



HELGELAND
KRAFT

ÅRSRAPPORT 2024





INNHold

Hovedtall	Virksomhetsbeskrivelse konsernet	Strategisk plattform	Årsregnskap konsern og morselskap	Bærekraftrapport 2024
Viktige hendelser i 2024	Vannkraftvirksomheten	Eierstyring og selskapsledelse	Resultat	Generelle opplysninger
Konsernsjefens ord	Nettvirksomheten	Konsernstyrets årsberetning	Balanse	Miljøinformasjon
Konsernledelsen	Strømsalgvirksomheten	Konsernstyret	Kontantstrøm	Sosial informasjon
	Utviklingvirksomheten		Noter til årsregnskapet	Styringsinformasjon
			Revisjonsberetning	

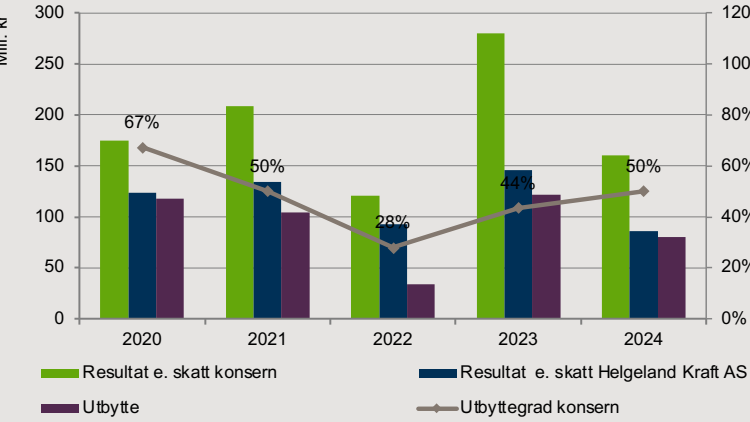


HOVEDTALL KONSERN

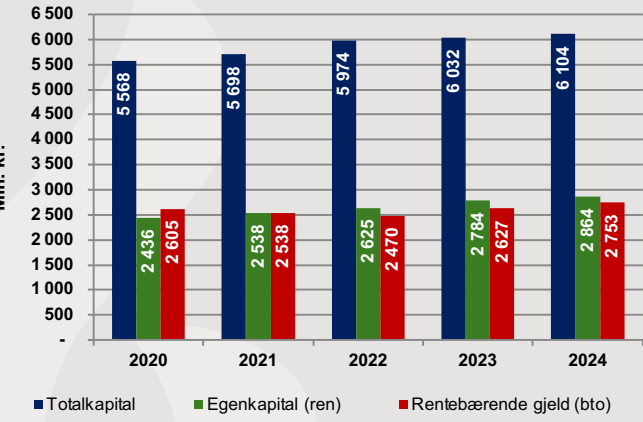
FRA RESULTATREGNSKAPET			Def.	2024	2023	2022	2021	2020
Driftsinntekter		mill.kr.		2 170	2 060	1 876	2 004	1 225
EBITDA	1	mill.kr.		483	626	476	541	306
Driftsresultat		mill.kr.		310	467	327	386	156
Resultat før skatt		mill.kr.		232	388	215	338	188
Årsresultat		mill.kr.		161	280	121	208	175
BALANSE								
Totalkapital		mill.kr.		6 104	6 032	5 974	5 698	5 568
Egenkapital (ren)		mill.kr.		2 864	2 784	2 625	2 538	2 436
Rentebærende gjeld		mill.kr.		2 753	2 627	2 470	2 538	2 605
Forfall rentebærende gjeld neste 12 mnd		mill.kr.		360	367	367	667	46
Sysselsatt kapital	4	mill.kr.		5 616	5 410	5 096	5 076	5 041
Frie likviditetsreserver	5	mill.kr.		395	172	185	170	161
Bankinnskudd eksklusive bundne midler		mill.kr.		241	554	407	401	599
Netto rentebærende gjeld	10	mill.kr.		2 216	2 001	1 978	2 067	1 945
UNDERLIGGENDE RESULTAT								
Driftsinntekter underliggende		mill.kr.		2 142	2 110	2 323	1 981	1 219
Urealiserte verdiendringer kraftkontrakter		mill.kr.		-29	50	447	-23	-6
EBITDA underliggende	2	mill.kr.		454	676	924	518	301
Driftsresultat underliggende	3	mill.kr.		282	517	774	362	150
Resultat før skatt underliggende		mill.kr.		204	438	662	315	183
KONTANTSTRØM								
Nto.kontantstrøm fra operasjonell aktivitet		mill.kr.		187	149	599	310	141
Betalt utbytte til eierne		mill.kr.		122	34	105	118	75
Investeringer i varige driftsmidler		mill.kr.		349	234	294	222	163
Kjøp av aksjer/andeler og kapitalutvidelser		mill.kr.		-	1	-	31	9
FFO (funds from operations)	9	mill.kr.		267	580	709	461	224
NØKKELTALL								
Avkastning sysselsatt kapital før skatt	6	%		6,5 %	10,8 %	15,1 %	7,7 %	5,3 %
Avkastning sysselsatt kapital etter skatt	7	%		2,9 %	5,3 %	2,4 %	4,1 %	3,5 %
Egenkapitalavkastning etter skatt	12	%		5,7 %	10,4 %	4,7 %	8,4 %	7,3 %
Egenkapitalandel	8	%		46,9 %	46,1 %	43,9 %	44,6 %	43,7 %
FFO/Netto rentebærende gjeld		%		12,1 %	29,0 %	35,8 %	22,3 %	11,5 %
Nto. rentebærende gjeld/EBITDA underliggende				4,9	3,0	2,1	4,0	6,5
FFO rentedekning	11			1,7	4,5	6,8	6,3	2,8

MEDARBEIDERE, HELSE OG SIKERHET	Def.	2024	2023	2022	2021	2020
Antall faste og midlertidige ansatte pr 31.12	Antall	291	281	276	267	266
Antall faste og midlertidige årsverk pr 31.12	Antall	278	272	266	262	262
Andel kvinner	%	23,7 %	23,1 %	21,0 %	20,6 %	20,7 %
Sykefravær totalt (eks. SDAB)	%	5,2 %	4,3 %	5,1 %	5,1 %	3,3 %
Skader (H1) med fravær pr. mill. arbeidstimer (eks. SDAB)	Antall	4,1	6,5	4,4	4,4	2,2
Skader (H2) med og uten fravær pr. mill. arb.timer (eks. SDAB)	Antall	4,1	6,5	4,4	4,4	4,4

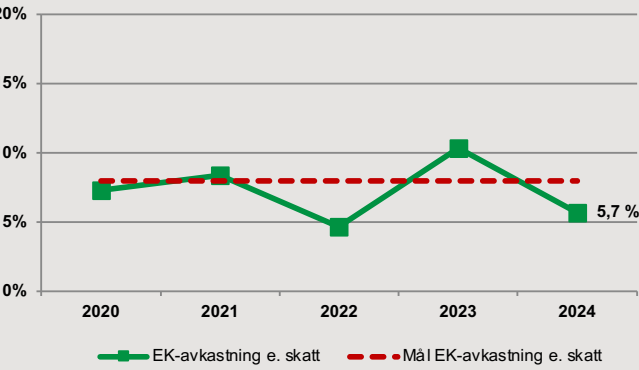
RESULTATUTVIKLING OG DISPONERING



BALANSEUTVIKLING



UTVIKLING AVKASTNING SISTE 5 ÅR





HOVEDTALL DATTERSELSKAPENE

VANNKRAFT	Def.		2024	2023	2022	2021	2020
Driftsresultat		mill.kr.	132	174	21	212	-6
EBITDA underliggende		mill.kr.	197	222	-3	312	45
Faktisk produksjon netto	13	GWh	1 177	1 028	1 223	1 157	1 311
Middelproduksjon 10 siste år brutto	13	GWh	1 189	1 163	1 162	1 153	1 159
Magasinbeholdning pr 31.12		GWh	337	252	301	260	265
Magasinkapasitet		GWh	406	406	406	406	406
Gjennomsnittlig områdepris Nord Norge (NO4)		øre/kWh	27,0	34,2	25,0	35,7	9,4
NETT							
Driftsresultat		mill.kr.	128	155	168	115	103
EBITDA		mill.kr.	209	236	244	178	166
Antall nettkunder		Antall	47 093	47 003	46 773	46 309	46 129
Levert energi distribusjonsnett		GWh	1 238	1 275	1 217	1 245	1 210
Levert energi regionalnett		GWh	5 283	5 085	5 215	4 930	4 719
Nettkapital (NVE-kapital) pr 31.12	14	mill.kr.	2 043	1 988	1 825	1 825	1 823
KILE kostnad	15	mill.kr.	45	20	21	29	24
Leveringssikkerhet distribusjonsnett		%	99,954 %	99,981 %	99,975 %	99,984 %	99,971 %
Leveringssikkerhet alle kunder		%	99,991 %	99,994 %	99,995 %	99,997 %	99,994 %
Effektivitet ihht NVE's reguleringsmodell		%	94,0 %	97,2 %	101,4 %	87,3 %	95,8 %
STRØMSALG							
Driftsresultat		mill.kr.	31	139	140	75	73
EBITDA		mill.kr.	34	142	144	75	74
EBITDA underliggende		mill.kr.	39	103	79	10	75
EBITDA margin		%	3%	14%	14%	11%	11%
Strømsalg		GWh	2 275	1 899	1 825	1 800	1 625
Herav strømsalg i Sverige		GWh	362	362	350	370	370

DEFINISJONER:

1. EBITDA = Driftsresultat før av- og nedskrivninger

2. EBITDA underliggende = EBITDA korrigert for urealiserte verdiendringer kraftkontrakter og valutaendringer ifm sikring av kraftkontrakter.

3. Driftsresultat underliggende = Driftsresultat korrigert for urealiserte verdiendringer kraftkontrakter og valutaendringer ifm sikring av kraftkontrakter

4. Sysselsatt kapital = Egenkapital + rentebærende gjeld (eks. pensjonsforpliktelser)

5. Frie likviditetsreserver = Kortsiktige markedsbaserte aksjer, obligasjoner og rentepapirer, samt ubenyttede kredittrammer

6. Avkastning sysselsatt kapital før skatt = (Resultat før skatt underliggende + rentekostnader)/ Gjennomsnittlig sysselsatt kapital

7. Avkastning sysselsatt kapital etter skatt = Årsresultat/gjennomsnittlig sysselsatt kapital

8. Egenkapitalandel = Egenkapital/Totalkapital

9. FFO = EBITDA underliggende - netto finansresultat - betalt skatt +/- non-cash posteringer (engangseffekt pensjoner)
10. Netto rentebærende gjeld = Rentebærende gjeld (eks. pensjonsforpliktelser) - kontanter/ bankinnskudd - korts. plasseringer i markedsbaserte aksjer og obligasjoner

11. FFO rentedekning = FFO/Rentekostnader

12. Egenkapitalavkastning etter skatt = Årsresultat/ gjennomsnittlig egenkapital

13. Alle produksjonstall er før pumping og tap

14. Nettkapital (NVE) er avkastningsgrunnlaget for beregning av inntektsrammen fastsatt av NVE.

15. KILE = kostnad for ikke levert energi til reduksjon av inntektsrammen



VIKTIGE HENDELSER I 2024

KONSERNET

Det har vært sentralt at vi skal være en arbeidsplass hvor ansatte føler seg trygge og at arbeidshverdagen er helsefremmende. Vi har gjennom 2024 videreutviklet vårt strategi-program, Taktskifte ytterligere, og nådd flere milepæler både på strategisk og operativt nivå.

Bærekraft har funnet sin plass i organisasjonen hvor hoved- og delmål er etablert. Hvor utvikling som møter dagens behov uten å gå på bekostning av fremtidige generasjoners evne til å dekke sine behov står sentralt. Vårt Forretningssystem, KF-Krafta har tatt ytterligere steg. Et av våre prinsippp «Synlig ledelse» er ferdigutviklet, og våre ledere har vært gjennom opplæring. Vi har i flere anledninger blitt invitert til store aktører og selskaper hvor vi er blitt bedt om å dele vår kunnskap og erfaring gjennom utvikling av vårt forretningssystem. Hva betyr det at menneske utgjør forskjellen og står i sentrum? Tilbakemeldinger etter kundeundersøkelsene bekrefter at vi gjør mye riktig. Dette underbygger samfunnsansvaret vi har. Det er en rekke utviklingsprosjekter i regionen hvor vi er sentrale for å legge til rett for etablering og utvikling av dagens virksomheter. Tett og god dialog med eierne, næringsforeninger og andre interessenter har vært viktig.

Storuman Energi hadde 25 års Jubileum tidlig høst. Solparken piloten ble ferdigbygget og er klar for oppstart.

Attraktiv arbeidsplass står sentralt i alt vi gjør. Vi har en alderssammensetning som gjør at vi har mange som vil gå av med pensjon i årene fremover. Fremtidens arbeidstakere ønsker å jobbe for bedrifter som bidrar til å løse vår tids utfordringer – her har vi en god posisjon som ønskes utviklet fremover!

NETTVIRKSOMHETEN

- Tre stormer på rad inkludert Ingunn preget første halvår av 2024. Stort KILE beløp og etterarbeid med reparasjoner av anlegg som strekte seg fra februar til siste anlegget var reparert i september.
- Startet flere større prosjekt i regionalnettet (bl.a. Ranosen stasjon, Nedre-Røssåga kontrollanlegg, utvidelse av Meisfjord stasjon)
- Startet utarbeidelse av KVVU for Sør-Helgeland
- Etablert en ny webside med bedre funksjonalitet
- Kontraktinggåelse på ny plattform for styring av nett sammen med Tensio i felles selskap One Grid Operation AS
- Totalt mye ekstremvær igjennom 2024 medførte en rekordhøy KILE kost

STRØMSALGVIRKSOMHETEN

Kraftmarkedet i 2024 i Nord Norge hadde relativt høye priser de første 4 månedene. De siste månedene var strømprisene svært lave hvor november og desember ble levert under 10 øre/kWh. Det er ikke desto mindre høyt fokus på bransjen generelt og strømpriser spesielt, både

politisk, i media og hos forbrukere. Ved starten av året fikk vi en ny stor kunde med et forbruk på ca. 500 GWh slik at den totale leveransen vi hadde i Norge i 2024 ble ca. 2,0 TWh. Vi ønsker større synlighet i den største kommunen på Helgeland så i mai 2024 åpnet vi et nytt kontor midt i sentrum i Mo i Rana. Resultatet til strømsalgvirksomheten har vært tilfredsstillende dette året på norsk side hvor vi leverer i henhold til budsjett. På svensk side har resultatutviklingen ikke vært tilfredsstillende. Vi jobber intensivt med et mulighetsstudie hvor målet er Helgeland Kraft Strøm og Storuman Energi ett selskap.

VANNKRAFTVIRKSOMHETEN

Et av årets høydepunkter var åpningen av Smibelg og Storåvatn kraftverk, det største vannkraftprosjektet i Nordland siden 90-tallet. Prosjektet har vært krevende på grunn av utfordrende fjellforhold, men tett samarbeid med entreprenørene sikret en vellykket gjennomføring. Vi kom også i gang med fiberprosjektet på Fagervollan, et viktig initiativ for bedre ressursutnyttelse og økt sikkerhet for våre ansatte.

LAD OPP fortsetter sin vekst med nye ladestasjoner, spesielt langs kysten, hvor vi i stor grad er alene om å etablere ladeinfrastruktur.

I tillegg har vi startet arbeidet med vår nye strategi for 2025–2035, og vi ser frem til en spennende periode med utvikling, innovasjon og videre satsing på fornybar energi.

UTVIKLINGSVIRKSOMHETEN

Byggingen av solkraftpilotprosjektet i Storuman ble i hovedsak ferdigstilt ved utgangen av året, og dette pilotprosjektet representerer et skritt mot bærekraftige energiløsninger fremover. Videre deltar HKU aktivt i Sømna Biogass-prosjektet, med mål om å utvikle det frem til en investeringsbeslutning våren 2025. HKU har også inngått en strategisk samarbeidsavtale med Rana Gruber AS for å se på utbygging av fornybar energi på deres arealer. I løpet av andre halvår har HKU gjennomført en utredning for å undersøke potensialet for nye produksjonsmetoder for fornybar energi. Underveis har vi også hatt en rådgivningskontrakt med Gen2Energy som i hovedsak varte til ut august.

I tillegg har HKU styrket sin organisatoriske struktur ved å ansette en ny daglig leder i mars. Ansettelsen av en prosjektledere med oppstart 1. desember 2024 og 1. januar 2025 er også et viktig tiltak for å sikre gjennomføring av våre pågående og fremtidige prosjekter. Videre har HKU utviklet en ny strategi for smart vekst og utvikling, som setter en retning for selskapet.





Eivind Mikalsen
Konsernsjef

KONSERNESJEFENS ORD 2024

Året 2024 er tilbakelagt - et innholdsrikt år med utfordringer og sterke forbedringer i selskapet. De siste par årene har vært volatile med lave priser i vårt område, utfordrende med å få robusthet og nettkapasitet til våre kunder. Våre medarbeidere, partnere og leverandører har gjort en stor jobb for utvikling av selskapet.

Alle virksomhetene leverte gode resultater. Mye uvær i 2024 påvirker resultatet negativt for nettvirksomheten. Det førte igjen til store Kile-kostnader, økte materialkostnader og økte personalkostnader. Mens vannkraft-virksomheten påvirkes av et andre halvår med mildt vær og store nedbørmengder, som igjen medfører lav kraftpris for Nord-Norge. Som den øvrige virksomheten, leverte også strømsalg-virksomheten svakere resultater i fjor enn året før. God kraftforvaltning medført at vi har fått bedre betalt for strømmen vi produserer enn spotpris. Helgeland Kraft Utvikling har etablert mål og strategi for å styrke oss innenfor det grønne skifte. Flere piloter er under utvikling. Holding som leverer tjenester til hovedprosessene er under utvikling. Konkurranseskraft og eierstyring har vært sentralt gjennom året.

«Taktskifte programmet, følger oppsatt plan og utvikles videre. Taktskifte 2025 har fire akser.

- Bærekraft, klima og miljø
- Kunde og partnerskap
- Teknologi og digitalisering og
- Organisasjonsutvikling

Vårt mål å bli ett av bransjens mest effektive, innovative og fremtidsrettede kraftselskaper står fast. Taktskifte programmet underbygger målbildet.

Å SAMLE KRAFTA I HELGELAND KRAFT er en suksessfaktor. For å samle krafta i Helgeland Kraft må vi tenke på helheten i alt vi gjør: i alle oppgaver, i alle beslutninger og prioriteringer og i måten vi framstår å kommunisere på utad og internt. Det har vi jobbet med, og vi vil fortsatt ha det som tema fremover. Konsernets overordnede mål er alle drar samlet i en og samme retning.

VÅR ARBEIDSPASS har fire sentrale overskrifter som har stått på agendaen.

- **ATTRAKTIV.** Vi skal videreutvikle vår posisjon som attraktiv og høykompetent arbeidsgiver.
- **UTVIKLENDE.** Vi skal utvikle Helgeland Kraft til å være en arbeidsplass med godt og sosialt miljø, med stort engasjement og høy gjennom-føringsevne.
- **PENT.** Vi skal skape en arbeidsplass der alle ansatte forstår og utøver våre verdier – PENT – overfor hverandre og våre interessenter.

- **HELSEFREMMEDE.** Vi skal være en arbeidsplass hvor ansatte føler seg trygge og at arbeids-hverdagen er helse-fremmende.

I markedet ønsker vi å bli en dominerende og naturlig valgt energipartner på Helgeland som bidrar til etablering av industri, bærekraftig energi, smarte energirelaterte produkter og løsninger. Mangfoldighet gir oss nye muligheter som skal utvikles.

For våre eiere, gir konsernet samlet en større finansiell robusthet i møte med et marked som stadig blir mer volatil, og vi har samlet finansiell styrke til å vokse videre. Og for samfunnet kan vi sammen skape større verdier som en samlet lokalt forankret samfunnsaktør.

Helgeland Kraft ønsker å ha en aktiv rolle for å løse de kraftutfordringene som vi møter fremover i forbindelse med omstilling av industri og elektrifisering av samfunnet. Å utvikle og effektivisere vår kjernevirksomhet er og blir viktig fremover. Det vil gi oss vekstmuligheter, og ta samfunnsansvar. Dette skal gjøre gjennom gode valg som understøttes av bærekraftige mål.

Vi har posisjonert oss for videre utvikling, muligheter og utfordringer fremover. **Menneske Utgjør Forskjellen** gjennom å **Samle Krafta!**



KONSERNLEDELSE



EIVIND MIKALSEN
(F. 1968)

Konsernsjef/Adm.dir.

