterste tilfelle vurdere å avslutte kontraktsforholdet.

## **6 Resultatet av aktsomhetsvurderinger for 2022**

Aktsomhetsvurderingene for 2022 var basert på følgende tiltak:

- Drøftelsesmøter med ansatte/ledelsen i morselskapet og i de tre datterselskapene om etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold i egne virksomheter og hos leverandører.
- Kartleggelse av konsernets ca. 300 leverandører.
- Risikoscreening av alle leverandørene, hvorav ca. 70 ble vurdert som mest nødvendige å vurdere ytterligere.
- Utsending av spørreskjemaer og forpliktelseserklæringer til de ca. 70 leverandørene og vurdering av svarene fra disse.

Aktsomhetsvurderingene viser at Helgeland Kraft har god kontroll og innsikt over etterlevelsen av anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet. Det er ikke avdekket brudd på, eller mistanke om brudd på, grunnleggende menneskerettighet og anstendige arbeidsforhold for våre ansatte eller for eksterne enkeltpersoner, grupper eller virksomheter som berøres av vår virksomhet.

Konsernet i sin helhet har kartlagt om lag 300 leverandører og forretningspartnere som vi har gjort en innledende risikovurdering av i tråd med retningslinjene som beskrevet ovenfor i kapittel 5, herunder basert på leverandørenes størrelse, produktsegment og geografisk lokasjon. Vi jobber fortløpende med å optimalisere metodikken vår for slike risikovurderinger, og for rapporteringsperioden for denne rapporten har vi gjort ytterligere undersøkelser tilknyttet ca. 70 av disse 300 leverandørene. Det innebar som et foreløpig tiltak å sende ut forpliktelseserklæringer og spørreskjemaer for å innhente relevant informasjon for våre vurderinger, og vi avdekket følgende risikoområder for videre arbeid med aktsomhetsvurderinger og avhjelpende tiltak:

- Overtid, lønn og fordeler for ansatte hos engasjerte entreprenører
- Kjøp av komponenter som produseres i land med risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Disse risikoområdene er særlig relevante for Linea AS og Helgeland Kraft Vannkraft AS som har pågående prosjekter til enhver tid, og derfor står for innkjøp av komponenter og entreprenørtjenester. Mistanken gjelder både norske og utenlandske leverandører. Vi gjennomfører oppfølgingsmøter med våre største leverandører for å motvirke dette, og vi har til hensikt å utvide denne innsatsen i vårt videre arbeid med aktsomhetsvurderinger og tilknyttede tiltak.

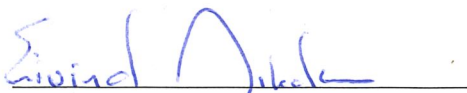
For fremtidig arbeid med Åpenhetsloven har vi startet dialog med øvrige sammenlignbare aktører i regionen for å inngå et samarbeid om aktsomhetsvurderinger. Hensikten er særlig å effektivere og kvalitetssikre aktsomhetsvurderinger av leverandørkjedene våre. Konsernet er også i prosess med å ansette en egen ressurs med ansvar for ESG og bærekraft, hvorav etterlevelse Åpenhetsloven vil inngå som en naturlig del av arbeidet.

PÅLITELIG  
ENGASJERT  
NYTENKENDE  
TILGJENGELIG

## 7 Signaturer

### 7.1 Helgeland Kraft AS

**Daglig leder:** Eivind Mikalsen



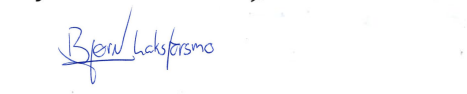
Signatur og dato:

**Styreleder:** Tom Edvard Eilertsen



Signatur og dato:

**Styrets nestleder:** Bjørn Snorre Laksforsmo



Signatur og dato:

**Styremedlem:** Andre Møller



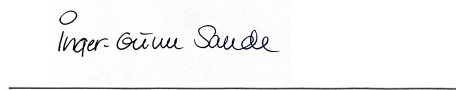
Signatur og dato:

**Styremedlem:** Knut Gullesen



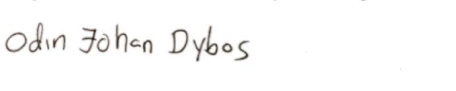
Signatur og dato:

**Styremedlem:** Inger-Gunn Sande



Signatur og dato:

**Styremedlem:** Odin Johan Dybos



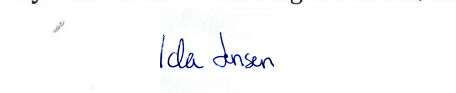
Signatur og dato:

**Styremedlem:** Kristin Hildrum



Signatur og dato:

**Styremedlem:** Ida Magdalena Strømvoll Jensen



PÅLITELIG  
ENGASJERT  
NYTENKENDE  
TILGJENGELIG

7.2 Linea AS

Daglig leder: Steinar Johansen Benum

 27/6-23

Signatur og dato:

Styreleder: Bjørn Snorre Laksforsmo



Signatur og dato:

Styremedlem: Kristine Alstad Nicolaisen



Signatur og dato:

Styremedlem: Grete Håkonsen Coldevin



Signatur og dato:

Styremedlem: Alf-Tore Albrigtsen



Signatur og dato:

Styremedlem: Ståle André Larsen



Signatur og dato:

PÅLITELIG  
ENGASJERT  
NYTENKEND  
TILJENDELIG

### 7.3 Helgeland Kraft Vannkraft AS

**Daglig leder:** Torkil Nersund



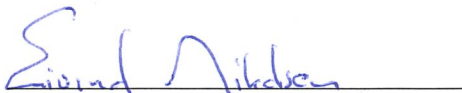
Signatur og dato:

**Styremedlem:** Jonas Vatshaug Ottermo

 28/6-23

Signatur og dato:

**Styreleder:** Eivind Mikalsen



Signatur og dato:

**Styremedlem:** Frode Tovås Kristensen



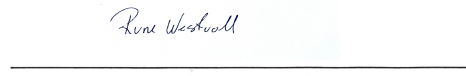
Signatur og dato:

**Styremedlem:** Stian Josefsen



Signatur og dato:

**Styremedlem:** Rune Erling Westvoll



Signatur og dato:

PALITELIG  
ENGASJERT  
NYTENKENDE  
TILJENDELIG

7.4 Helgeland Kraft Strøm AS

Daglig leder: Arild Inge Markussen

Arild Markussen

Signatur og dato:

Styreleder: Eivind Mikalsen

Eivind Mikalsen

Signatur og dato:

Styremedlem: Frode Valla

Frode Valla

Signatur og dato:

Styremedlem: Frode Tovås Kristensen

Frode Kristensen

Signatur og dato:

Styremedlem: ~~one~~ Marie Ankersen

Marie Ankersen

Signatur og dato:

PÅLITELIG  
ENGASJERT  
NYTENKENDE  
TRUDDYKTIG