Utdanning:
Industrimekaniker,
Teknisk Fagskole og
Vedlikeholdsingeniør
(HiST/NTNU)



**KRISTINE ALSTAD
NICOLAISEN**
(F. 1980)

HR-direktør

Utdanning:
Jurist
(UiO/UiT)



JOACHIM KARLSEN
(F. 1990)

**Konserndirektør
Utvikling**

Utdanning:
Elkraftingeniør og
videreutdanning innen
økonomi og ledelse.



**FRODE TOVÅS
KRISTENSEN**
(F. 1975)

Økonomidirektør

Utdanning:
Siviløkonom
(Nord Universitet)



TORKIL NERSUND
(F. 1980)

**Konserndirektør
Vannkraft**

Utdanning:
Elektroingeniør
(HiST/NTNU)
Øk/Adm
(NTNU)



**ARILD INGE
MARKUSSEN**
(F. 1964)

**Konserndirektør
Strøm**

Utdanning:
Sivilingeniør Bygg
(NTH/NTNU)
MBA
(UiB)



**STEINAR JOHANSEN
BENUM**
(F. 1967)

**Konserndirektør
Nett**

Utdanning:
PhD Ingeniør
(NTH/NTNU)



GEIR WULVIK
(F. 1959)

**Leder
Fellestjenester**

Utdanning:
IKT-Ingeniør
(HiST/NTNU)



VIRKSOMHETSBEKRIVELSE

OM KONSERNET

På Helgeland har vannkraft vært utbygd fra tidlig 1900-tallet. Vannkraft og nettvirksomhet har vært samlet i ett selskap på Helgeland siden 1964 etter at Midt-Helgeland Kraftlag og Sør-Helgeland Kraftlag slo seg sammen. Deretter har selskapet utviklet seg videre, og ble i 2001 omdannet til aksjeselskapet Helgelandskraft AS. I 2014 endret selskapet navn til Helgeland Kraft AS, og i juni 2018 ble selskapet omdannet til konsern under samme navn. Omdanningen ble gjennomført i tråd med krav om selskapsmessig skille mellom nettvirksomhet og annen konkurranseutsatt virksomhet fra 2021.

Morselskapet Helgeland Kraft AS ble etablert i 2016 og eies etter konsernomdanningen i 2018 av 14 kommuner fra sør til nord på Helgeland. Helgeland Kraft AS er morselskapet i det nye konsernet, og forvalter eierskapet i de tre heleide datterselskapene Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS og Helgeland Kraft Strøm AS.

Morselskapet eier også aksjer og forvalter eierskap i andre selskaper med naturlig tilknytning, yter lån til og stiller sikkerhet for datterselskapene, samt leverer tjenester til datterselskapene innenfor tradisjonelle støttefunksjoner.

Datterselskapet Helgeland Kraft Strøm AS overtok i slutten av 2018 samtlige aksjer i Storuman Development AB, som igjen eier 97,5 % av aksjene i strømsalgsselskapet Storuman Energi AB

i Sverige. Fra og med 01.01.2019 er Storuman Development innarbeidet i konsernregnskapet til Helgeland Kraft.

Konsernets og morselskapets hovedkontor er i Mosjøen med forretningsadresse i Industriveien 7, 8654 Mosjøen i Vefsn kommune

NETTVIRKSOMHETEN – LINEA AS

Selskapet ble stiftet i 2016 under navnet Helgeland Kraft Nett AS og i oktober 2020 byttet selskapet navn til Linea AS. Selskapet er underlagt lov om selskapsmessig skille, men ikke funksjonelt skille i forhold til morselskapet Helgeland Kraft AS.

Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for distribusjon av elektrisk energi med spenning opp til 22 kV innen områdekonsesjonen og tilsvarende for regionalnettanlegg med spenning opp til 132 kV, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning.

Linea AS er også medeier flere felleseide selskap som leverer tjenester til nettselskap, bl.a. One Grid Operation AS sammen med Tensio TS og TN, som skal eie og drive en felles plattform for styring av nettet i Trøndelag og på Helgeland, ElBits, som er et selskap for utvikling av felles digitale system og standarder for dataoverføring i nettbransjen samt Validér AS, som er et selskap som sørger for innsamling og kontroll av data fra AMS målere.

Driftssentralen er lokalisert til Mosjøen. Linea AS har sitt hovedkontor i Mosjøen og avdelingskontorer i Mo i Rana, Sandnessjøen og Brønnøysund. Totalt forsyner selskapet strøm til vel 47 000 kunder på hele Helgeland.

VANNKRAFTVIRKSOMHETEN – HELGELAND KRAFT VANNKRAFT AS

Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for produksjon av vannkraft og virksomhet i direkte tilknytning til dette, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning til slik virksomhet.

Selskapet eier totalt 18 kraftverk over hele Helgeland med en samlet produksjonskapasitet på ca. 1,3 GWh. Inkludert i dette er Kolsvik Kraftverk, som selskapet eier 50 % sammen med NTE som eier resterende 50 %. I tillegg har selskapet driftsansvar for 5 kraftverk gjennom operatøravtaler.

Videre har selskapet eierskap sammen med SKS Produksjon AS i det felleskontrollerte vannkraftselskapet SmiSto Kraft AS (50 %) og driftssentralselskapet Vakinn AS (50 %). Vakinn AS overtok driftssentralen for vannkraftproduksjonen til Helgeland Kraft Vannkraft AS og SKS Produksjon i 2019.

Som en del av selskapets bærekraftstrategi har vi også etablert merkevaren LAD OPP, som tilbyr ladeinfrastruktur til fastboende og tilreisende på Helgeland.

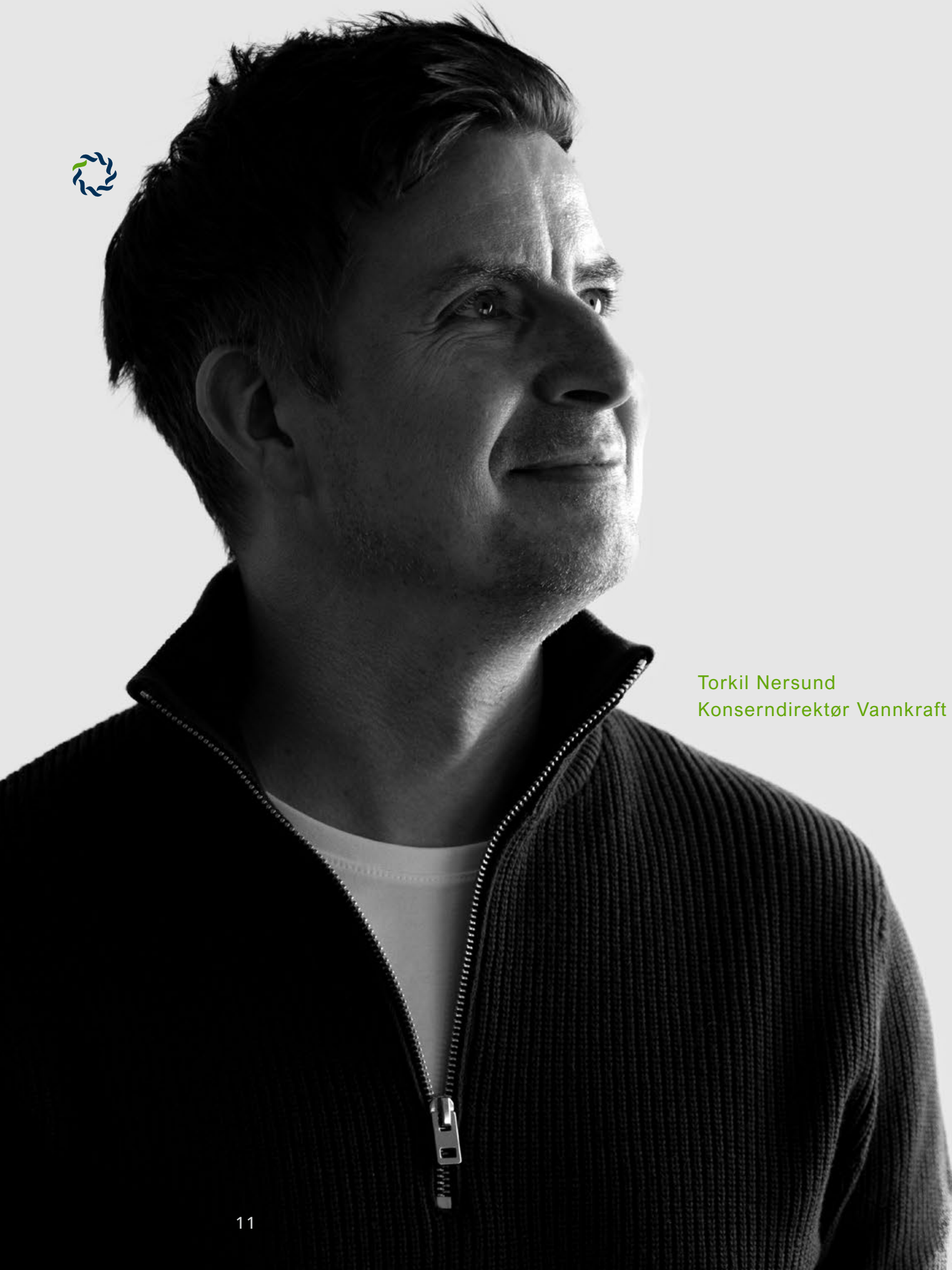
STRØMSALGVIRKSOMHETEN – HELGELAND KRAFT STRØM AS

Selskapets virksomhet er å drive engros- og detaljomsetning av elektrisk energi og forestå kraftforvaltning, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning til slik virksomhet. Selskapets forretningskontor er i Mosjøen, og selskapets virksomhet og kundeforhold er sterkt knyttet til Helgeland, men selskapet har også en betydelig andel av kunder i andre deler av landet. I tillegg eier Helgeland Kraft Strøm AS det svenske datterselskapet Storuman Energi AB som er et strømsalgsselskap med ca. 50 000 kunder, de fleste i Midt- og Sør-Sverige. Kundene er i all hovedsak innen husholdningssegmentet.

UTVIKLINGSVIRKSOMHETEN – HELGELAND KRAFT UTVIKLING AS

Som vårt svar på det grønne skiftet etablerte vi i 2023 vårt nye datterselskap Helgeland Kraft Utvikling. En utviklingsarena for «smart vekst». Siden opprettelsen har Helgeland Kraft Utvikling arbeidet med forretningsutvikling, rådgivning, prosjektutvikling og prosjektledelse for sitt eget selskap, konsernet og eksterne kunder. I 2024 ble selskapet utvidet og fortsatte sin virksomhet med rådgivningstjenester og prosjektutvikling. Blant milepælene var byggingen av solcelle-anlegget i Storuman, inngåelse av samarbeidsavtale med Rana Gruber, vurdering av nye fornybare energikilder og etablering av selskapets strategi.





Torkil Nersund
Konserndirektør Vannkraft

VANNKRAFTVIRKSOMHETEN

Vannkraften har vært helt avgjørende for Nord-Norges utvikling i over et århundre og har spilt en avgjørende rolle i etableringen av regionens industri. For Helgeland Kraft Vannkraft er det derfor svært viktig at vi forvalter og moderniserer våre anlegg slik at de kan fortsette å være en drivkraft for vekst og utvikling i regionen. Ved å oppgradere og fornye våre kraftverk sikrer vi ikke bare en pålitelig forsyning av bærekraftig energi, men også muligheten til å fortsette å bygge Nord-Norge gjennom det grønne skiftet.

Vårt næringsliv står overfor stadig økende krav om bærekraftig praksis og ansvarlig ressursforvaltning. Som en betydelig aktør innen vannkraftproduksjon ønsker vi å gjøre en forskjell. Gjennom vårt fokus på miljøvennlige løsninger og investeringer i fornybar energi, ønsker vi å styrke vår konkurransekraft i Nord-Norge, men også bidra til fokus på en bransje som blir avgjørende for å lykkes med det grønne skiftet. Vår forpliktelse til miljøvennlige løsninger og bærekraftig produksjon gir oss ikke bare et konkurransefortrinn, men også muligheten til å være en aktiv deltaker i utviklingen av et næringsliv hvor hele verdikjeden skal dokumenteres. Dette er både spennende og lærerikt.

For oss er det også svært viktig hvordan vi som vannkraftaktør kan forbedre våre utbygginger med tanke på miljø, blant annet gjennom valg av løsninger og byggematerialer.

Vår sterke miljøprofil vil være med på å gi oss konkurransekraft i en fremtid hvor oppmerksomhet på miljø og bærekraft vil prege vårt samfunn i stadig større grad. Nå har vi satt oss enda høyere ambisjoner og uttalt at vi ønsker å være «bransjeledende i det grønne skiftet». I den forbindelse har vi satt oss som mål at vi innen 2025 skal ha skiftet ut alle våre person- og varebiler med elektriske alternativer.

Vi har engasjert oss i etablering av ladenettverk for elbiler. Mangel på ladenettverk har ført til at Helgeland er en region som henger betydelig etter andre deler av landet når det kommer til elbilandel. Her er vi stolte over å ha utviklet et konsept som danner grunnlag for elektrisk transport og miljøvennlig turisme på Helgeland. Gjennom LAD OPP ønsker vi å tilby gode ladeopplevelser til både fastboende og tilreisende.

Å bidra med kunnskap om det grønne skiftet, bærekraftig produksjon, og om hvordan lokal vannkraft kan være med på å utvikle «fornybarregionen Helgeland», vil være sentralt i tiden framover. Vi skal produsere kraft basert på fornybare ressurser på Helgeland, men samtidig er det også viktig for oss at kraften tas i bruk slik at den kan bidra til arbeidsplasser og levende samfunn i regionen. Det er lett å glemme at Grytåga kraftverk for 60 år siden bidro til at det kom Aluminiumsverk og 1500 arbeidsplasser til Mosjøen. I dag er Grytåga kraftverk bare ett av

mange vannkraftverk som i sum gir Norge og Helgeland et betydelig konkurransefortrinn.

Vi vil i tiden som kommer kommunisere viktigheten av å ta vare på, og utvikle vår vannkraft. Den regulerbare vannkraften er den viktigste energikilden vi har, men samtidig den som våre politikere ønsker å beskatte hardest. Det er ingen grunn til at den regulerbare vannkraften skal ha dårligere vilkår enn andre teknologier. En slik politikk vil på sikt være ødeleggende for vannkraften og følgelig også for fremtidig verdiskaping. Vi har derfor satt oss som mål å være en sentral bidragsyter i å fremme kunnskap og forståelse for vannkraftens betydning både i et historisk og et fremtidsrettet perspektiv. Vannkraften står sentralt i det grønne skiftet, og videreutvikling av denne er etter vår oppfatning helt nødvendig for at Norge skal kunne nå sitt mål om å bli det første fullelektriske samfunnet i Verden

VANNKRAFT VIRKSOMHETEN

39,16 ÅRSVERK

DRIVER I ALT 23 VANNKRAFTVERK PÅ HELGELAND (EIER 18 STK INKLUSIV KOLSVIK, OG 5 STK DRIFTS-ANSVAR GJENNOM OPERATØRAVTALER)

DRIVER I ALT 20 LADESTASJONER GJENNOM MERKEVAREN LAD OPP





Steinar Benum
Konserndirektør Nett

NETTVIRKSOMHETEN

Forsyningssikkerheten på Helgeland ble forverret fra 2023 til 2024, hovedsakelig på grunn av mye ekstremvær gjennom året med høydepunktet før og under stormen Ingunn der Helgeland fikk rekorden for middelvind i Norge (1 time) på 54.4 m/s (Sømna). Skadene fra Ingunn og stormene før og etter i samme periode medførte skader på nettet som ikke var fullverdig reparert før i september. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble 44,8 (19.9) mill.kr..

Levert energi i distribusjonsnettet ble 1 238 (1 271) GWh og i regionalnettet 5 256 (5 085) GWh. Dette er den høyeste mengden energi levert på Helgeland og den høyeste totale mengden energi levert siden selskapet ble stiftet. En mild vinter har medført lavere forbruk i DN, mens industrien økte sitt forbruk.

2024 ble for Linea preget av ekstremvær som Ingunn og andre mindre stormer og vær fenomener. Dette medførte tapt kapasitet i forhold til tilknytning av kunder i størrelsesorden 1.5 måned bare på grunn av Ingunn og stormer før og etter. Likevel har organisasjonen levert et rekordhøyt investeringsnivå, selv om de største prosjektene har vært i startfasene.

Investeringsporteføljen i 2024 har vært preget av mange mindre prosjekt, mens de største prosjektene (Ranosen stasjon, Meisfjord-Leirosen med stasjon, Nedre Røssåga kontrollanlegg)

er under oppstart og vil bli gjennomført 2025-2027. I tillegg er det fortsatt flere prosjekt i regionalnettet under utvikling bla. i Alstahaug og på Sømna.

Linea har vært sterkt delaktig i utvikling av Statnetts KVU (Konseptvalgutredning) for Helgeland, Områdeplan for Salten og Helgeland. Statnett har også vært med på en mindre KVU som Linea må ha for forsyning til Hattfjelldal/Grane samt Sør-Helgeland. Dette blir planer som legger retning og rammer for utviklingen av nettet på Helgeland framover.

Markedsmessig har 2024 vært tilnærmet lik 2023, med fortsatt stigende kostnader på grunn av høy lønnsvekst samt høye materiellpriser. Spesielt ser vi at prisene på større transformatorer har økt samt at leveringstiden er på 2.5 til 4 år.

Selskapet har også måtte handtere en stadig økende kø av kunder som har fått reservert kapasitet og som har blitt satt i kapasitetskø. Disse kundene krever jevnlig oppfølging i forhold til modenetskriteriene som bransjen har utformet. Selskapet ser nå at de kundene som kom inn i 2020-2021 med henvendelser er vanskelig å handtere på grunn av at modenetskriteriene ikke var helt utviklet i denne perioden. Veileder fra Fornybar Norge og nye forskrifter fra 2025 har gitt oss gode verktøy.

NETT VIRKSOMHETEN:

167 ANSATTE

DRIFTER OG UTVIKLER 8200 KM LINJER/KABLER

47.000 KUNDER PÅ HELGELAND

DISTRIBUSJON AV 6,5 TWH ENERGI

OPPETID NETT SAMLET: 99,99 %





Arild Markussen
Konserndirektør Strømsalg

STRØMSALGVIRKSOMHETEN

Helgeland Kraft Strøm er et konkurranseutsatt selskap med i underkant av 100 000 kunder i Norge og Sverige. Vi leverer fornybar strøm til våre miljøbevisste kunder i hele Norge. I Sverige leverer vi konkurranse-dyktige produkter til våre kunder gjennom vårt datterselskap Storuman Energi.

Våre kunder er opptatt av bærekraft og gode teknologiske løsninger. I Helgeland Kraft Strøm jobber vi hver dag for å imøtekomme nye krav fra kundene våre. Vi har kompetente og innovative medarbeidere som skal føre oss inn i det grønne skiftet, med nyskaping, omstilling og utvikling. Vi har høyt fokus på digitalisering av driften med innføring av app som blant annet gir mulighet for sanntidsmåling av strømforbruket til våre kunder.

Helgeland Kraft Strøm eier strømselskapet Storuman Energi i Sverige. Det er gjennomført et mulighetsstudie i 2024 hvor målet er at Helgeland Kraft Strøm og Storuman Energi skal bli ett selskap. Vår målsetning er felles kundeservice, felles salgs- og markedsavdeling, felles teknikkavdeling og en daglig leder.

En viktig forutsetning for at vi skal lykkes er at selskapene får en felles teknisk plattform/kundeinformasjonssystem. Vår målsetning er at dette skal være på plass i Q4 2025. Vi ønsker på denne måten å skape gode synergier og stordriftsfordeler mellom selskapene. Samspillet vi får til mellom selskapene vil løfte oss sammen som en god bærekraftig strømlleverandør i Norden.

Det legges ned en stor arbeidsinnsats for at vi skal lykkes og en stor takk skal rettes til den flotte arbeidsstyrken vi har i begge selskapene.

Helgeland Kraft er glad for å kunne bidra med betydelige samfunnsbidrag til lag, foreninger og arrangementer på Helgeland, både i form av økonomisk støtte, rådgivning og ikke minst tilstedeværelse. Dette gjør vi for å skape bolyst og gode vekstvilkår for innbyggerne på Helgeland. Vi har spesielt fokus på tiltak som kommer barn og unge til gode. De siste årene har vi jobbet tett med våre samarbeidspartnere, for å få til bærekraftige arrangement og utvikling på Helgeland. Vår satsning mot bærekraftige arrangementer vil være et enda større satsningsområde for oss i årene fremover, og det er et viktig bidrag til det grønne skiftet. Vi har spisset kravene til våre leverandører av materiell som vi bruker selv og gir bort på messer og andre arrangementer. Her har vi en tydelig bærekraftig profil i alle innkjøp, slik at materiellet skal være så skånsomt produsert som mulig. Vi velger bort plastprodukter der dette er mulig.

Det skjer en restrukturering i strømmarkedet i Norge og i de øvrige nordiske landene hvor enkelte selskap fusjonerer mens andre selskap lar seg kjøpe opp av større aktører. Helgeland Kraft Strøm har doblet sin størrelse gjennom kjøpet av Storuman Energi i Sverige, og vårt fokus framover rettes i hovedsak mot å videre-utvikle vår virksomhet gjennom organisk vekst.

Det har vært svært stor oppmerksomhet om strømsalgmarkedet de siste årene, og det er satt et tydelig søkelys på hvordan de ulike aktørene informerer om og setter sammen sine produkter og priser. Søkelyset bidrar til at oppmerksomheten om pris og informasjon ventes å bli stadig større fra våre kunder. Vi har som en klar målsetting å være en seriøs og pålitelig leverandør av fornybar strøm til alle våre kunder. Helgeland Kraft Strøm er sertifisert ihht Trygg Strømhandel.

STRØMSALG VIRKSOMHETEN

32 ANSATTE I NORGE OG SVERIGE

HK STRØM 2043 GWH OG SEAB 308 GWH





UTVIKLINGVIRKSOMHETEN

Helgeland Kraft Utvikling AS er et heleid datterselskap av Helgeland Kraft AS. Selskapet ble etablert i 2023 og startet sin drift i andre halvår som det fjerde datterselskapet i konsernet Helgeland Kraft AS.

Selskapets formål er å støtte de eksisterende forretningsområdene, og utvikle nye forretningsområder for konsernet. Helgeland Kraft Utvikling skal være konsernets plattform for “smart vekst”.

Selskapet har sitt hovedkontor i Mosjøen, Vefsn kommune, og virksomheten er nært knyttet til Helgelandsregionen. Ved årsslutt var det 2,5 ansatte i selskapet. Helgeland Kraft Utvikling eier 4 % av Sømna Biogass Eiendom som en del av utviklingen av et biogassanlegg i Sømna kommune.

UTVIKLING VIRKSOMHETEN

DAGLIG LEDER ANSATT I JULI

PROSJEKTLEDER ANSATT 1. NOVEMBER

Joachim Karlsen
Konserndirektør Utvikling





STRATEGISK PLATTFORM

VISJON

«*Helgeland Kraft – en aktiv verdiskaper*»

Vår industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling. I dette ligger det at vi både skal skape god avkastning og økte verdier for våre eiere, samtidig som vi tar et tydelig samfunnsansvar i utvidet forstand. Visjonen legger føringer for at vi skal arbeide for å være en bærekraftig virksomhet både i forhold til klima og miljø, sosiale og samfunnsmessige forhold og økonomisk utvikling. På denne måten danner visjonen rammen for de strategier vi utøver for å fremstå som en «aktiv verdiskaper».

FORRETNINGSIDÈ

Vi skaper verdier for kunder, eiere og samfunn gjennom bærekraftig utvikling og drift av vår kjernevirksomhet innen fornybar produksjon, distribusjon og salg av kraft, samt annen aktivitet med sterk tilknytning.

VERDIGRUNNLAG

Den standard vi setter for oss selv og som styrer vår atferd beskrives av våre kjerneverdier PENT

- Pålitelig
- Engasjert
- Nytenkende
- Tilgjengelig

SAMFUNNSANSVAR

Vi er bevisst på vårt samfunnsansvar for Helgeland i utøvelsen av vår aktivitet. Vi skal opptre i tråd med grunnleggende etiske verdier og med respekt for samfunn, miljø og ansatte. Samfunnsansvaret skal være en integrert og naturlig del av vår verdiskaping – både i daglig drift og langsiktig utvikling.

FINANSIELLE MÅL

Konsernet skal ha en inntjening som danner grunnlag for en konkurransedyktig avkastning til eierne. Den langsiktige kapitalforvaltningen skal være betryggende og danne grunnlag for høy tillit hos både ansatte, eiere og långivere.

- Egenkapitalavkastningen etter skatt skal være minst 8 %.
- Egenkapitalandelen skal være minst 35 %
- Netto gjeld målt i forhold til gjennomsnittlig driftsresultat før avskrivninger siste 3 år skal ikke overstige 4.5.

STRATEGISKE OMRÅDER

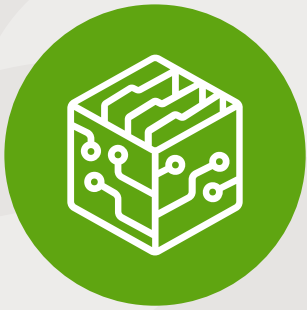
«TAKSKIFTE 2025»

Vi skal utvikle en organisasjon med høy kompetanse hvor medarbeiderne utgjør den store forskjellen. Taktskifte 2025 omhandler 4 strategiske satsingsområder:

- Bærekraft, klima og miljø
- Kundefokus og partnerskap
- Teknologi og digitalisering
- Organisasjonsutvikling



Bærekraft, klima og miljø



Teknologi og digitalisering



Kunder og vekst



Organisasjonsutvikling



EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE

Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i Helgeland Kraft konsernet er basert på den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) fra oktober 2018, og er vedtatt av konsernstyret. Hensikten med prinsippene er at vi skal ha en eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledelingen mellom aksjeeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen. Gode relasjoner til samfunnet og de interessenter som berøres av virksomheten er viktig. God eierstyring og selskapsledelse skal derfor bidra til å styrke tilliten til selskapet blant eierkommunene, i kapitalmarkedet, blant ansatte og andre interessenter.

SAMSVARSERKLÆRING

Helgeland Kraft plikter gjennom Regnskapsloven §3-3b 1. ledd å redegjøre for prinsipper og praksis som gjelder foretaksstyring i årsberetningen eller dokument som det er henvist til i årsberetningen. Kravet følger av at Helgeland Kraft AS har utstedt obligasjoner som er notert på regulert marked (Nordic ABM), og vi følger på grunnlag av dette NUES-anbefalingene for eierstyring og selskapsledelse så langt disse passer.

1: Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

De nedfelte prinsippene for eierstyring og selskapsledelse regulerer relasjonene mellom eiere, styret og ledelsen i Helgeland Kraft AS, og rollene og samhandlingsmodellene for styring og ledelse av de enkelte selskapene i konsernet.

Eierstyringsprinsippene er basert på NUES-anbefalingene og er tilpasset de rammebetingelser som gjelder for Helgeland Kraft-konsernet, samt Anbefaling til felles eierstrategi for Helgeland Kraft AS datert 17. februar 2017, utarbeidet av rådmannsgruppen for eierkommunene.

Inndelingen og emnene i dette dokumentet følger inndelingen i NUES-anbefalingen. Det er gjort en tilpasning av punkt 5 og 8 ut fra hva som er formålstjenlig ut fra Helgeland Kraft sin virksomhet og eierstruktur. Helgeland Kraft vurderer at NUES' anbefalinger utover dette i det alt vesentlige er fulgt. Helgeland Kraft eier også selskaper i Sverige som forholder seg til nasjonale regler, i tillegg til konsernets føringer for bl.a. revisjon.

2: Virksomhet

Helgeland Kraft er et av Norges største energikonsern og en betydelig regional aktør på Helgeland. Konsernets visjon er: «Helgeland Kraft – en aktiv verdiskaper.» I dette ligger det at selskapets industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling. Konsernet skal skape verdier for kunder, eiere og samfunn gjennom bærekraftig utvikling og drift av kjernevirksomheten innen fornybar produksjon, distribusjon og salg av kraft og annen aktivitet med sterk tilknytning. Konsernets virksomhet er tydeliggjort i vedtektene for datterselskapene. Innenfor rammen av vedtektene skal de enkelte datterselskapene ha klare mål og strategier for sin virksomhet.

Morselskapet Helgeland Kraft AS sitt formål er definert i selskapets vedtekter: «Selskapets virksomhet er å eie samtlige aksjer og forvalte eierskapet i Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS, Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Utvikling AS, å eie aksjer og forvalte eierskapet i andre selskaper med naturlig tilknytning til slik virksomhet, samt yte lån og stille sikkerhet for selskaper som konsernet har eierposisjon i. Videre skal selskapet eie og forvalte fast eiendom.» Morselskapet er videre involvert i fjernvarmevirksomhet gjennom det tilknyttede selskapet Mo Fjernvarme og noe fibervirksomhet gjennom det tilknyttede selskapet Fiber Norway AS.

I aksjonæravtale mellom eierkommunene er det nedfelt at eierne har et langsiktig perspektiv på eierskapet i Helgeland Kraft som er strategisk motivert ut fra både et industrielt, finansielt og samfunnsmessig perspektiv. Dette innebærer et ønske om både å bevare eksisterende verdier i konsernet og å legge til rette for vekstmuligheter innenfor konsernets kjernevirksomhet. Helgeland Kraft kan vurdere mulig deltakelse i strukturelle prosesser, slik som oppkjøp, salg, fusjoner og fisjoner, innenfor kjernevirksomheten. Slike prosesser skal baseres på forretningsmessige prinsipper om avkastning og lønnsomhet. Igangsettelse av prosesser som kan medføre strukturelle endringer skal drøftes med eierkommunene, og slike fundamentale beslutninger som gjelder kjernevirksomheten skal forelegges generalforsamlingen i morselskapet til avgjørelse,

uavhengig av om det aktuelle kjernevirksomhetsområdet er skilt ut i et eget datterselskap.

Det skal utarbeides klare mål og strategier både på konsernnivå og for hvert datterselskap, samt felles konsernstrategier og policyer for sentrale risikoområder. Konsernets strategiske plattform gjengis i eget kapittel i årsrapporten. Styret skal årlig ha en gjennomgang og evaluering av strategisk plattform og sentrale konsernstrategier med tilhørende risikoprofiler.

Samfunnsansvaret

I aksjonæravtale mellom eierkommunene fremgår det at eierkommunene er opptatt av at Helgeland Kraft har en viktig samfunnsrolle, samt en tydelig lokal forankring. I samfunnsrollen vektlegges viktigheten av vannkraft som en evigvarende og klimavennlig energiressurs, at det offentlige eier kritisk infrastruktur for å sikre forsyningssikkerhet i regionen og at det finnes stedbunden kapital i regionen.

Samfunnsansvaret skal være en integrert og naturlig del av konsernets verdiskaping – både i daglig drift og langsiktig utvikling. Hensynet til omverden i verdiskapingen ivaretas blant annet gjennom både etiske retningslinjer og øvrige mål for samfunnsansvaret.

Hensynet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og ytre miljø ivaretas gjennom konsernets strategi for bærekraft og

samfunnsansvar. I denne skal konsernets definisjon, målsetning, handlingsplan, ansvarsfordeling og rapporteringsstruktur på området fremgå. Styret er ansvarlig for å utarbeide og holde oppdatert konsernets strategi for bærekraft og samfunnsansvar, samt å sikre at datterselskapene og deres ansatte opptre i henhold til disse verdiene.

3: Selskapskapital og utbytte

Styret skal arbeide for at konsernet skal være forsvarlig kapitalisert i et langsiktig perspektiv, og herunder påse at kapitalstrukturen er tilpasset konsernets mål, strategi og risikoprofil. Behovet for oppbygging av kapital vurderes i lys av konsernets forventninger til løpende inntjening, kapitalbehov knyttet til reinvesteringer og vedlikehold av eksisterende anlegg, samt nye investeringer. Styret bør legge vekt på at konsernets kapitalstruktur skal være tilpasset konsernets strategi og risikoprofil, samt behov for å oppnå en tilfredsstillende kredittvurdering hos långivere.

Helgeland Kraft skal gi eierne god og langsiktig avkastning i form av verdistigning og utbytte, som bør være minst like god som alternative plasseringer med tilsvarende risiko. Krav til avkastning og utbyttepolitikk er nedfelt i aksjonæravtale mellom eierne i morselskapet. Kravet til totalkapitalavkastning, egenkapitalavkastning og soliditet justeres over tid i takt med fundamentale



endringer i underliggende forutsetninger og konsernets rammebetingelser i vid forstand.

Hvert tredje år skal det gjennomføres en ekstern vurdering av konsernets markedsverdi, med det formål å gi eierne en objektiv vurdering av konsernets verdiutvikling. Verdivurderingen skal angi årsaker til endring i verdi fra forrige verdivurdering, herunder hvilke forhold konsernet har kunnet påvirke og hvilke forhold som har ligget utenfor konsernets kontroll.

Styret har fastsatt utbyttepolitikken med bakgrunn i bestemmelser nedfelt i aksjonæravtale mellom eierkommunene og lyder:

«Helgeland Kraft skal skape økonomiske resultater som gir grunnlag for en konkurransedyktig eieravkastning i form av både utbetaling av utbytte og verdiøkning på selskapets aksjer.

Helgeland Kraft praktiserer en resultatbasert utbyttepolitikk som på lang sikt skal ta hensyn til selskapets kapitalbehov som følge av strategiske prioriteringer, investeringsbehov og gjeldsbetjeningsevne. Eiernes langsiktige utbytteforventning er minimum 90 % av gjennomsnittlig utbyttegrad for de 13 største kraftselskapene i Norge (eks. Statkraft)».

For å sikre forutsigbarhet i utbyttepolitikken skal det årlig utarbeides langtidsprognoser som presenteres for eierne på eiermøtet om våren.

I samme møte avklares utbyttegrunnlag og eiernes årlige utbytteforventning. Styret innstiller på utbytte til generalforsamlingen.

Styret skal med rimelig varsel underrette eierne om eventuelt behov for tilskudd av egenkapital. Styret har ingen fullmakter til å foreta egenkapitalutvidelser.

4: Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Alle aksjeeiere skal behandles likt. Dette gjelder økonomiske forhold (f.eks. utbytte), informasjons-tilgang og særlig ved avtaler og transaksjoner mellom selskap og enkeltaksjonær. Ved tilfeller der det av saklige grunner foreligger handlinger som avviker fra krav om likebehandling, skal dette åpent redegjøres for til en samlet eierarena. Ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom morselskapet og aksjeeier, styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse, vil styret sørge for at det foreligger en verdivurdering fra en uavhengig tredjepart.

5: Aksjer og omsettelighet

NUES anbefaler at et selskap ikke bør begrense adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet, og at selskapet i så fall bør gjøre rede for begrensninger i adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet. I Helgeland Kraft AS er ikke denne anbefalingen implementert siden konsernet er omfattet av krav om offentlig eierskap.

Vedtektene til Helgeland Kraft AS fastsetter at bare følgende kommune kan være aksjonærer i selskapet: Alstahaug, Brønnøy, Dønna, Grane, Hattfjelldal, Hemnes, Herøy, Leirfjord, Nesna, Rana, Sømna Vefsn, Vega og Vevelstad. Aksjonæravtale mellom eierkommunene regulerer forhold knyttet til overdragelse av aksjer i selskapet og eventuell endring av gjeldende bestemmelser om omsetningsbegrensning.

6: Generalforsamling

Generalforsamlingen er morselskapets høyeste organ. Generalforsamlingen skal påse at selskapet blir drevet i samsvar med gjeldende lover, vedtekter og vedtak. Styret skal legge til rette for at alle aksjeeiere i selskapet kan delta i generalforsamlingen, enten gjennom stedlig oppmøte eller gjennom deltakelse via elektroniske kanaler. Styret skal legge til rette for at NUES sin anbefaling om gjennomføring av generalforsamlinger følges der det er relevant.

Styreleder og daglig leder skal i henhold til selskapets vedtekter være til stede på generalforsamlingen. Øvrige styremedlemmer har rett til å være til stede. Revisor har rett til å delta i generalforsamlingen. Revisor deltar når de saker som skal behandles, er av en slik art at dette må anses som nødvendig.

7: Valgkomitéen

I vedtektene til Helgeland Kraft AS er det nedfelt at generalforsamlingen skal utpeke en valgkomite

bestående av fire medlemmer. Valgkomiteen har blant annet ansvar for å innstille kandidater til posisjonen som aksjonærvalgte styremedlemmer i Helgeland Kraft AS. Generalforsamlingen fastsetter en instruks for valgkomitéen som regulerer komiteens arbeid i tråd med NUES-anbefalingen. Valgkomiteen bør ha en sammensetning som reflekterer interessene til aksjonærfellesskapet, samt en variert distriktsmessig representasjon.

8: Styret i Helgeland Kraft AS, sammensetning og uavhengighet

Selskapets styre skal i henhold til vedtektene bestå av mellom 7 og 11 medlemmer, og det kan velges varamedlemmer. Styremedlemmenes funksjonstid er 2 år. Ansatte har rett til representasjon i henhold til aksjelovens bestemmelser. NUES anbefaler at styrets leder bør velges av generalforsamlingen. I Helgeland Kraft er denne anbefalingen implementert ved at både styrets leder og nestleder velges av generalforsamlingen. Nærmere beskrivelse av styrets medlemmer fremgår av eget avsnitt årsrapporten.

Styrets medlemmer skal være uavhengige av ledende ansatte og konsernets vesentlige forretningsforbindelser. Styret skal sammensettes slik at det ivaretar aksjonærfellesskapets interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og krav om kjønnsmessig representasjon. Selskapets ledende ansatte skal ikke

være medlem av styret. Retningslinjer for sammensetningen av styret og krav til styremedlemmenes kompetanse inngår i instruks for valgkomiteen fastsatt av generalforsamlingen. NUES anbefaler at styremedlemmer oppfordres til å eie aksjer i selskapet. I henhold til selskapets vedtekter og aksjonæravtale kan styremedlemmer eller andre privatpersoner ikke eie aksjer i Helgeland Kraft AS, og anbefalingen er følgelig ikke implementert i Helgeland Kraft AS.

9: Styrets arbeid

Selskapets vedtekter fastsetter at styret leder selskapets virksomhet og utøver enhver myndighet som ikke særskilt er lagt under generalforsamlingen. Styret skal treffe tiltak som fremmer selskapets målsetting, har ansvaret for selskapets forvaltning og fører tilsyn med virksomheten i konsernet.

Styret skal utarbeide en årlig plan for sitt arbeid med særlig vekt på mål, strategi og gjennomføring. Styrets arbeid skal være beskrevet i egen styreinstruks. Styret skal fastsette instruks for daglig leder/konsernsjef som angir fullmakter og intern ansvars- og oppgavedeling. Endringer i styreinstruksen vedtas av styret med normalt flertall. Styret skal foreta årlig evaluering av sitt arbeid og sin egen kompetanse.

Styret skal sørge for at styremedlemmer og ledende ansatte gjør selskapet kjent med vesentlige interesser de måtte ha i saker som



styret skal behandle (selv om interesser ikke innebærer inhabilitet).

Revisor skal delta i styremøter som behandler årsregnskapet og ha en gjennomgang av vesentlige regnskapsprinsipper. Styret og revisor i hvert enkelt selskap i konsernet skal en gang i året ha møte uten at daglig ledelse er til stede for å gjennomgå selskapets drift og forvaltning, med særlig vekt på risikostyring og intern kontroll.

10: Risikostyring og internkontroll

Styret i Helgeland Kraft AS skal påse at selskaper i konsernet har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring med hensyn til omfanget av og arten av det enkelte selskapets virksomhet. Internkontrollen og systemene skal omfatte arbeidsmiljø og helse, verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Selskapet legger til rette for varsling av kritikkverdige forhold og det er etablert varslingsplakat og varslingsprosedyre som gjelder hele konsernet.

Styret skal påse at konsernets aktiviteter, produkter og tjenester kvalitetssikres i henhold til NS-ISO 9001 og miljøstyres i henhold til NS-ISO 14001.

Styret skal i henhold til instruks foreta en årlig gjennomgang av selskapets viktigste risikoområder og systemer for internkontroll.

11: Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelse til styret. Styremedlemmene skal motta en godtgjørelse som går i forhold til deres rolle i styret og godtgjørelsen skal ikke være resultat-avhengig. Ingen av styremedlemmene har avtale om pensjonsordning, opsjoner eller etterlønn fra selskapet, ut over de avtaler ansattrepresentantene har som en del av sitt ansettelsesforhold. Informasjon om samlet godtgjørelse utbetalt til styremedlemmene presenteres i note til konsernregnskapet.

Styrets medlemmer, eller selskaper de er tilknyttet, bør ikke påta seg oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet. Dersom de likevel gjør det, bør hele styret være informert. Honorar for slike oppgaver bør godkjennes av styret.

12: Godtgjørelse til ledende ansatte

NUES anbefaler at styret skal utarbeide retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte i henhold til loven. Helgeland Kraft er ikke omfattet av dette kravet og følgelig er ikke anbefalingen implementert. Nærmere informasjon om godtgjørelser utbetalt til ledende ansatte er vist i note 3 til konsernregnskapet.

13: Informasjon og kommunikasjon mellom konsernet og eierne

Styret har fastsatt manual for håndtering og offentliggjøring av informasjon for å sikre at Helgeland Kraft overholder gjeldende norsk

lovgivning, og regelverk for offentliggjøring av informasjon og kommunikasjon med selskapets obligasjonseiere, verdipapirmarkedet og Nordic ABM. Åpenhet skal være fundamentet for all virksomhet i konsernet. Også når det gjelder den konkurranseutsatte virksomheten skal åpenhet praktiseres så langt det er mulig. Styret rapporterer kvartalsvis finansiell informasjon for konsernet som offentliggjøres på Oslo Børs og på Helgeland Kraft sine hjemmesider like i etterkant av styrets behandling.

Aksjonæravtale mellom eierkommunene fastsetter at det skal avholdes minimum to årlige eiermøter (vår og høst) hvor eierkommunene blir gitt utfyllende informasjon om løpende drift og resultatutvikling, prognoser og strategier i konsernet. I tillegg skal det informeres om prosjekter og forestående muligheter for de enkelte selskapene i konsernet. Videre kan eierne koordinere og avklare eiermessige problemstillinger eierne imellom. Eierkommunene bør være representert ved ordfører og kommune-direktør/administrasjonssjef på eiermøtene.

Eventuelle beslutninger som skal være bindende for selskapet kan bare treffes på generalforsamling. Eierne skal i generalforsamling orienteres om særlige bonus/incentivordninger i konsernet.

Generelt påligger det et ansvar både på konsernet og eierkommunene i å holde hverandre informert om forhold av gjensidig betydning for konsernet.

14: Selskapsovertakelse

Aksjonæravtalen har bestemmelser som regulerer hvordan en eventuell overdragelse av aksjer i selskapet skal skje. I den grad en eller flere eierkommuner ønsker å selge aksjer i selskapet foreligger det medsalgsrett for hver av de øvrige kommunene, med fastsatte regler for utøvelse av medsalgsretten. Vedtektene i selskapet har bestemmelse om at det ikke skal gjelde forkjøpsrett ved overdragelse av aksjer i selskapet. Dersom vedtektene endres slik at aksjene kan omsettes til andre enn dagens eierkommuner, skal selskapet sikres status som offentlig eid selskap, jf. Industrikonsesjonsloven § 2 første ledd med etterfølgende vedtektsendring hvor øvrige aksjonærer skal gis forkjøpsrett.

I Helgeland Kraft AS sine vedtekter er det videre fastsatt bestemmelser som begrenser styrets handlefrihet i forbindelse med salg av aksjer i datterselskaper. Selskapet kan ikke selge aksjer i Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS eller Helgeland Kraft Strøm AS uten å ha innhentet forutgående godkjennelse fra generalforsamlingen og forutgående endring av vedtektene.

15: Revisor

Styret skal sørge for at revisor hvert år legger frem hovedtrekkene i en plan for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Styret bør innkalle revisor til møter der de behandler årsregnskapet. I møtene bør revisor gjennomgå eventuelle vesentlige

endringer i selskapets regnskapsprinsipper, sentrale forhold ved revisjonen, vurdering av vesentlige regnskapsestimater og alle vesentlige forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjonen. Styret bør minst en gang i året gjennomgå selskapets interne kontroll med revisor, samt svakheter revisor har identifisert og forslag til forbedringer. Ekstern revisor er ansvarlig for å utføre en forløpende uavhengighetsvurdering.



KONSERNSTYRETS ÅRSBERETNING 2024

OM KONSERNET HELGELAND KRAFT

Helgeland Kraft konsernet er en viktig aktør og samfunnsbygger på Helgeland, og vår visjon er å være en «En aktiv verdiskaper». I dette ligger det at vår industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling på Helgeland.

I 2024 har vi hatt som tema Å SAMLE KRAFTA I HELGELAND KRAFT. Det er en forutsetning for å forvalte og utvikle de rike naturressursene vi har i regionen. Arbeid blir stadig mer komplekst, spesialisert og samtidig gjensidig avhengig. Derfor må vi koordinere oss på tvers av roller, fagfelt, organisasjoner og regionen for å løse felles utfordringer. Som ledere har vi et handlingsrom, hva vektlegger vi og hva fokuserer vi på. Balansen i organisasjonen mellom individuell spesialisering og samarbeid på tvers er viktig. Det er viktig at organisasjon, eierne og regionen har samhandlingsvilje og evner til samhandling – Å Samle Krafta!

Vi har styrket vårt bærekraftsfokus gjennom etablering av en bærekraftsgruppe. Gruppens hovedmål er å fungere som bindeledd til datterselskapene med vekt på bærekraft, og samtidig organisere datainnsamling for å sikre tilgang til nødvendig informasjon. EUs bærekraftsdirektiv er under utvikling og vil komme med et forenklet og effektivisert regelverk. Vi har igangsatt prosesser for å være forberedt, og vil innlemme bærekraftsrapportering iht. direktiv ikke bare for

rapportering, men også for å veilede strategi, policy og beslutningstaking. Vi har gjennomført dobbel vesentlighetsanalyse for å forstå vår påvirkning på miljø og samfunn, samtidig som vi forbereder oss på klimarisiko og muligheter. Dette styrker vår helhetlige tilnærming til bærekraft og reflekterer vårt fokus på ansvarlig forretningspraksis.

Konsernet har et godt utgangspunkt for videre positiv utvikling. Vi fortsetter vårt strategiarbeid og forventer gode effekter av å ytterligere rendyrke kjernevirksomheten i hvert forretningsområde, samtidig som vi setter søkelys på smart vekst knyttet til det grønne skiftet. Vi fortsetter å utvikle organisasjonen gjennom kundefokusert vekst, styrke teknologi og digitalisering, samt drive frem løsninger som er bærekraftig og bra for miljøet. I kombinasjon med en kultur tuftet på forbedring og endringsvilje mener vi at vår konkurransekraft vil stå sterkt til å møte fremtidens behov og utfordringer.

Menneske er vår viktigste ressurs for å sikre utvikling av selskapet. Vi har derfor som mål å bli den mest attraktive arbeidsplassen for den oppvoksende generasjon i vår region. Vi har utviklet vårt eget program innenfor Synlig ledelse og gjennomført vårt 4 kull i talentprogrammet. Grunnlaget er lagt for en bransje i sterk utvikling og har krav til omstilling. Vi takker de ansatte som viser stor vilje, evne og utholdenhet i møte med de utfordringene som vi står ovenfor.

VIRKSOMHETSOMRÅDENE I 2024

(Sammenlignbare tall 2023 i parentes).

Nettvirksomheten

Forsyningssikkerheten på Helgeland ble forverret fra 2023 til 2024, hovedsakelig på grunn av mye ekstremvær gjennom året med høydepunktet før og under stormen Ingunn der Helgeland fikk rekorden for middelvind i Norge (1 time) på 54.4 m/s (Sømna). Skadene fra Ingunn og stormene før og etter i samme periode medførte skader på nettet som ikke var fullverdig reparert før i september. Dette medførte tapt kapasitet i forhold til tilknytning av kunder. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble 44,8 (19.9) mill.kr for 2024.

Lvert energi i distribusjonsnettet ble 1 238 (1 271) GWh og i regionalnettet 5 256 (5 085) GWh. Dette er den høyeste mengden energi levert til energien på Helgeland og den høyeste totale mengden energi levert siden selskapet ble stiftet. En mild vinter har medført lavere forbruk i DN, mens industrien økte sitt forbruk.

Investeringsporteføljen i 2024 har vært preget av mange mindre prosjekt, mens de største prosjektene (Ransen stasjon, Meisfjord-Leirosen med stasjon, Nedre Røssåga kontrollanlegg) er under oppstart og vil bli gjennomført 2025-2027. I tillegg er det fortsatt flere prosjekt i regionalnettet under utvikling bla. i Alstahaug og på Sømna. Organisasjonen levert et rekordhøyt

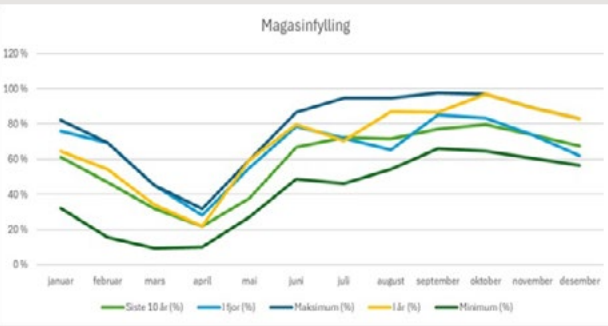
investeringsnivå, selv om de største prosjektene kun har vært i startfasene.

Linea har vært sterkt delaktig i utvikling av Statnetts KVV (Konseptvalgutredning) for Helgeland, Områdeplan for Salten og Helgeland. Statnett har også vært med på en mindre KVV som Linea må ha for forsyning til Hattfjelldal/Grane samt Sør-Helgeland. Dette blir planer som legger retning og rammer for utviklingen av nettet på Helgeland framover.

Markedsmessig har 2024 vært tilnærmet lik 2023, med fortsatt stigende kostnader på grunn av høy lønnsvekst samt høye materiellpriser. Spesielt ser vi at prisene på større transformatorer har økt samt at leveringstiden er på 2.5 til 4 år.

Vannkraftvirksomheten

Det var godt med tilsig i 2024. Dessverre kom en god del av nedbøren i store mengder og flommet forbi våre kraftverk. Netto produksjon ble 1177 (1028) GWh og bruttoproduksjonen var 10 GWh over gjennomsnittlig middelproduksjon de siste 10 årene. Fyllingsgraden i våre magasiner ved årsskiftet var over normalnivået for årstiden, og er illustrert i figuren nedenfor:



Vi jobber også fortsatt med etablering av ladestruktur for elbiler. Prosjektet har blitt tatt godt imot og vi opplever at konseptet har utviklet seg, og konkurrerer godt mot andre aktører i et marked hvor konkurransen om de beste lokasjonene er stor. Ladevolumet har vært noe mindre enn forventet, men noe av dette antas å skyldes at den relative økningen i antall ladepunkter har vært stor sett i forhold til økningen i antall elbiler.

Strømsalgvirksomheten

Vi økte energiomsetningen til sluttbrukere i Norge først og fremst pga. en ny stor bedriftskunde. Vi har hatt en liten nedgang i salg til husholdningssegmentet. Lvert energi til sluttbrukere i den norske virksomheten ble 2043 (1537) GWh som er en økning på 33 %.

Det har vært jobbet godt med å opprettholde markedsposisjon på Helgeland. Et krevende marked med lavere marginer har ført til et dårligere resultat for selskapet sammenlignet med rekordåret 2023. Vi anser resultatet like fullt som tilfredsstillende for 2024.

Den svenske virksomheten Storuman Energi har vist en dårligere resultatutvikling de siste par årene. Det kommer seg i hovedsak av et redusert salgsvolum ettersom kundene har redusert forbruket sitt pga. høye strømpriser de siste årene i tillegg til en noe redusert kundemasse. Leveransen i Sverige ble 308 (362) GWh.



Det jobbes godt med forbedringsarbeid og effektivisering i selskapet.

Utviklingsvirksomheten

Siden opprettelsen har Helgeland Kraft Utvikling arbeidet med forretningsutvikling, rådgivning, prosjektutvikling og prosjektledelse for sitt eget selskap, konsernet og eksterne kunder. I 2024 ble selskapet utvidet og fortsatte sin virksomhet med rådgivningstjenester og prosjektutvikling. Blant milepælene var byggingen av solcelleanlegget i Storuman, inngåelse av samarbeidsavtale med Rana Gruber, vurdering av nye fornybare energikilder og etablering av selskapets strategi.

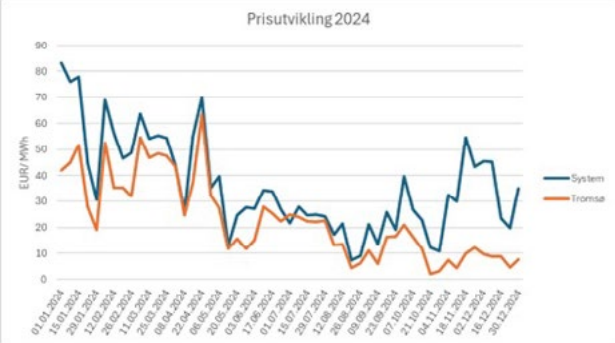
KRAFTMARKEDET I 2024

(Sammenlignbare tall 2023 i parentes).

Prisnivået ble normalisert i 2024 etter energikriseårene i Europa i 2022 og 2023. Prisene ble siste halvår av 2024 preget av mye nedbør og en sterk oppbygging av hydrologi, spesielt i Nord- Norge som opplevde meget svake priser fra august og utover året.

Systemprisen ble i 2024 36,06 EUR/ MWh og er 20,4 EUR/ MWh lavere enn 2023. Nord- Norge fikk en pris på 23,35 EUR/ MWh som er 6,6 EUR/ MWh lavere enn 2023.

Prisutviklingen gjennom året er illustrert i diagrammet nedenfor:



REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

(Sammenlignbare tall 2023 i parentes).

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for konsernet, mor- og datter-selskaper er utarbeidet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring av energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskaps-skikk (GRS). Konsernregnskapet fremkommer ved konsolidering av morselskapet og datter-selskapene. Nærmere beskrivelse av regnskaps-prinsippene er gitt i note 1 til årsregnskapet.

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2024. Tallene det refereres til er konserntall med mindre det er angitt at de gjelder morselskapet. Alle tall i parentes er tilsvarende tall fra fjoråret.

Driftsinntekter

Energisalgsinntektene ble 3% høyere sammenlignet med fjoråret. Hovedårsaken til denne økningen er økt omsetning i den norske strømsalgsvirksomheten som følge av en ny stor bedriftskunde. Vår svenske strømsalgsvirksomhet opplevde en nedgang i energiinntektene som følge av noe volumnedgang og lavere kraftpriser i 2024 sammenlignet med fjoråret. Energisalg-sinntektene endte på 1 394 (1 353) mill. kr.

Overføringsinntektene for 2024 ble 700 (632) mill. kr. Høyere overføringsinntekter kommer av økte tariffer fra Statnett, delvis motvirket av dårligere forutsetninger i inntektsrammen. Andre driftsinntekter ble 76 mill. kr., noe som er på nivå med fjoråret. Den største delen av andre driftsinntekter ligger i vannkraftvirksomheten og vedrører operatørskap og salg av konsulenttimer.

Driftskostnader

De samlede driftskostnadene ble 1 860 (1 593) mill. kr, hvorav energikjøpskostnadene utgjør 951 (783) mill. kr. De økte energikjøpskostnadene sammenlignet med fjoråret forklares med økt energisalg i den norske strømsalgsvirksomheten, som igjen kommer av ny stor bedriftskunde. Energikjøpskostnadene har vært lavere i vår svenske strømsalgsvirksomhet sammenlignet med fjoråret, dette grunnet lavere kraftpriser i Sverige. Overføringskostnadene ble 312 (193) mill. kr, og økningen skyldes hovedsakelig økte tariffer fra Statnett.

Brutto personalkostnader ble 255 (237) mill. kr, og er en økning på 7,5% mot fjoråret. Økningen i personalkostnad skyldes en økning av ansatte sammenlignet med fjoråret, samt et relativt høyt lønnsoppgjør. De aktiverte personalkostnadene ble -76 (-66) mill. kr.

Pensjonskostnadene er redusert med hele 81 mill.kr fra 2023, og skyldes negativ pensjonskostnad i knyttet til den ytelsesbaserte pensjonsordningen. Netto personalkostnader ble 124 mill.kr. i 2024 mot 196 mill.kr i 2023. Årsaken til nedgangen er utelukkende knyttet til aktuarberegningen for vår ytelsesbaserte pensjonsordning.

Andre driftskostnader ble 298 (262) mill. kr. Årsaken til at driftskostnaden er høyere enn i fjor er sterkt knyttet til uværet som rammet Helgeland på vinteren. Utover dette skyldes økningen i andre driftskostnader blant annet høyere eiendomsskatt, innleie av arbeidskraft, konsulenter og IT kostnader. Den største økningen ligger hos Linea, mens det er også en større økning i Vannkraft.

Ordinære avskrivninger ble 172 (159) mill. kr. Økningen skyldes investeringer i Vannkraft og Linea hvor en god del prosjekter ble aktivert i løpet av 2024.

Driftsresultat

Konsernets driftsresultat er svekket sammenlignet med fjoråret, og ble 310 (467) mill. kr. Driftsresultatet svekker seg i alle våre 3 kjernevirksomheter.

Resultatene fordeler seg som følger på virksomhetsområdene:

(Tall i 1 000 kr.)	2024	2023
Vannkraft	131 718	174 302
Nett	128 334	155 331
Strømsalg	30 970	138 518
Annet	19 190	-774
Sum driftsresultat	310 212	467 377

Til tross for økt produksjon i vannkraft-virksomheten, ble driftsresultatet svekket mot fjoråret hovedsakelig grunnet av lavere kraftpriser.

Nettvirksomhetens leverte et driftsresultat som ble noe lavere enn fjoråret. Inntektsrammen økte mot fjoråret, men økningen i overliggende nett, stormskader og KILE, samt økt etterspørsel og aktiviteter knyttet til elektrifiseringen har ledet til økte drift og vedlikeholdskostnader. Overføringskostnader, andre driftskostnader og avskrivningskostnader avviker negativt mot fjoråret. Strømsalgsvirksomheten leverte et helt spesielt driftsresultat i fjor grunnet høye sikringsmarginer på fastpriskontrakter. Årets driftsresultat, som



sees på som relativt normalt, avviker derfor betydelig mot fjoråret. Det er sterk konkurranse i strømsalgsmarkedet, noe som setter press på marginene.

Finansresultat

Netto finansresultat ble -78 (-79) mill. kr, hvor finansinntektene ble 21 mill.kr. høyere og finanskostnadene ble 26 mill.kr høyere enn fjoråret. De økte finanskostnadene kommer av økt rentenivå, som dirkete påvirker våre innlån med løpende rente. Finansinntektene bedres mot fjoråret grunnet økte renteinntekter på bankinnskudd og en sterk gevinst på våre plasseringer.

Inntekter fra investering i tilknyttede selskaper (TS) og felleskontrollert virksomhet (FKV) inngår med -1 (-7) mill.kr. Den viktigste årsaken til bedring av resultatandel TS og FKV kommer av bedre resultatandel fra Smisto Kraft AS.

Resultat etter skatt

Ordinært resultat før skatt ble 232 (388) mill. kr. Skattekostnaden ble 71 (108) mill. kr, hvorav 52 (85) mill. kr i overskuddsskatt og samlet grunnrenteskatt inkl. naturressursskatt ble 19 (23) mill. kr. Dette gir et resultat etter skatt på 161 (280) mill. kr.

Resultatet gir en egenkapitalavkastning etter skatt på 5,7 (10,4) %, noe som er bak konsernets målsetting på 8 %.

Kapitalstruktur og kontantstrøm

Konsernets totalbalanse var ved årets slutt 6 104 (6 032) mill. kr. Sum investeringer i varige driftsmidler ble i 2024 på 355 mill.kr. mot fjoråret som ble 234 mill. kr. Soliditeten i konsernet er god og bokført egenkapitalandel ble pr. 31.12.2024 på 46,9 (46,1) %. Dette er godt over egen målsetting om minst 35 % egenkapitalandel på konsolidert nivå.

Konsernets rentebærende gjeld utgjorde ved utgangen av året 2 753 (2 627) mill. kr. Det ble betalt avdrag på ansvarlig lån til eierkommunene, i tillegg til at noen av eierkommunenes lån ble fullt nedbetalt, som til sammen utgjorde 51,9 mill. kr. Det ble videre betalt 22,4 mill.kr i avdrag mot NIB. Bankinnskudd eksklusive bundne midler var pr. 31.12.2024 på 194 (520) mill. kr. Konsernet ved morselskapet, Helgeland Kraft AS, har i tillegg en trekkrettighet på 100 mill.kr.

Disponeringer

Konsernets utbyttepolitikk er fastsatt i forhold til eiernes felles eierstrategi, og ligger til grunn for styrets forslag til disponering av årets resultat i morselskapet Helgeland Kraft AS. Styret har ved fastsettelsen av ordinært utbytte foretatt en helhetlig vurdering av om selskapets økonomiske situasjon åpner for utdelingen eller ikke, jfr. asl. § 8-1 (4), jf. § 3-4, og har vurdert om selskapet etter utbytteutdelingen fortsatt vil ha forsvarlig egenkapital og likviditet. Styret har lagt vekt på selskapets egenkapitalsituasjon, samtidig som

selskapets finansielle situasjon og fremtidig kapitalbehov i et langsiktig perspektiv er lagt til grunn.

På bakgrunn av en samlet vurdering finner styret det forsvarlig å foreslå et ordinært utbytte på 80,5 mill.kr. Årsresultatet i morselskapet er på 86,04 mill. kr og foreslås disponert som følger:

Overført til annen egenkapital	5,54 mill. kr
Ordinært utbytte	80,5 mill. kr
Sum disponert	86,04 mill. kr

Foreslått ordinært utbytte gir en utdeling på 268 kr. pr. aksje. Disponeringen gir en samlet utbyttegrad for 2024 på konsernnivå på 50 (44) %.

Fortsatt drift

Styret og administrerende direktør mener at det er riktig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet ett rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, og finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2024.

MEDARBEIDERSKAP

(Sammenlignbare tall 2023 i parentes).

Personal og organisasjon

Helgeland Kraft skal være en attraktiv og utviklende kompetansearbeidsplass. Vi skal videreutvikle oss for å møte de fremtidige muligheter som teknologiskifte og digitalisering gir, gjennom effektivisering og kontinuerlig

forbedring. Konsernet har utviklet seg over i en fase der vi ser at det vil være et økende behov for fag – og spesialistkompetanse i årene fremover. I tillegg ser vi en sterkere økning i aktiviteten fremover, og vi har en aldersfordeling som gjør at ca. 19 % av våre ansatte fyller 65 år, eller mer, i løpet av de neste 5 årene. Dette gjør at vi vil ha et større behov for rekruttering i neste periode.

Vi har i løpet av 2024 ansatt 16 (25) personer, dette er både erstatninger for ansatte som har sluttet, gått av med pensjon, og nyopprettede stillinger. Turnover er fortsatt lav i selskapet, i 2024 var den på 0,7 % (1,4 %). Vi ser et arbeidsmarked på Helgeland som er i endring, og det er større konkurranse om fagkompetanse. Framtidig behov for fagarbeidere dekkes primært gjennom løpende lærekontrakter.

Konsernet arbeider også aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at egnede funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Kjønnsfordelingen blant de ansatte i konsernet viser en klar overvekt av menn. Virksomheten bærer preg av mange typisk mannsdominerte stillingskategorier, og de fleste kvinnene jobber innenfor administrative- eller kunderettede funksjoner. Det er ønskelig at flere kvinner

velger elektro- og ingeniørfag som yrke, og vi ønsker flere kvinnelige søkere svært velkommen. Kvinneandelen i hele konsernet var ved årsskiftet 23 % (23 %).

Vi arbeider målrettet for likestilling og mot diskriminering, og vi vil i tiden fremover tydeliggjøre strategi og tiltak i vår personalpolitikk. Gjennomsnittlig lønn blant kvinner i konsernet i 2024 var 679 641 (637 156) kroner og blant menn 778 783 (747 659) kroner. Konsernledelsen består av 1 kvinne og 7 menn. Selskapets styre har 7 medlemmer hvorav 3 er kvinner.

Hovedsatsingen vår i neste strategiperiode vil være medarbeiderskap, rekruttering og mangfold og likestilling.

Helse-, miljø og sikkerhet (HMS)

Helgeland Kraft skal være preget av et skadefritt og helsefremmende miljø med en nullvisjon for skader og arbeidsrelatert fravær. Som bedrift har vi stort fokus på å skape en arbeidsplass der tilstedeværelse for våre ansatte prioriteres høyt. Vi har som målsetting at sykefraværet ikke skal overstige 3 % pr. år, men i 2024 ble sykefraværet i den norske delen av konsernet samlet på 4,65 % (4,3%).

Registrering og behandling av avvik, forbedringer og positive observasjoner, bruk av sikkerjobb og miljøanalyser, samt



utførelse av jobbobservasjoner/ vernerunder er et viktig verktøy i forbedringsarbeidet og det forebyggende arbeidet.

Vi anvender indikatorer for å måle aktiviteten innenfor disse forebyggende tiltakene og ser en positiv utvikling de siste årene. Våre sertifiseringer etter kvalitetsstandarden NS-ISO 9001 og miljøstandarden NS-ISO 14001 er andre sentrale verktøy for å sikre et skadefritt og helse- fremmende miljø.

Vi har i 2024 registrert 3 skader, 2 skader med fravær på egne ansatte, og 1 skade med fravær på ansatt hos underleverandør. Skader med fravær pr. million arbeidstimer (H1) ble 4,1 (6,5) og skader med og uten fravær (H2) ble 4,1 (6,5). Det har fra 2019 frem til og med 2024 vært en reduksjon i antall skader med alvorlig skadepotensial.

Helgeland Kraft har i 2024 hatt særlig fokus på hvordan vi tenker rundt det å gjøre feil, læring og forbedring. Feilfeller (forhold som gjør det vanskelig å jobbe sikkert og/eller i henhold til beste praksis) og læring fra vanlig arbeid har inngått i våre kvartalstema for 2024.

BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR

Helgeland Kraft har en langsiktig og strukturert tilnærming til bærekraft og samfunnsansvar. For å sikre en helhetlig retning har konsernet etablert Policy for bærekraft som et styrende dokument. Denne policyen beskriver hvordan vi tar hensyn til miljø og klima, sosiale forhold og virksomhetsstyring i våre aktiviteter, og hvordan dette bidrar til bærekraftig verdiskaping.

For å følge opp dette arbeidet ble det i 2023 opprettet en bærekraftsgruppe som samordner bærekraftsinitiativer og gjennomfører en dobbel vesentlighetsanalyse for å styrke datainnsamling, rapportering og integrering av bærekraft i beslutningsprosesser. Vi jobber med å inkludere bærekraft i forretningsbeslutninger og gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Et etisk rammeverk gir ansatte veiledning i deres arbeid, og vi vurderer forretningsaktiviteter, produkter og tjenester for å identifisere og håndtere eventuelle negative påvirkninger.

Helgeland Kraft følger gjeldende lover og reguleringer i sin årsrapportering og er sertifisert etter ISO 14001 (miljø og klima) og ISO 9001 (kvalitet).

Fremdrift i bærekraftsarbeidet, resultater og forventninger rapporteres til konsernstyret. En mer detaljert oversikt over vårt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar finnes

i bærekraftsrapporten, som er en del av årsrapporten.

ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven trådte i kraft i Norge i juli 2022 og pålegger Helgeland Kraft å sikre at menneske- rettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres i hele virksomheten, inkludert leverandørkjeden og forretningspartnere både i og utenfor Norge. Loven krever at dette arbeidet rapporteres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år, og vår første redegjørelse ble publisert på våre nettsider 30. juni 2023.

I 2023 etablerte Helgeland Kraft retningslinjer og rutiner for å sikre etterlevelse av loven. Dette inkluderte nye retningslinjer for anskaffelser, serisøitetsbestemmelser og en rutine for aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningsforbindelser.

I 2024 har vi videreført og styrket dette arbeidet, med særlig vekt på aktsomhetsvurderinger. Alle leverandører med en årlig omsetning over 100 000 kroner er blitt evaluert med hensyn til menneskerettigheter, arbeidsmiljø og andre sosiale forhold. Basert på disse vurderingene har vi innledet dialog med enkelte leverandører og gjennomført revisjoner der det har vært nødvendig. Samtidig har vi forbedret interne rutiner og styrket oppfølgingen av leverandørkjeden gjennom tettere samarbeid og økte krav til åpenhet.

Dette arbeidet vil fortsette i 2025 for både eksisterende og nye leverandører, med mål om kontinuerlig forbedring. En mer detaljert beskrivelse av tiltakene vil bli publisert i selskapets bærekraftsrapport og på våre nettsider.

RISIKOSTYRING OG INTERN KONTROLL

(Sammenlignbare tall 2023 i parentes).

Styret fastsetter konsernets overordnede føringer for virksomhetsstyring og ledelse gjennom fastsettelse av styrende dokumenter for sentrale risikoområder i konsernet. Overordnede målsettinger, fullmakter og risikostrategier utgjør ledelsens grunnlag for risikostyringen. Virksomhetsområdene fastsetter egne planer med strategiske og operasjonelle målsettinger, satsingsområder og relevante risikovurderinger. Det er utarbeidet egne risikostrategier og fullmakter for områder som innebærer handel i finansielle markeder, med tilhørende krav til rapportering.

De enkelte selskapene har selv ansvar for å kartlegge og følge opp sitt risikobilde, og den operative risikohåndteringen skjer ute i organisasjonen som en del av virksomhetens aktiviteter. Konsernet legger videre til rette for varsling av kritikkverdige forhold gjennom etablert varslingsprosedyre og varslingsplakat for hele konsernet. Konsernet har implementert kvalitetssystem for å melde avvik som er

tilgjengelig for alle ansatte. Avvikene kan dermed raskt følges opp, slik at det blir gjort korrigeringer og utarbeidet forbedringsforslag. I tillegg benyttes et system for risiko og sårbarhets- analyser for gjennomføring av risikovurderinger.

De mest vesentlige risikoene er markeds- og kredittrisiko, likviditetsrisiko, operasjonell risiko, risiko knyttet til rammevilkår og IKT-sikkerhet. Nedenfor beskrives risikoene i korte trekk.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Konsernet er eksponert for endringer i markeds- priser for kjøp av kraft til strømsalgsvirksomheten og salg av kraft fra vannkraftvirksomheten. For strømsalgsvirksomheten er alle kjøp av kraft som skal dekke solgte fastpriskontrakter prissikret i markedet. Vannkraftvirksomheten gjør prissikring av deler av produksjonen etter en dynamisk hedgestrategi.

Da markedet nå er mer uforutsigbart og volatilt er markedsrisikoen knyttet til markedspriser for kraft økende. Det er store forskjeller i områdeprisene innad i Norge og den lave likviditeten på sikringsprodukter gir konsernet økt risiko på fastprisprodukter. All sikring skjer i henhold til egen styrevedtatt risikohåndbok for krafthandelsvirksomhet som angir rammer for krafthandelen. Samlet markedsrisiko vurderes som moderat.



All handel av kraft foretas i EUR for kraftomsetning og i SEK for el-sertifikater. Konsernet er derfor eksponert for endringer i valutakurser på spothandel og kraftkontrakter som er inngått. For å redusere valutarisiko gjennomføres jevnlig valutaveksling for spothandelen, og det er inngått terminkontrakter for å kurssikre alle kjøps- og salgskontrakter. Større vareinnkjøp i utenlandsk valuta valutasikres. All valutasikring skjer i henhold til egen styrevedtatt valutasikringspolitikk, som angir rammer og prinsipper for valutasikringen. Samlet valutarisiko vurderes som lav.

Konsernets gjeld er eksponert mot endringer i rentenivå. All funding av konsernets virksomhet skjer i morselskapet Helgeland Kraft AS, og hoveddelen av finansieringen skjer gjennom bruk av det norske obligasjonsmarkedet. Låneporteføljen består av totalt 9 lån, hvorav 7 obligasjonslån og 2 amortiseringslån i Nordiska Investeringsbanken. For å redusere renterisikoen løper deler av låneporteføljen til fast rente. Pr 31.12.2024 var låneporteføljen fordelt med henholdsvis 50% på fast rente og 50% på flytende rente. I tillegg har morselskapet et ansvarlig lån fra enkelte av eierkommunene som løper til 5-års statsobligasjonsrente pluss margin. Renterisikoen vurderes å være moderat.

Kredittrisiko

Konsernets kredittrisiko er i hovedsak knyttet til kundefordringer, plasseringer i markedsbaserte

obligasjoner og obligasjonsfond, samt langsiktige utlån til ansatte. Risiko for at kundene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da det erfaringsmessig har vært relativt lave tap på fordringer. Tapsanslagene i prosent er ikke justert i 2024, men grunnet prisnedgang har tapsavsetningene i kroner blitt redusert. Det er fortsatt forholdsvis høye renter i markedet, slik at kundenes betalingsevne er fortsatt under press. Netto kundefordringer pr. 31.12.24 var 89 (145) mill. kr.

Lån til ansatte var ved utgangen av året 10 (10) mill. kr, og er i sin helhet sikret ved pant i fast eiendom. Risiko for tap på lån til ansatte vurderes som lav.

Plasseringer i markedsbaserte obligasjoner og obligasjonsfond var ved årets slutt 439 (21) mill. kr, og gjennomsnittlig kredittkvalitet på disse er BBB eller bedre samt begrensninger mtp. kredittrisiko og renterisiko. Det er foretatt en betydelig revidering av plasseringsstrategien, som medfører at man har utvidet plasseringsporteføljen betydelig gjennom året. Samtidig er mulighetene til å foreta plasseringer i enkeltaksjer noe begrenset. Vi anser derfor endringen som en betydelig forbedring, som gir større fleksibilitet og lavere total risiko. Samlet kredittrisiko vurderes som lav.

Likviditetsrisiko

Et mer uforutsigbart og volatilt kraftmarked vil

kunne påvirke likviditeten i konsernet. Det er ekstremt store avvik i prisene både gjennom året og gjennom ulike måneder. Generelt kan vi si at prisbildet har vært preget av høye priser ved inngangen av året, til å være veldig lavt på slutten av året. Det vil derfor være behov for noe høyere likvidreserver. Likviditeten i konsernet overvåkes nøye og er god pr 31.12.2024. Bankinnskudd eksklusive bundne midler var pr. 31.12.2024 på 194 (520) mill. kr. Konsernet ved morselskapet Helgeland Kraft AS har i tillegg en trekkrettighet på 100 mill.kr. Morselskapet er «internbank» i konsernet, og ekstern trekkrettighet inngår i konsernkonto-systemet. Morselskapet har i tillegg likviditetsreserver i form av plasseringer i markedsbaserte egenkapitalbevis, obligasjoner og obligasjonsfond, som nevnt i note 15 og 16.

Ved refinansiering og/eller opptak av nye lån legges det vekt på durasjon, lånestruktur, diversifisering av lånekilder og forfallsstruktur for å redusere refinansieringsrisiko. Ved utgangen av 2024 var durasjonen for innlånsporteføljen 4,5 (4,2) år og første forfall var i februar 2025. Dette forfallet ble refinansiert i januar 2025 og det er dermed ingen forfall før i mai 2026.

Morselskapet holder betydelige likviditetsreserver for å håndtere volatilitet i kraftmarkedet, samt for å redusere sårbarheten knyttet til refinansiering av obligasjonslån. Likviditetsrisikoen vurderes som moderat. Morselskapet har videre inngått

avtale med banker om bankgarantier til sikring av oppgjør for finansiell og fysisk krafthandel, clearing via Nord Pool og Nasdaq, oppgjør i tilknytning til derivathandel, samt oppgjør knyttet til samfakturerings. Vi er videre i prosess med å samle den svenske virksomhetens virksomhet i felles konsernkontoordning, for å redusere behovet for “bufferkapital”.

Operasjonell risiko

Konsernets største operasjonelle risikoer er risiko for skader på ansatte og tredjepart, negative miljø- og klimapåvirkninger, digital sikkerhet og forsyningssikkerhet (eiendom/drift/anlegg). Utfordringsbildet endres ved stadig mer ekstremvær og klimahendelser som utfordrer både forsyningssikkerhet, sikkerheten for ansatte, innleide og lønnsomheten.

Helse-, miljø- og sikkerhet har høyeste prioritet og konsernet har en fastsatt nullvisjon for skader. Den operasjonelle risikoen håndteres blant annet gjennom kontinuitets- og beredskapsplaner, øvelser, jobbobservasjoner, sikker jobb og miljø-analyser, løpende risikovurderinger og oppfølging av rapporterte avvik og forbedringsforslag.

Rammevilkår

Politiske beslutninger og endringer i rammevilkår utgjør en betydelig del av konsernets risikobilde og påvirker konsernets handlingsrom. Helgeland Kraft jobber kontinuerlig med å forstå og tilpasse virksomheten i forhold til sentrale utviklingstrekk

og endrede rammevilkår for bransjen. Vi deltar og gir innspill i eksterne høringsrunder og påvirkningsprosesser der det er relevant. Analyse og forståelse av rammevilkår inngår også som en viktig del av konsernets strategiarbeid.

IKT-sikkerhet

Det har i 2024 ikke vært noen alvorlige IKT-sikkerhetshendelser i Helgeland Kraft. Trusselbildet er imidlertid fortsatt alvorlig. Myndighetene vurderer kraftsektoren med kritisk infrastruktur som et utsatt mål for utenlandske trussel-aktører.

Helgeland Kraft gjør kontinuerlige forbedringer av sikkerhetstiltak, og har i 2024 implementert flere nye cybersikkerhetstiltak for å møte cybertruslene. Tiltakene gjelder både tekniske tiltak, systemer og rutiner for opplæring, og bevisstgjøring av ansatte.

EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE

Styret har fastsatt «Overordnede prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i Helgeland Kraft konsernet» som styrende dokument i konsernet. Prinsippene er fastsatt i tråd med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES)» så langt disse passer vår organisasjons- form og vårt eierskap. Nærmere informasjon om foretaksstyringen gjennom disse prinsippene er beskrevet i kapittelet «Eierstyring og selskapsledelse» i årsrapporten.



Helgeland Kraft AS har en styreforsikring som gjelder alle styremedlemmer, nåværende, tidligere og framtidige, samt ledende ansatte. Forsikringen dekker sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon

FORSKNING OG UTVIKLING

(Sammenlignbare tall 2023 i parentes).

FoU utover rent bedriftsutviklende tiltak skjer i all hovedsak gjennom felles bransjerettete program koordinert av Fornybar Norge. Direkte utgifter til FoU i regnskapsåret har vært 0,9 (1,1) mill. kr i form av økonomiske bidrag. I tillegg deltar representanter fra konsernet i styrings- og prosjektgrupper som gir tilgang til nettverk og bidrar til kompetanseoverføring.

FRAMTIDSUTSIKTER

Konsernet samlet

Energisektoren er i endring med økte krav til leverings- og konkurransedyktighet. Våre overordnede ambisjoner og mål samt fokusområdene «Best på vår kjernevirksomhet» og «Smart vekst» er under utvikling. Vår strategiske plattform «Taktskifte 2025», følger oppsatt plan. Vi posisjonerer oss for fremtiden gjennom å utvikle og effektivisere vår kjernevirksomhet, kontinuerlig utrede fremtidige vekstmuligheter og ta samfunnsansvar innenfor det grønne skiftet.

Vi har lagt en strategi med ambisjoner mot 2032. Som utgangspunkt for denne strategien ligger «Taktskiftet 2025» med sine fire akser. 1) Bærekraft, klima og miljø, 2) Kunde og partnerskap, 3) Teknologi og digitalisering og 4) Organisasjonsutvikling. Vår visjon er å være en aktiv verdiskaper. For å ivareta rollen som aktiv verdiskaper må vi ha fokus på å effektivisere dagens kjernevirksomhet for bedre ressursutnyttelse, samtidig som vi posisjonerer oss for å kunne ta fremtidige og viktige vekstmuligheter.

For å samle krafta i Helgeland Kraft må vi tenke på helheten i alt vi gjør: i alle oppgaver, i alle beslutninger og prioriteringer, og i måten vi framstår og kommunisere på utad og internt. Hensikten med å samle krafta er mer fokus på kjernevirksomhet, økt robusthet og økt lønnsomhet.

Bærekraft, klima og miljø er strategisk viktig for oss. Fornybarnæringen sin visjon er å bli det første fornybare og fullelektriske samfunnet i verden. Helgeland Kraft har som mål å støtte opp om denne visjonen, og som en del av vårt svar på dette har vi i 2024 bygget et pilotanlegg på en solcellepark. Økt elektrifisering krever også prioritering og gjennomføring av investeringer innenfor produksjons- og nettvirksomheten. Nye forretningsmuligheter innenfor våre kjerneområder produksjon, nett og strømsalg, eller i nær tilknytning til disse,

er et mulighetsrom. Vår nye datter, HK Utvikling, vil bli et viktig instrument på smart vekst knyttet til det grønne skiftet. Dette vil gi oss bedre forutsetning for å rendyrke kjernevirksomheten i hvert forretningsområde. Konsernet har over tid bygd god kompetanse og en sterk regional forankring, som er viktige forutsetninger for å lykkes. Helgeland Kraft skal fortsatt være en aktiv verdiskaper på Helgeland.

Det er å forvente at kraftmarkedet vil fortsette å være volatil. Utfordringer knyttet til det grønne skiftet vil møte oss på mange områder. I disse urolige tider med sterkt varierende kraftpriser så er det en fordel for Helgeland Kraft å ha tre ulike forretningsområder. I perioder med lave kraftpriser vil forretningsområdene strømsalg og nettvirksomhet dempe den negative resultatmessige effekten for konsernet.

Nettvirksomheten

Linea har fortsatt store utfordringer med å levere det markedet behøver av nettilknytning, både pga. begrensninger i eget nett og i sentralnettet til Statnett. Det forventes høy aktivitet i selskapet fram mot 2040 i forbindelse med dette.

Vi ser at både finansiering, materiell og menneskelige ressurser vil bli kritiske for oss framover og det vil bli mange større investeringer framover pga. fysiske begrensninger i nettet som ikke kan fjernes ved smart styring.

Utbyggingen av nettet har gått saktere enn vi opprinnelig trodde, vi ser at både konsesjonsprosessene samt byggeprosessene er blitt mer komplekse med mer krav i forhold til naturmangfold, areal, urfolksrettigheter samt samfunnets generelle krav til medbestemmelse. Dette krever mer ressurser enn tidligere og gjør at prosjektene tar lengre tid. Vi har flere større prosjekter i regionalnett som er under gjennomføring. I tillegg ser vi nå en økning i prosjekt vi klarer å gjennomføre i distribusjonsnettet, spesielt i forhold til havbruk og vanlig næring.

Statnett har lansert sin KVVU for Helgeland og er i gang med revidert regional plan for Salten og Helgeland. Vi ser at tidsperspektivet også for Statnett har gått fra 2035 til 2040, mens første prosjekt (bygging av ny 400 KV linje fra Nedre Røssåga til Marka med tilhørende ny stasjon/utvidet stasjon) er planlagt ferdig nærmere 2033. Det betyr at Linea i prinsippet vil ha større prosjekt i regionalnettet i overskuelig framtid, men med lavere utbyggingstakt enn tidligere tenkt.

Linea deltar i flere spennende prosjekter i hele vårt område med tilknytning av produksjon og forbruk. Vi har gjennom de siste årene økt vår brutto investeringsaktivitet fra under kr 100 mill. til rundt kr. 200 mill. i 2022 og 2023. Det ble i 2024 investert kr. 264 mill. mot forventet kr. 350 mill., i hovedsak redusert pga. forsinkelser i større prosjekt i regionalnettet.

Neste år forventes investeringer i størrelsesorden kr. 350 millioner.

Vannkraftvirksomheten

Vannkraften bærer ikke bare historien om vår industrielle fremgang – den er også en nøkkel til en bærekraftig framtid. På Helgeland har vannkraften vært en drivkraft for økonomisk vekst, verdiskaping og lokal samfunnsutvikling gjennom generasjoner. Fra de første møllene langs elvene til dagens moderne kraftverk har denne ressursen formet regionen og lagt grunnlaget for arbeidsplasser, innovasjon og samfunnsutvikling.

Vår satsing på oppgradering og modernisering av kraftverk som Grytåga viser vårt engasjement for å videreutvikle denne verdifulle ressursen. Men fremtiden handler ikke bare om tekniske forbedringer – det handler om å forstå og balansere de økologiske, samfunnsmessige og økonomiske aspektene av vår virksomhet. Vi tar denne forpliktelsen på alvor og jobber aktivt for å skape en bærekraftig utvikling som kommer både regionen og fremtidige generasjoner til gode.

Derfor samarbeider vi tett med andre kraft- og industriaktører for å etablere kunnskapssenteret Arven. Gjennom Arven ønsker vi å styrke samfunnsforståelsen for vannkraftens rolle i det grønne skiftet og møte bransjens kommunikasjonsutfordringer på en samlet



og konstruktiv måte. Vi erkjenner at dialog, kunnskapsdeling og samfunnsaksept er avgjørende for å lykkes med både videreutvikling av eksisterende kraftverk og etablering av ny fornybar energiproduksjon.

Vårt mål er ikke bare å være en ledende kraftprodusent, men også en pådriver for positiv endring. Vi vil bidra til å utvikle Helgeland som en bærekraftig region der vannkraften ikke bare gir ren energi, men også skaper verdier, styrker lokalsamfunn og gir nye muligheter for industri og næringsliv. Vi tror på en fremtid der vi kan utnytte våre ressurser enda bedre, samtidig som vi ivaretar naturen, respekterer allmennhetens interesser og sikrer en ansvarlig forvaltning av våre vassdrag.

Vannkraften er selve ryggraden i det grønne skiftet. Gjennom samarbeid, kunnskapsdeling og en langsiktig, bærekraftig tilnærming kan vi sikre at den fortsetter å være en motor for utvikling – både for Helgeland og for Norge som helhet.

Strømsalgvirksomheten

Strømsalgvirksomheten Helgeland Kraft styrket sin virksomhet gjennom oppkjøpet av Storuman Energi konsernet i Sverige i 2018. I 2024 gjennomførte Helgeland Kraft Strøm og Storuman Energi et mulighetsstudie som hadde som mål å finne en organisasjonsstruktur for å maksimere synergiene og robustheten mellom selskapene. Videre arbeid med felles teknisk

plattform/ kundeinformasjonssystem (KIS) ventes å gi positive effekter. Vår målsetning er å innføre samme KIS system i Storuman Energi i Q4 25. En målsetning i mulighetsstudiet for Helgeland Kraft Strøm og Storuman Energi er et felles selskap med felles kundeservice, felles salgs- og markedsavdeling, felles teknikkavdeling og en daglig leder.

De høye strømprisene vi har hatt i Sør-Norge i 2023 og delvis 2024 har gitt svært stor oppmerksomhet på strømlleverandører og de ulike strømvartalene vi tilbyr. Det har ført til en meget stor konkurranse i markedet og vi venter økt marginpress. Myndighetene ser også på muligheten til å innføre strammere reguleringer av bransjen. Bevaring av eksisterende kundemasse og markedsandeler i hele virksomheten vil derfor ha høy oppmerksomhet i tiden framover, samtidig som vi skal fortsette arbeidet med organisk vekst både i etablerte og nye markedsområder. Kontinuerlig forbedring av basisdriften og realisering av synergier vil ha høy prioritet. Vi viderefører ansettelsen av en medarbeider i en prosjektstilling med ansvar for KF krafta (kontinuerlig forbedringer). Bidrag til økt bærekraft vil stå sentralt i strømsalgvirksomheten sitt arbeid framover.

Våren 2023 lanserte vi vår nye app med sanntidsmåler, og det er gledelig å se at mer enn 60% av kundene har tatt i bruk selskapets nye app. Appen gir kundene oversikt over

strømforbruk sitt og har mange andre nyttige funksjoner. Dette vil være meget viktig instrument for oss med den økende konkurransen i markedet.

Utviklingsvirksomheten

Helgeland Kraft har etablert sitt utviklingsselskap med formål om å utforske mulighetene som det grønne skiftet bringer til bransjen. Vi har hittil kun sett starten på denne utviklingen. Regionen Helgeland besitter i dag et kraftoverskudd og en lang industrihistorie, to faktorer som vi mener vil tiltrekke ny virksomhet. Konsernet har besluttet at Helgeland Kraft Utvikling skal fungere som et verktøy for å undersøke potensialet for smart vekst.

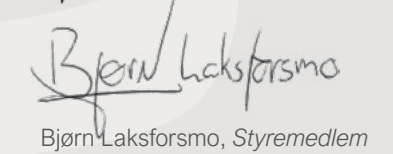
Takk til medarbeidere, kunder, leverandører og samarbeidspartnere

Styret og konsernsjef er svært godt fornøyd med innsatsen og takker alle sammen for gode bidrag i 2024. Det har vært et innholdsrikt år med styrket samhandling med kunder, leverandører, samarbeidspartnere og eiere. Det har gjennom året vært jobbet godt med viktige forbedringer innenfor mange områder. Summen av alle forbedringene gir oss muligheter og et spennende mulighetsrom fremover. Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs for å sikre måloppnåelse for selskapet. Derfor jobber vi for å være en helsefremmende og utviklende arbeidsplass med nullvisjon for personskader og praktiserer en bedriftskultur som preges av PENT verdiene. Vi er godt rigget for muligheter fremover.

Mosjøen

21. mars 2025


Tom Eilertsen, Styrets leder


Bjørn Laksforsmo, Styremedlem


Arve Ulriksen, Styremedlem


Inger-Gunn Sande, Styremedlem


Kristin Hildrum, Styremedlem


Ståle André Larsen, Ansattvalgt


Line Jacobsen, Ansattvalgt


Eivind Mikalsen, Konsernsjef



KONSERNSTYRET



TOM EILERTSEN
(f. 1959)
Styrets leder
Styremedlem siden 2008

STILLING:
Markedsansvarlig i Quant
Norge AS siden 2021

UTDANNING:
Ledelse/HR



BJØRN LAKSFORSMO
(f. 1974)
Styrets nestleder
Styremedlem siden 2018

STILLING:
Divisjonsdirektør i Statens
Vegvesen siden 2020

UTDANNING:
Offiser fra Sjøkrigsskolen



ARVE ULRIKSEN
(f. 1962)
Styremedlem
siden 2024

STILLING:
Forretningsrådgiver

UTDANNING:
Sivilingeniør fra NTH



INGER-GUNN SANDE
(f. 1957)
Styremedlem
siden 2021

STILLING:
Daglig leder i Nordnorsk
Kommunikasjon AS
siden 2011

UTDANNING:
Journalistikk, kommunikasjon,
media, ledelse



KRISTIN HILDRUM
(f. 1982)
Styremedlem
siden 2022

STILLING:
Leder for finansiering
og investering i
Mo Industripark AS

UTDANNING:
Finansiell økonomi fra NTNU



LINE JACOBSEN
(f. 1970)
Ansattvalgt styremedlem
siden 2024

STILLING:
Energimontør måleteknikk
i Linea AS

UTDANNING:
Fagbrev energimontør



STÅLE ANDRÉ LARSEN
(f. 1987)
Ansattvalgt styremedlem
siden 2024

STILLING:
Energiingeniør i Linea AS

UTDANNING:
Bachelor i kraftdesign og
tilleggsutdanning i praktisk
økonomi og ledelse



ÅRSREGNSKAP

KONSERN OG MORSKAP



RESULTATREGNSKAP 2024 (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS				KONSERN	
2024	2023	DRIFTSINNTEKTER	NOTER	2024	2023
0	0	Energisalg	2, 24	1 394 394	1 352 809
0	0	Overføringsinntekter	2, 23	700 256	631 875
104 396	90 651	Andre driftsinntekter	25	75 552	75 319
104 396	90 651	Sum driftsinntekter		2 170 201	2 060 002
		DRIFTSKOSTNADER			
0	0	Energikjøp	24	951 406	782 809
0	0	Overføringskostnader	23	311 549	192 621
0	0	Varekostnader	13	2 222	0
33 180	44 596	Brutto personalkostnader	3, 4	199 787	262 857
-738	-705	Aktiverte personalkostnader	3, 4	-75 859	-66 497
42 839	37 695	Andre driftskostnader	5	298 454	261 811
7 975	9 520	Ordinære avskrivninger	8, 9	172 431	159 024
83 255	91 106	Sum driftskostnader		1 859 989	1 592 625
21 141	-456	Driftsresultat		310 212	467 377
		FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
0	0	Inntekter fra investering i TS og FKV	10	-726	-7 353
224 129	273 654	Finansinntekter	6	81 406	60 821
145 683	122 187	Finanskostnader	6	158 705	132 767
78 447	151 467	Netto finansresultat		-78 025	-79 299
99 588	151 012	Ordinært resultat før skattekostnad		232 187	388 078
13 549	5 294	Skattekostnad på ordinært resultat	7	71 458	108 039
86 039	145 718	ÅRSRESULTAT		160 729	280 040
		Årsoverskuddet anvendes slik:			
5 536	23 762	Overført til annen egenkapital		80 226	158 084
80 503	121 956	Avsatt ordinært utbytte		80 503	121 956
86 039	145 718	SUM		160 729	280 040



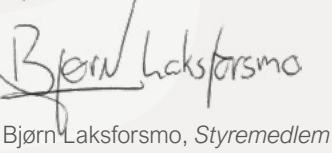
BALANSE PR. 31. DESEMBER (Beløp i NOK 1000)

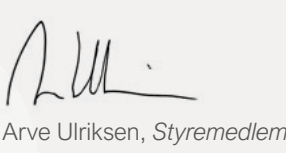
HELGELAND KRAFT AS		EIENDELER		KONSERN	
2024	2023	ANLEGGSMIDLER	NOTER	2024	2023
		Immaterielle eiendeler			
0	0	Forskning og utvikling	8	943	1 685
4 997	5 232	Patenter/ Rettigheter	8	27 815	22 655
4 997	5 232	Sum immaterielle eiendeler		28 758	24 340
		Varige driftsmidler			
67 081	65 667	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9	4 119 793	4 045 536
1 081	1 902	Anlegg under utførelse	9	206 050	119 374
16 607	47 757	Driftsløsøre, inventar, verktøy	9	210 198	223 484
84 770	115 326	Sum varige driftsmidler		4 536 041	4 388 394
		Finansielle anleggsmidler			
1 466 807	1 434 824	Investeringer i datterselskaper	10	0	0
2 800 000	2 705 093	Lån til foretak i samme konsern	25	0	0
7 716	7 716	Investering i TS og FKV	10	307 235	313 351
0	0	Lån til TS og FKV	15	122 500	126 092
4 375	4 375	Investeringer i andre aksjer og andeler	11	20 057	20 306
2 260	1 986	Andre langsiktige fordringer	4, 12	98 308	17 074
4 281 158	4 153 994	Sum finansielle anleggsmidler		548 100	476 823
4 370 925	4 274 553	Sum anleggsmidler		5 112 900	4 889 557
		OMLØPSMIDLER			
0	0	Varelager	13	62 701	60 526
		Fordringer			
5 895	4 955	Kundefordringer	25	89 203	145 980
341 099	308 544	Andre fordringer	14, 25	192 993	213 077
346 994	313 498	Sum fordringer		282 196	359 057
		Investeringer			
21 397	50 820	Markedsbaserte aksjer	15	21 397	50 820
274 018	21 181	Markedsbaserte obligasjoner	16	274 018	21 181
295 415	72 001	Sum investeringer		295 415	72 001
114 504	371 827	Bankinnskudd, kontanter og lignende	17	351 129	650 525
756 913	757 326	Sum omløpsmidler		991 441	1 142 109
5 127 838	5 031 878	SUM EIENDELER		6 104 340	6 031 666

HELGELAND KRAFT AS		EGENKAPITAL OG GJELD		KONSERN	
2024	2023	EGENKAPITAL	NOTER	2024	2023
		Innskutt egenkapital			
300 384	300 384	Aksjekapital (300.384 a kr 1.000)	18, 19	300 384	300 384
652 369	652 369	Overkurs	18	652 369	652 369
952 753	952 753	Sum innskutt egenkapital		952 753	952 753
		Opptjent egenkapital			
1 250 176	1 244 640	Annen egenkapital	18	1 910 988	1 830 762
1 250 176	1 244 640	Sum opptjent egenkapital		1 910 988	1 830 762
2 202 930	2 197 393	Sum egenkapital		2 863 741	2 783 515
		GJELD			
		Avsetning for forpliktelser			
0	12 598	Pensjonsforpliktelser	4	0	5 272
14 440	8 636	Utsatt Skatt	7	101 948	63 287
14 440	21 234	Sum avsetning for forpliktelser		101 948	68 559
		Annen langsiktig gjeld			
2 300 000	2 100 000	Obligasjonslån	20	2 300 000	2 100 000
436 952	459 333	Gjeld til kredittinstitusjoner	20	436 952	459 333
15 629	67 500	Ansvarlig lån	20	15 629	67 500
2 752 582	2 626 833	Sum annen langsiktig gjeld		2 752 582	2 626 833
		Kortsiktig gjeld			
7 623	29 064	Leverandørgjeld	7	90 043	129 860
1 404	3 716	Betalbar skatt		31 773	108 708
2 433	2 289	Skyldig offentlige avgifter		58 761	80 449
109 327	121 956	Foreslått utbytte	22, 23	80 503	121 956
37 101	29 393	Annen kortsiktig gjeld		124 990	111 786
157 887	186 418	Sum kortsiktig gjeld		386 069	552 758
2 924 908	2 834 485	Sum gjeld		3 240 599	3 248 151
5 127 838	5 031 878	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 104 340	6 031 666

Mosjøen
31. desember 2024 / 21. mars 2025


Tom Eilertsen, Styrets leder


Bjørn Laksforsmo, Styremedlem


Arve Ulriksen, Styremedlem


Inger-Gunn Sande, Styremedlem


Kristin Hildrum, Styremedlem


Ståle André Larsen, Ansattvalgt


Line Jacobsen, Ansattvalgt


Eivind Mikalsen, Konsernsjef



KONTANTSTRØMOPPSTILLING (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS			KONSERN	
2024	2023	KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	2024	2023
99 588	151 012	Ordinært resultat før skattekostnad	232 187	388 078
-3 716	-1 054	Periodens betalte skatter	-108 708	-16 525
7 975	9 520	Ordinære avskrivninger	166 256	159 024
0	0	Endring i varelager	-2 174	-7 986
-24 719	-914	Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	-25 666	281
-21 911	-6 558	Endring i markedsbaserte aksjer	-21 911	-6 558
-940	-4 737	Endring i kundefordringer	56 777	-53 111
-21 441	21 824	Endring i leverandørgjeld	-39 817	-71 411
-12 722	-3 808	Forskjell mellom pensjonskostnad og inn-/utbetaling	-86 202	-35 640
-24 853	-301 604	Endring i andre eiendeler og gjeldsposter	16 637	-207 273
-2 740	-136 320	Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	187 379	148 879
		KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
-9 500	-2 500	Utbetaling ved investering i langsiktige aksjer og andeler	0	-1 493
55 107	2 113	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	56 086	4 479
-7 572	-3 562	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-348 741	-233 971
-201 503	19 846	Inn-/utbetalinger ved kjøp/salg av andre investeringer	-201 503	19 846
-163 468	15 897	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-494 159	-211 140
		KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
-300 000	-300 000	Tilbakekjøp obligasjonslån	-300 000	-300 000
500 000	400 000	Låneopptak obligasjonslån	500 000	400 000
-94 907	47 560	Netto avdrag/ refinansiering konsernlån	0	0
0	146 000	Innbetaling ved opptak av nye lån	0	146 000
-74 252	-89 643	Utbetalinger ved nedbetaling av lån	-74 252	-89 643
0		Netto avdrag/ refinansiering lån TS/FKV	3 592	12 092
-121 956	-33 943	Utbetaling av utbytte	-121 956	-33 943
-91 115	169 973	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	7 384	134 506
-257 322	49 550	Netto endring i bankinnskudd, kontanter o.l.	-299 395	72 245
371 827	322 276	Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 01.01	650 525	578 279
114 504	371 827	Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 31.12	351 129	650 525



NOTER (Alle tall i 1000 kr.)

NOTE 1 : REGNSKAPSPRINSIPPER

Generelt

Helgeland Kraft AS avlegger konsernregnskapet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring for energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskapsskikk.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger

Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Helgeland Kraft AS, Helgeland Kraft Utvikling AS, Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS og Helgeland Kraft Strøm AS med tilhørende underkonsern Storuman Development. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet eller konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Vår andel i det tingsrettslige sameiet Åbjørakraft (Kolsvik kraftverk - 50 %) er innarbeidet i regnskapet etter bruttometoden. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene er eliminert. Regnskapsføring av investeringer i tilknyttede selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel

av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører. Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

Andre langsiktige investeringer i aksjer vurderes etter kostmetoden.

Prinsipper for inntektsføring og kostnadsføring
Inntektsføring og kostnadsføring av varer og tjenester foretas ved levering. Bokført kraftkjøp er ført etter uttatt kraftmengde i regnskapsåret. Kraftsalg er bokført i samsvar med avlesing 31.12. i regnskapsåret.

Nettleie og overføringsinntekter bokføres lik tillatt inntekt for inneværende år. Differansen mellom tillatt inntekt og faktisk inntekt balanseføres som mer- eller mindreinntekt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Renter inkluderes i anskaffelseskost for driftsmidler med lang tilvirkningstid. Når det gjelder nettanleggene og kraftverkene verdivurderte NVE anleggsmidlene og fastsatte ny nettverdi og ny skattemessig åpningsbalanse for kraftverkene i forbindelse med overgang til nytt skatteregime i 1998. Helgeland Kraft AS foretok da oppskrivning av de regnskapsmessige verdiene for disse anleggsmidlene i samsvar med disse fastsettelsene. Anleggstilskudd føres som fradrag i kostprisen på investeringer.

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid.

Ordinært vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres. Planlagt periodisk vedlikehold som vesentlig øker driftsmidlets levetid aktiveres og avskrives over tiltakets levetid. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Påkostninger defineres som utgifter som øker kontantstrømmene i forhold til det som ble lagt til grunn ved anskaffelsen av driftsmidlet.

Bankinnskudd
Deler av konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer eller gjeld på morselskapet, og alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk

konsernet har gjort. Innskudd eller trekk i konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig konsernfordring eller gjeld i selskapsregnskapet.

Fordringer

Kundefordringer er ført opp til pålydende med fradrag av konstaterte og påregnelige tap. Andre fordringer er ført opp til pålydende.

Varebeholdning

Varebeholdningen av driftsmateriell er ført opp til den laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Demonterte anleggsmidler som midlertidig legges på lager, er ikke bokført med noen verdi, men blir i de tilfeller disse er aktivert, avskrevet etter opprinnelig plan. Varebeholdningen av salgsmateriell er ført opp til den laveste verdi av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

Magasinbeholdning

I tråd med anbefalinger for bransjen balanseføres ikke beholdningen av vann i magasinene, og endringer i magasinbeholdningen resultatføres ikke.

Erstatninger

Løpende erstatninger i forbindelse med grunnnerv og lignende blir kostnadsført løpende. Det er ikke foretatt avsetninger til dekning av fremtidige forpliktelser.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt.

Utsatt skatt er beregnet med 22 % (57,7 % for grunnrenteskatt) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskaps- og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd (negativ grunnrenteinntekt) til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Kontraktsforpliktelser knyttet til kraftkjøp og -salg

Helgeland Kraft AS handler energi med fysisk levering og finansielt oppgjør. Dette skjer gjennom det bilaterale markedet, gjennom Nord Pool AS og Nasdaq OMX Commodities, og innenfor styrets definerte rammer for risikostyring.

I den tradingorienterte porteføljen vurderes kjøps- og salgskontrakter samlet etter porteføljeprinsippet. Summen av realiserte og urealiserte gevinster og tap resultatføres dermed løpende.

Finansielle porteføljer for prissikring av fremtidig spotsalg av egenprodusert kraft, samt fremtidig spotkjøp av kraft for videresalg til egne kunder,



vurderes regnskapsmessig etter grunnleggende prinsipp om sikringsbokføring. Resultatføring av gevinster og tap innen disse porteføljene skjer i samme regnskapsperiode som fysisk levering av sikringsobjektene.

Mer- eller mindreinntekt fra nettvirksomheten

I henhold til retningslinjer fra NVE skal det føres separat regnskap for kraftselskapenes monopol-virksomhet. Nett-tariffen er fra og med 1997 fastsatt med utgangspunkt i en inntektsramme fastsatt av NVE med tillegg av kostnader i overliggende nett.

Mer-/mindreinntekt er differansen mellom tillatt inntekt og det som faktisk er fakturert i nettleie for regnskapsåret (faktisk inntekt). Merinntekt skal renteberegnes med en rentesats fastsatt av NVE og tilbakeføres nettkundene. Mindreinntekt kan tilsvarende renteberegnes og belastes nettkundene.

Mer/mindreinntekt balanseføres under kortsiktig gjeld/ omløpsmidler, og påløpt/opptjent rente føres som finanskostnad/finansinntekt i resultatregnskapet.

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler blir vurdert til markedspris, hvor summen av gevinst og tap blir regnskapsført.

El sertifikater

lInnkjøp av el sertifikater bokføres til kostpris. Forpliktelse til å levere el sertifikater måles til anskaffelseskost. Dersom det ikke er avtalt kjøp av

sertifikater for inndekning av forpliktelsen, måles forpliktelsen til markedspris på tidspunktet da forpliktelsen oppstår. Opptjente sertifikater i beholdning vurderes til markedspris på opptjeningstidspunktet.

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger, både sikret og usikret ordning, beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonterings-rente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen.

Helgeland Kraft resultatfører endringer i pensjons-forpliktelsen og -midlene som oppstår på grunn av endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatavvik). Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen og avkastning av pensjonsmidlene. Virkning av endringer i estimer og pensjonsplaner føres over resultat.

Pensjonskostnader knyttet til innskuddsplaner regnskapsføres som lønnskostnad når innskuddene forfaller. Ved innskuddsplaner har selskapet ikke ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. Forskuddsbetalte innskudd bokføres

som en eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige premieinnbetalinger.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaks-ordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Underkonsernet Storuman Development utarbeider regnskapene sine i lokal valuta. I konsolideringen med Helgeland Kraft AS er inntekter og kostnader omregnet til kursene på transaksjonstidspunktet, mens eiendeler og forpliktelser er omregnet til valutakursen på balansedagen. Differansen er presentert som omregningsdifferanser under konsernets egenkapital.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontant-ekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



NOTE 2 : Salgsinntekter (Beløp i NOK 1000)

VIRKSOMHETSOMRÅDE	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Vannkraft	-	-	358 805	400 146
Nett	-	-	696 611	628 430
Strømsalg	-	-	1 039 234	956 107
Sum Salgsinntekter	-	-	2 094 649	1 984 683
GEOGRAFISK FORDELING	2024	2023	2023	2023
Norge	-	-	1 889 320	1 717 019
Sverige	-	-	205 329	267 664
Sum Salgsinntekter	-	-	2 094 649	1 984 683

NOTE 3 : Personalkostnader, antall ansatte, ytelser til ledende personer (Beløp i NOK 1000)

PERSONALKOSTNADER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Lønn	30 034	30 446	222 667	203 258
Aktiverte lønnskostnader	-738	-705	-75 859	-66 497
Arbeidsgiveravgift	2 031	2 451	15 671	17 213
Ordinære pensjonskostnader	-4 975	6 447	-51 909	29 959
Andre ytelser	6 091	5 252	13 358	12 427
Sum personalkostnader	32 442	43 891	123 928	196 360
Gjennomsnittlig antall årsverk	36,1	35,6	278,4	272,5

YTELSER TIL LEDENDE PERSONER (hele kr)	Ordinær lønn /Honorar	Andre ytelser	Pensjons-premie	Sum ytelser
Eivind Mikalsen, Konsernsjef	2 565 156	78 568	156 571	2 800 295
Styremedlemmer:	1 063 782			
Sum ytelser til ledende personer	3 628 938	78 568	156 571	2 800 295

Det er ikke inngått andre avtaler med direktører eller styreleder om sluttlønn, overskuddsdeling, bonuser eller opsjoner. Konsernledelsen inngår i boliglansordningen for ansatte jfr. note 12. Hverken konsernsjef eller styremedlemmer hadde lån i konsernets boliglansordning pr 31.12.2024.



NOTE 4 : Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Pensjonsforpliktelser forsikret

Konsernet har plikt til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om Obligatorisk tjenestepensjon. Konsernet har kollektiv ytelsesbasert ordning gjennom KLP som tilfredsstiller kravene i loven. Den ytelsesbaserte ordningen ble lukket for nye medlemmer 1. januar 2013. Nyansatte etter denne dato tilbys innskuddsbasert tjenestepensjonsordning gjennom KLP i henhold til gjeldende lovkrav. Den kollektive ytelsesbaserte pensjonsordningen omfatter i alt 514 personer, hvorav 144 er aktive. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom KLP.

NRS 6 vedrørende pensjoner åpner for at foretak som følger Norsk GAAP tilnærmet fullt ut kan følge reglene i IAS 19 i forhold til valg av blant annet regnskapsprinsipp. Ytelsespensjoner er fra og med 2015 aktuarberegnet i samsvar med internasjonale regnskapsregler (IAS 19). Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og er fratrukket netto pensjonsforpliktelser i balansen. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjening og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

Pensjonsforpliktelser usikret

Omfatter pensjonsordning for tidligere administrerende direktør som gir en rett/evt. plikt til å gå av ved fylte 62 år. Avtalen gir tidligere administrerende direktør rett til pensjon på 75 % av årlig lønn frem til fylte 67 år og deretter 66 % av årlig lønn fremover (også av lønn over 12 G). Forpliktelsen er aktuarberegnet i henhold til samme forutsetninger som den kollektive ytelsesbaserte ordningen. Pensjonsordningen ga resultateffekt med kr 1 181 443,- i 2024. Forpliktelsen på denne avtalen er aktuarberegnet til kr 14 342 997,- pr 31.12.2024.

(Beløp i NOK 1000)

PENSJONSKOSTNADER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 811	1 804	17 181	17 447
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	2 864	2 625	20 930	19 358
Brutto pensjonskostnad	4 675	4 429	38 111	36 805
Forventet avkastning av pensjonsmidlene	-2 909	-2 613	-21 008	-18 897
Administrasjonskostnad/rentegaranti	153	187	1 215	1 404
AGA av netto pensjonskostnad	98	102	943	985
Resultatført virkning av estimatavvik	-11 444	1 348	-81 094	3 041
Resultatført virkning av planendring	0	0	0	0
Netto beregnet pensjonskostnad ytelsesordning	-9 426	3 453	-61 833	23 338
Ansattetrekk ytelsespensjon	-210	-228	-2 256	-2 226
Pensjonskostnad uforsikret ordning inkl AGA	1 242	1 278	1 242	1 278
Pensjonskostnad innskuddsordning inkl AGA	3 420	1 943	10 938	7 570
Pensjonskostnad innvilget gavepensjon inkl AGA	0	0	0	0
Sum årets beregnede pensjonskostnader	-4 975	6 447	-51 909	29 959

(Beløp i NOK 1000)

PENSJONSFORPLIKTELSE	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse 31.12	88 987	92 794	650 263	671 645
Pensjonsmidler 31.12	102 753	94 646	740 916	680 468
Arbeidsgiveravgift	-702	-94	-4 620	-450
Netto Pensjonsforpliktelser (midler) forsikret ytelsesordning	-14 467	-1 947	-95 273	-9 273
Beregnet pensjonsforpliktelse uforsikret	14 343	14 545	14 343	14 545
Beregnet forpliktelse knyttet til innvilget gavepensjon	0	0	0	0
Sum netto pensjonsforpliktelse (midler) i balansen	-124	12 598	-80 930	5 272
ØKONOMISKE FORUTSETNINGER	2023	2023	2023	2023
Diskonteringsrente	3,90%	3,10 %	3,90%	3,10 %
Årlig lønnsvekst	4,00%	3,50 %	4,00%	3,50 %
Økning folketrygdens grunnbeløp	3,75%	3,25 %	3,75%	3,25 %
Årlig regulering pensjoner	3,00%	2,80 %	3,00%	2,80 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,90%	3,10 %	3,90%	3,10 %
Arbeidsgiveravgift	5,10%	5,10 %	5,10%	5,10 %



NOTE 5 : Andre driftskostnader

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
ANDRE DRIFTSKOSTNADER				
Materialer	1 797	1 147	29 950	27 295
Fremmedytelser	18 680	16 924	128 096	107 559
Forsikringer	1 071	934	5 735	3 591
Konsesjonsavgift/eiendomsskatt/erstatninger	227	239	44 819	42 635
Tap på fordringer	170	-0	2 386	3 603
Tap realisasjon anleggsmidler	-	-	-	1 319
Telekostnader/porto	2 104	1 908	9 189	8 313
Reisekostnader/diett/bilgodtgjørelse	716	834	5 743	5 544
Lisenser	5 604	4 894	15 099	12 400
Sponsing/ Reklame	8 647	7 119	16 646	15 207
Kostnader kjøretøy	67	46	10 023	7 562
Øvrige administrasjons- og driftskostnader	3 756	3 650	30 766	26 782
Sum andre driftskostnader	42 839	37 695	298 454	261 811
HONORAR TIL REVISOR				
Revisjonshonorar	340	418	1 671	1 917
Andre attestasjonstjenester	223	21	377	203
Skatte/-avgiftsmessig bistand	-	5	20	62
Annen bistand	28	153	224	237
Sum honorar til revisor	591	598	2 291	2 418

NOTE 6 : Finansinntekter og finanskostnader

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
FINANSINNTEKTER				
Renteinntekter	28 119	21 636	51 754	45 490
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	138 173	120 920	-	-
Utbytte/konsernbidrag fra datterselskaper	25 954	112 000	-	-
Utbytte fra andre investeringer	9 810	12 011	4 210	5 133
Gevinst aksjer/obligasjoner	21 901	5 096	21 901	5 096
Agiogevinst	172	1 991	3 521	5 081
Andre finansinntekter	-	-	19	21
Sum finansinntekter	224 129	273 654	81 406	60 821
FINANSKOSTNADER				
Rentekostnader	140 473	115 029	153 504	124 616
Tap aksjer/Obligasjoner	-	-	-	-
Rentekostnader ansvarlig lån	2 808	3 742	2 808	3 742
Nedskrivning anleggsaksjer	-	-	38	38
Andre finanskostnader	2 401	3 415	2 354	4 371
Sum finanskostnader	145 683	122 187	158 705	132 767



NOTE 7 : Skattekostnad, betalbar skatt, midlertidige forskjeller og endring i utsatt skatt

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
SKATTEKOSTNAD				
Betalbar skatt ordinært resultat	7 745	3 716	26 960	64 673
Endring i utsatt skattefordel ordinært resultat	5 804	1 577	25 175	20 310
For lite beregnet skatt tidligere år	-	-	44	-
Skattekostnad ordinært resultat	13 549	5 294	52 179	84 983
Beregnet naturressursskatt	-	-	12 069	12 079
Avregnet mot fellesskatt	-	-	-11 794	-11 825
Årets betalbare skatt på grunnrenteinntekt	-	-	11 736	44 430
Økning/reduksjon i utsatt skatt knyttet til grunnrenteinntekt	-	-	7 268	-21 627
Periodens skattekostnad på grunnrenteinntekt	-	-	19 004	22 802
Periodens skattekostnad	13 549	5 294	71 458	108 039

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
BETALBAR SKATT				
Ordinært resultat før skatt	99 588	151 012	232 187	388 078
Permanente forskjeller	-38 004	-126 950	-1 130	1 055
Endring i midlertidige forskjeller eksklusive grunnskatt	-26 381	-7 170	-135 434	-37 955
Grunnlag betalbar skatt ord. resultat	35 204	16 891	95 623	351 177
Beregnet betalbar skatt på årets ordinære resultat 22%	7 745	3 716	21 037	77 259
Endring utsatt skatt konsern	-	-	5 923	-
Naturressursskatt - motregnes senere år	-	-	-	-12 586
Betalbar skatt på årets ord. resultat	7 745	3 716	26 960	64 673
Endring betalbar skatt konsern	-6 341	-	-6 324	-
Restoppgjør betalbar skatt tidligere år	-	-	-598	-394
Betalbar grunnskatt	-	-	11 736	44 430
Betalbar skatt i balansen	1 404	3 716	31 774	108 708

SPESIFIKASJON AV SKATTEEFFEKTEN AV MIDLERTIDIGE FORSKJELLER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Driftsmidler	-58 086	-45 437	-354 709	-298 676
Gevinst- og tapskonto	-495	-618	9 086	11 358
Fordringer	170	-	5 300	6 842
Pensjonsforpliktelser	-124	12 598	-80 930	5 272
Regnskapsmessige avsetninger	-7 100	-5 797	13 600	10 729
Skattemessig fremførbart underskudd	-	-	1 401	1 400
Grunnskatt	-	-	-21 974	-9 377
Sum midlertidige forskjeller	-65 635	-39 255	-428 226	-272 452
Naturressursskatt til motregning senere år			106	
Netto utsatt skattefordel (utsatt skatt) i balansen	-14 440	-8 636	-101 948	-63 287

Grunnrenteskatt: Det er beregnet 57,7 % utsatt grunnrenteskatt av brutto midlertidige forskjeller og negativ grunnrenteinntekt til fremføring.

Skattemessig fremførbart underskudd: Det skattemessig fremførbare underskuddet er knyttet til Storuman Development AB.

FORKLARING TIL HVORFOR ÅRETS SKATTEKOSTNAD IKKE UTGJØR 22 % AV RESULTAT FØR SKATT	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
22 % skatt av resultat før skatt	21 909	33 223	51 081	85 377
Permanente forskjeller 22 %	-8 361	-27 929	-249	232
Betalbar grunnrenteskatt kraftproduksjon	-	-	11 736	44 430
Endring utsatt grunnrenteskatt kraftproduksjon	-	-	7 268	-21 627
Anvendt naturressursskatt tidligere år	-	-	334	-
Renter fremførbar Naturressursskatt	-	-	-14	-254
Forskjell skattesats Sverige vs Norge	-	-	1 302	-119
Beregnet skattekostnad	13 549	5 294	71 458	108 039
Effektiv skattesats*	13,6 %	3,5 %	30,8 %	27,8 %

*Skattekostnad i prosent av resultat før skatt.



NOTE 8 : Immaterielle eiendeler

HELGELAND KRAFT KONSERN			
(Beløp i NOK 1000)	Forskning og utvikling	Patenter og rettigheter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2024	22 733	24 893	47 626
Tilgang fra anlegg i arbeide	-	5 500	5 500
Avgang		0	0
Anskaffelseskost 31.12.2024	22 733	30 393	53 126
Akk. Avskrivninger 01.01.2024	21 047	2 238	23 285
Avgang akk. Avskrivning	-	-	-
Årets av/nedskrivning	742	340	1 082
Akk.avskrivninger 31.12.2024	21 790	2 578	24 367
Bokført verdi 31.12.2024	943	27 815	28 758
Avskrivningsform	lineær	Ingen/ lineær	
Økonomisk Levetid	5 år	evig/ 30 år	

HELGELAND KRAFT AS			
(Beløp i NOK 1000)	Forskning og utvikling	Patenter og rettigheter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2024	-	7 055	7 055
Tilgang fra anlegg i arbeide	-	-	-
Avgang	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.2024	-	7 055	7 055
Akk. Avskrivninger 01.01.2024	-	1 823	1 823
Årets av/nedskrivning	-	235	235
Akk.avskrivninger 31.12.2024	-	2 058	2 058
Bokført verdi 31.12.2024	-	4 997	4 997
Avskrivningsform		Ingen/ lineær	
Økonomisk Levetid		evig/ 30 år	

Forskning og utvikling består i hovedsak av aktiverte kostnader knyttet til utvikling av eget avregningssystem for strøm i Storuman Energi. Ut over dette er det i 2024 medgått TNOK 912 (TNOK 1 098 i 2023) i utgifter til forskning og utvikling som er kostnadsført løpende, da kravene til balanseføring ikke anses å være tilfredsstilt.

Patenter og rettigheter er i hovedsak knyttet til aktiverte kostnader i forbindelse med tildeling av konsesjoner for kraftproduksjon.



NOTE 9 : Varige driftsmidler

HELGELAND KRAFT KONSERN							
(Beløp i NOK 1000)	Tomter/ Bygninger	Kraftverk	Regional- nett	Dristibu- sjonsnett	Transp.m./ mask./utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2024	412 264	3 576 558	1 046 251	2 167 590	572 371	119 374	7 894 407
Tilgang fra anlegg i arbeid	55 019	52 451	12 605	89 696	46 794	-262 065	-5 500
Tilgang	-	-	-	-	-	354 917	354 917
Avgang	-1 460	-194	-	0	-58 041	-	-59 695
Anskaffelseskost 31.12.2024	465 823	3 628 815	1 058 856	2 257 286	561 123	212 226	8 184 129
Akk. Avskrivninger 01.01.2024	118 330	1 586 107	390 213	1 066 538	344 825	-	3 506 013
Avgang akk. Avskrivning	-695	-166	-	-	-28 414	-	-29 275
Årets av/nedskrivning	10 915	59 638	22 752	35 241	36 629	6 176	171 349
Akk.avskrivninger 31.12.2024	128 549	1 645 579	412 965	1 101 779	353 040	6 176	3 648 088
Bokført verdi 31.12.2024	337 274	1 983 236	645 891	1 155 506	208 084	206 050	4 536 041
Avskrivningsform	Ingen/lineær	lineær	lineær	lineær	lineær	i/a	
Økonomisk Levetid	evig/20/50 år	40-67 år	10-60 år	5-55 år	5-25 år		

HELGELAND KRAFT AS							
(Beløp i NOK 1000)	Tomter/ Bygninger	Kraftverk	Regional- nett	Dristibu- sjonsnett	Transp.m./ mask./utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2024	118 995	-	-	-	134 380	1 902	255 277
Tilgang fra anlegg i arbeid	5 398	-	-	-	2 995	-8 393	0
Tilgang						7 572	7 572
Avgang	-1 457	-	-	-	-55 173		-56 630
Anskaffelseskost 31.12.2024	122 937	-	-	-	82 201	1 081	206 219
Akk. Avskrivninger 01.01.2024	53 329	-	-	-	86 623	-	139 951
Avgang akk. Avskrivning	-695	-	-	-	-25 547	-	-26 242
Årets av/nedskrivning	3 222	-	-	-	4 518	-	7 739
Akk.avskrivninger 31.12.2024	55 855	-	-	-	65 594	-	121 449
Bokført verdi 31.12.2024	67 081	-	-	-	16 607	1 081	84 770
Avskrivningsform	Ingen/lineær				lineær	i/a	
Økonomisk Levetid	evig/20/50 år				5 år		



NOTE 10 : Datterselskap, tilknyttet selskap mv

Investeringen i datterselskap og tilknyttede selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet.
I konsernregnskapet vurderes Investeringen i tilknyttede selskap etter egenkapitalmetoden.

DATTERSELSKAPER						BOKFØRT VERDI	
(Beløp i NOK 1000)	Forretnings- kontor	Eierandel/ st.andel	Ansk.kost	Resultat 2024	Egenkapital 31.12.2024	MORSELSKAP	KONSERN
Helgeland Kraft Utvikling AS	Mosjøen	100%	13 423	-1 458	11 964	13 423	-
Helgeland Kraft Vannkraft AS	Mosjøen	100%	848 289	34 929	1 102 379	848 289	-
Linea AS	Mosjøen	100%	523 828	52 258	949 964	523 828	-
Helgeland Kraft Strøm AS	Mosjøen	100%	81 267	28 837	111 043	81 267	-
Sum Datterselskaper			1 466 807	114 566	2 175 350	1 466 807	-

TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET						BOKFØRT VERDI	
(Beløp i NOK 1000)	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemmeandel	Anskaffelses- kost	Resultat 2024	Egenkapital 31.12.2024	MORSELSKAP	KONSERN
Smisto Kraft AS	Fauske	50%	337 500	-19 648	536 184	-	268 092
Nettsam AS	Mosjøen	50%	500	78	1 749	-	874
One Grid Operation AS	Mosjøen	21%	210	80	1 080	-	227
Vakinn AS	Fauske	50%	500	2 297	7 616	-	3 808
Mo Fjernvarme AS	Mo i Rana	40 %	2 008	22 620	74 698	2 008	29 879
Fiber Norway AS	Skogn	26,4 %	5 708	61	16 495	5 708	4 355
Sum investeringer i Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet			346 426	5 487	637 822	7 716	307 235

ENDRING INVESTERING I TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET				Bokført verdi 01.01	Resultatandel 2024	Andre endringer	Bokført verdi 31.12
(Beløp i NOK 1000)							
Smisto Kraft AS				277 916	-9 824		268 092
Nettsam AS				835	39		874
One Grid Operation AS				-	17	210	227
Vakinn AS				2 660	1 148	-	3 808
Mo Fjernvarme AS				27 601	7 878	-5 600	29 879
Fiber Norway AS				4 339	16	-	4 355
Sum investeringer i Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet				313 351	-726	-5 390	307 235



NOTE 11 : Aksjer og andeler i andre foretak

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2024	Eierandel/ stemmeandel	Anskaffelses- kost	BOKFØRT VERDI	
			MORSELSKAP	KONSERN
KLP andel egenkapital		3 758	3 758	16 571
Kraftarven Eiendom AS	20,0 %	300	300	300
Andre Aksjer/andeler		3 829	318	3 186
Sum investeringer i aksjer og andeler		7 886	4 375	20 057

EIERANDELER I SAMEIER	2024	2023
Balanseført eierandel Sameiet Åbjørakraft	3 507	9 773

Helgeland Kraft Vannkraft AS og NTE Energi AS eier 50 % hver av sameiet Åbjørakraft. Eierandelen i sameiet fordeler seg på posten Bankinnskudd med TNOK 3 325 og Andre fordringer (kortsiktige) med TNOK 182 pr 31.12.24.

NOTE 12 : Andre langsiktige fordringer – fordringer som forfaller senere enn ett år

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Boliglån til ansatte	2 136	1 986	10 078	9 774
Forskuddsbetalt falleie	-	-	2 300	2 300
Pensjonsmidler	124	-	80 930	-
Depositum kontantsikkerhet eSett	-	-	5 000	5 000
Sum andre langsiktige fordringer	2 260	1 986	98 308	17 074

Boliglån er gitt i henhold til Stortingets normalrentesats, med pant i fast eiendom.

NOTE 13 : Varer

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Driftsmateriell og reservedeler	-	-	37 175	33 293
Varer for videresalg			2 143	4 365
Forskudd leverandører			840	-
Beredskapslager	-	-	22 543	22 869
Sum Varer	-	-	62 701	60 526

Varer for videresalg er i 2024 nedskrevet med 2 143 grunnet ukurans.

NOTE 14 : Andre kortsiktige fordringer

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Påløpte, ikke fakturerte nettinntekter	-	-	39 278	48 594
Påløpte, ikke fakturerte inntekter kraftsalg	-	-	92 472	136 390
Futures settlement	-	-	23 652	-
Til gode Merverdiavgift	2 189	1 589	8 669	5 154
Konsernbidrag/ Utbytte fra datterselskap	25 954	112 000	-	-
Andre kortsiktige konsernfordringer	301 931	194 809	-	-
Andre fordringer	11 024	147	28 922	22 939
Sum andre fordringer	341 099	308 544	192 993	213 077

NOTE 15 : Markedsbaserte aksjer

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2024	BOKFØRT VERDI		
	Ansk.kost	Morselskap	Konsern
Omløpsmidler			
Portefølje i Fixrate	20 000	21 397	21 397
Sum markedsbaserte aksjer	20 000	21 397	21 397

NOTE 16 : Markedsbaserte obligasjoner

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2024	PÅLYDENDE		VIRKELIG VERDI	
	Ansk.kost	Valuta	Morselskap	Konsern
Portefølje i Fixrate	263 780	NOK	274 018	274 018
Sum markedsbaserte obligasjoner	263 780		274 018	274 018



NOTE 17 : Bankinnskudd - bundne midler

(Beløp i NOK 1000)	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Følgende bundne midler inngår i posten bankinnskudd:				
Skattetrekkskonto	2 638	2 510	15 464	14 723
Sikkerhetstillelser	30 166	12 647	94 328	82 000
Sum bundne midler	32 804	15 157	109 792	96 724
Øvrige bankinnskudd/ Kassakreditt	28 257	322 330	194 265	519 500
Innskudd/ trekk i konsernkontoordningen	53 443	34 339	47 073	34 301
Sum innskudd/ trekk	114 504	371 827	351 129	650 525

NOTE 18 : Egenkapital

HELGELAND KRAFT AS				
(Beløp i NOK 1000)	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	SUM
Egenkapital pr 01.01.23	300 384	652 369	1 220 878	2 173 631
Årets resultat	-	-	145 718	145 718
Avsatt ordinært utbytte 2023	-	-	-121 956	-121 956
Egenkapital pr.31.12.23	300 384	652 369	1 244 640	2 197 393
Egenkapital pr 01.01.24	300 384	652 369	1 244 640	2 197 393
Årets resultat	-	-	86 039	86 039
Avsatt ordinært utbytte 2024	-	-	-80 503	-80 503
Egenkapital pr.31.12.24	300 384	652 369	1 250 176	2 202 930

HELGELAND KRAFT KONSERN				
(Beløp i NOK 1000)	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	SUM
Egenkapital pr 01.01.23	300 384	652 369	1 672 696	2 625 449
Årets resultat	-	-	280 040	280 040
Omregningsdifferanse konsoliderte datterselskap	-	-	-18	-18
Avsatt ordinært utbytte 2023	-	-	-121 956	-121 956
Egenkapital pr.31.12.23	300 384	652 369	1 830 762	2 783 515
Egenkapital pr 01.01.24	300 384	652 369	1 830 762	2 783 515
Årets resultat	-	-	160 729	160 729
Avsatt ordinært utbytte 2024	-	-	-80 503	-80 503
Egenkapital pr.31.12.24	300 384	652 369	1 910 988	2 863 741



NOTE 19 : Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Kommune	Antall aksjer	Aksjekapital	Eierandel
Alstahaug	30 408	30 408 000	10,1 %
Brønnøy	28 728	28 728 000	9,6 %
Dønna	13 104	13 104 000	4,4 %
Grane	7 392	7 392 000	2,5 %
Hattfjelldal	7 392	7 392 000	2,5 %
Hemnes	21 000	21 000 000	7,0 %
Herøy	11 424	11 424 000	3,8 %
Leirfjord	9 744	9 744 000	3,2 %
Nesna	13 776	13 776 000	4,6 %
Rana	80 640	80 640 000	26,8 %
Sømna	9 576	9 576 000	3,2 %
Vefsn	54 936	54 936 000	18,3 %
Vega	8 568	8 568 000	2,9 %
Vevelstad	3 696	3 696 000	1,2 %
Sum	300 384	300 384 000	100%

Aksjekapitalen er kr 300 384 000,- fordelt på 300 384 aksjer, hver pålydende kr 1 000,-.

NOTE 20 : Langsiktig gjeld

(Beløp i NOK 1000)

(Beløp i NOK 1000)

			HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
LÅNGIVER/ISIN	Lånetype	Forfall	2024	2023	2024	2023
Obligasjonslån:						
NO0012627118	Obligasjonslån 6 år flyt	2028	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0012484387	Obligasjonslån 5 år flyt	2027	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0010874738	Obligasjonslån 5 år flyt	2025	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0013010348	Obligasjonslån 7 år fast	2030	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0013329342	Obligasjonslån 10 år fast	2034	500 000	300 000	500 000	300 000
NO0010853518	Obligasjonslån 7 år fast	2026	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0010740970	Obligasjonslån 15 år fast	2030	300 000	300 000	300 000	300 000
Sum obligasjonslån ¹⁾ notert på ABM Nordic			2 300 000	2 100 000	2 300 000	2 100 000
Gjeld til kredittinstitusjoner:						
Nordiska Investeringsbanken	Amortiseringslån 5+10 år flyt ²⁾	2030	290 952	313 333	290 952	313 333
Nordiska Investeringsbanken	Amortiseringslån 5+10 år flyt ⁴⁾	2038	146 000	146 000	146 000	146 000
Ansvarlig lån:						
14 eierkommuner	Ansvarlig lån 20 år flyt ³⁾	2027	15 629	67 500	15 629	67 500
Sum langsiktig rentebærende gjeld			2 752 582	2 626 833	2 752 582	2 626 833

FORFALL RENTEBÆRENDE GJELD	2024	2023	2024	2023
Gjeld som forfaller om mindre enn 1 år:	360 391	367 262	360 391	367 262
Gjeld som forfaller om 1 - 5 år:	1 153 010	1 483 410	1 153 010	1 483 410
Gjeld som forfaller om mer enn 5 år:	1 239 181	776 161	1 239 181	776 161
Nominell gjennomsnittlig rente låneportefølje	4,61%	4,71%	4,61%	4,71%
Andel lån til fast rente	51%	46%	51%	46%

1) Det er stilt negativ pantsettelsesklausul for samtlige obligasjonslån. I forbindelse med konsernomdanningen i 2018 ble det etablert nytt covenantkrav i alle obligasjonslåneavtalene om minimum 30 % egenkapital på konsolidert nivå. Se også note 21.

2) Lånet er avdragsfritt i 5 år og nedbetales deretter over 10 år med halvårlige betalinger på 22,4 mill. kr. Første avdrag var i juli 2021. Det er stilt negativ pantsettelsesklausul pari passu med obligasjonslån, samt covenantkrav ifht maksimalt nivå for netto rentebærende gjeld i forhold til EBITDA og minimum egenkapitalandel på 30 % på konsolidert nivå.

3) Det ansvarlige lånet renteberegnes ut fra 5-års statsobligasjonsrente pluss margin og det betales halvårlige avdrag. Neste ordinære avdrag er i juni 2024.

4) Lånet er avdragsfritt i 5 år og nedbetales deretter over 10 år med halvårlige betalinger på 14,6 mill. kr. Første blir i 2028. Det er stilt negativ pantsettelsesklausul pari passu med obligasjonslån, samt covenantkrav ifht maksimalt nivå for netto rentebærende gjeld i forhold til EBITDA og minimum egenkapitalandel på 30 % på konsolidert nivå.



NOTE 21 : Pantstillelser og garantier m.v.

Konsernet Helgeland Kraft har ingen pantesikret langsiktig gjeld. Helgeland Kraft AS har stilt negativ pantsettelsesklausul overfor obligasjonslångivere og banker som begrenser konsernets mulighet til å stille pant eller annen form for sikkerhet i nåværende eller fremtidige eiendeler, eller avgi kausionserklæringer eller garantier som samlet utgjør mer enn 10 % av konsernets samlede eiendeler.

Helgeland Kraft AS er internbank for konsernselskapene og har stilt garantier til ulike motparter på vegne av sine datterselskaper. Garantistillelsene er i all hovedsak stilt i tilknytning til krafthandel, derivathandel og gjennomfakturering for nettselskaper. I tillegg har Helgeland Kraft AS stilt garanti overfor Storuman Energi AB sin bankforbindelse i Sverige.

OVERSIKT OVER GARANTISTILLELSER FRA HELGELAND KRAFT AS TIL:

	Valuta	Ramme Valuta	Ramme NOK
Svenska Handelsbanken på vegne av Storuman Energi AB	MSEK	25	25,7
eSett - oppgjørsgaranti krafthandel på vegne av Helgeland Kraft Strøm og Helgeland Kraft vannkraft.	MNOK	10	10,0
NordPool Spot - oppgjørsgaranti på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Vannkraft AS	MNOK	35	35,0
Depositum til Volue for HK Vannkraft	MNOK	5	5,0
Linea AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	34	34,0
Tensio AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	0,5	0,5
Arva AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	0,2	0,2
Sum garantistillelser fra Helgeland Kraft AS		MNOK	110

Det er avtalt en negativ pantsettelsesklausul på finansielle eiendeler vedrørende handler i Nordea og SPM (GCM), på h.h.v 25MNOK og 12 MEUR. Konsernet har en konsernkontoordning hvor alle selskapene har stilt en solidarisk selvskyldnerkausjon. Limit på konsernkontoen er MNOK 100.

NOTE 22 : Annen kortsiktig gjeld

(Beløp i NOK 1000)	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Påløpte renter	30 068	21 818	30 068	21 818
Påløpte feriepenger	3 717	3 483	24 980	22 596
Futures Settlement	-	-	-	11 393
Merinntekt og renter på merinntekt	-	-	16 156	12 429
Elsertifikat	-	-	-	58
Kortsiktig konserngjeld	582	204	-	-
Annen kortsiktig gjeld	2 734	3 888	53 786	43 493
Sum annen kortsiktig gjeld	37 101	29 393	124 990	111 786



NOTE 23 : Mer-/mindreinntekt

I forbindelse med NVE sin kontroll av energiverkenes prissetting og effektivitet innenfor transport av energi, har Linea AS en netto merinntekt i nettvirksomheten på TNOK 3 050 i 2024. Netto merinntekt inklusive renter utgjør pr. 31.12.2024 TNOK 16 156.

NETTREGNSKAP (Beløp i NOK 1000)	2024			2023		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Driftsinntekter	729 270	307 160	422 110	665 876	228 668	437 208
Driftskostnader	595 002	237 191	357 811	510 697	150 382	360 315
Driftsresultat	134 268	69 969	64 299	155 179	78 286	76 893
Avkastning totalt	6,57%			7,81%		
Avkastningsgrunnlag (inkl 1 % arbeidskapital)	2 042 538			1 987 644		

ÅRETS BEVEGELSE I (MER)-/MINDREINNTEKTEN ER: (Beløp i NOK 1000)	2024			2023		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Akkumulert (mer)-/ mindreinntekt pr. 1.1	-12 407	3 378	-15 784	25 948	596	25 352
Årets (mer)/-mindreinntekt	-3 050	10 057	-13 107	-38 672	2 673	-41 344
Renter på akkumulert (mer)/-mindreinntekt	-699	422	-1 121	295	86	208
Akk. merinntekt pr. 31.12	-16 156	13 856	-30 012	-12 429	3 355	-15 784

ÅRETS (MER)-/MINDREINNTEKT FREMKOMMER SLIK: (Beløp i NOK 1000)	2024			2023		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Inntektsramme	465 388	135 430	329 958	511 046	153 293	357 753
Kostnader for overliggende nett	262 599	167 287	95 312	128 100	65 421	62 679
Eiendomsskatt nett	14 632	3 608	11 024	13 233	3 159	10 073
FoU	2 838	314	2 523	1 562	188	1 374
Elhub	3 796		3 796	3 779		3 779
Tillegg for årets investeringer	17 258	4 740	12 518	21 113	7 653	13 460
USLA	1 508		1 508	167		167
Ordinær kile	-44 767	-4 426	-40 342	-19 860	-1 761	-18 099
Tillatt inntekt	723 253	306 954	416 299	659 139	227 954	431 186
Faktisk inntekt fra nettvirksomheten	726 302	296 897	429 406	697 811	225 281	472 530
Årets (mer)-/ mindreinntekt	-3 050	10 057	-13 107	-38 672	2 673	-41 344



NOTE 24 : Finansielle instrumenter – sikringsbokføring

Konsernet benytter finansielle instrumenter i forbindelse med sikring av strømpris og valuta innenfor definerte risikorammer fastsatt av selskapets styre. Resultatet av sikringskontraktene regnskapsføres i samme periode som sikringsobjektene kommer til fysisk levering.

RESULTATEFFEKT AV SIKRINGSINSTRUMENTER: (Beløp i NOK 1000)	2024		2023	
	Prissikring	Valutasikring	Prissikring	Valutasikring
Helgeland Kraft Vannkraft (Energisalg)	-17 260	1 204	-27 123	4 830
Helgeland Kraft Strøm (Energikjøp)	-9 706	3 390	161 956	-6 002
Storuman Energi (Energikjøp)	-7 164	0	-10 154	0

AKKUMULERT GEVINST/-TAP SIKRINGSKONTRAKTER IKKE
RESULTATFØRT PÅ BALANSEDAGEN PR. 31.12.2024:

LEVERINGSÅR	2025	2026	2027	2028
Helgeland Kraft Vannkraft	-141		-	-
Helgeland Kraft Strøm	-19 809	-3 577	-124	-
Storuman Energi	-4 094	-807	-84	-13

BALANSEFØRT VERDI AV SIKRINGSINSTRUMENTER:

FINANSIELLE KRAFTDERIVATER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Helgeland Kraft Vannkraft	-	-	141	17 995
Helgeland Kraft Strøm	-	-	23 511	-29 387
Sum balanseførte derivater (- = Gjeld)	-	-	23 652	-11 393

Kraftmarkedet har i 2024 hatt relativ lik volatilitet som 2023 og det samme gjelder sikringsrelasjonene mellom områdepriser og systempris.

Sikringshandelen mot systempris er basert på en metode som hensyntar korrelasjon mellom NO4 og systempris, samt volatilitet i systempris. Metoden begrenser handel dersom korrelasjon blir lav eller differansen NO4 og system blir for høy.

I det norske strømselskapet ble det inngått såkalte EPAD-kontrakter for sikringsinstrumenter knyttet mot porteføljen for prisområde NO4. For sikringsinstrumenter knyttet mot porteføljene i andre prisområder i Norge har sikringsrelasjonen også vært utfordrende, men har styrket seg gjennom 2024. Det vurderes derfor samlet at sikringsportefølje 31.12.24 tilfredsstiller kravene til sikringsbokføring i samsvar med NRS 18-Finansielle eiendeler og forpliktelser.

Storuman Energi har inngått avtale med 3.part om sikring av kraftkjøp til inngåtte fastprisavtaler mot sine kunder. Sikringsavtalene inkluderer sikring av område- og valutarisiko. Avtalen avregnes månedlig og verdi av kontrakter for fremtidig levering balanseføres ikke.



NOTE 25 : Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttede selskap

HELGELAND KRAFT AS (Beløp i NOK 1000)	2024	2023
Fordringer		
Lån til foretak i samme konsern	2 800 000	2 705 093
Kundefordringer	6 633	1 132
Utbytte/ Konsernbidrag	25 954	112 000
Andre fordringer	301 931	194 809
Sum Fordringer	3 134 518	3 013 033
Gjeld		
Utbytte/ konsernbidrag	28 824	-
Leverandørgjeld	1 922	27
Annen kortsiktig gjeld	582	203
Sum Gjeld pr.31.12	31 328	230
Poster i resultatregnskapet		
Salg andre konserntjenester	77 517	82 404
Kjøp av andre konserntjenester	6 256	3 346
Renteinntekter	138 173	120 920
Konsernbidrag/ Utbytte	25 954	112 000
	Tilknyttede selskaper	
HELGELAND KRAFT KONSERN	2024	2023
Fordringer:		
Lån	122 500	126 092
Kundefordringer	1 947	4 531
Andre fordringer	-	717
Sum Fordringer	124 447	131 340
Gjeld:		
Leverandørgjeld	2 347	1 343
Sum gjeld pr.31.12	2 347	1 343

NOTE 26: Opplysning om antatte reserver - produksjon i året, magasinbeholdning og kapasitet

PRODUKSJON I ÅRET, MAGASINBEHOLDNING OG KAPASITET - HELGELAND KRAFT VANNKRAFT:	2024		2023	
	%	GWH	%	GWH
Produksjon i året (netto)		1177		1028
Midlere produksjon (10 siste år):		1189		1162
Magasinbeholdning 01.01:	62%	252	74%	301
Magasinbeholdning 31.12:	83%	337	62%	252
Midlere magasinbeholdning (10 siste år):	69%		69%	
Total magasinkapasitet pr. 31.12:		406		406

Helgeland Kraft Vannkraft AS har evigvarende konsesjon på fallrettighetene til alle kraftverk.



REVISORS BERETNING



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Dronningensgate 7B
8006 Bodo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Helgeland Kraft AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Helgeland Kraft AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og Daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonell skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaten og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Uavhengig revisors beretning - Helgeland Kraft AS 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

2



Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bodo, 31. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Arve Willumsen
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Helgeland Kraft AS 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

3

PENNEO

Signaturen i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™" - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Willumsen, Arve

Oppdragsansvarlig partner

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no_bankid9578-5998-4-1452881

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-03-31 14:15:50 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via Penneo.com. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tidsstempelserver.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av Penneo AS. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



BÆREKRAFTS- RAPPORT 2024



GENERELLE OPPLYSNINGER

GENERELT GRUNNLAG FOR UTARBEIDELSE AV BÆREKRAFTSRAPPORTEN

Konsolideringsomfang

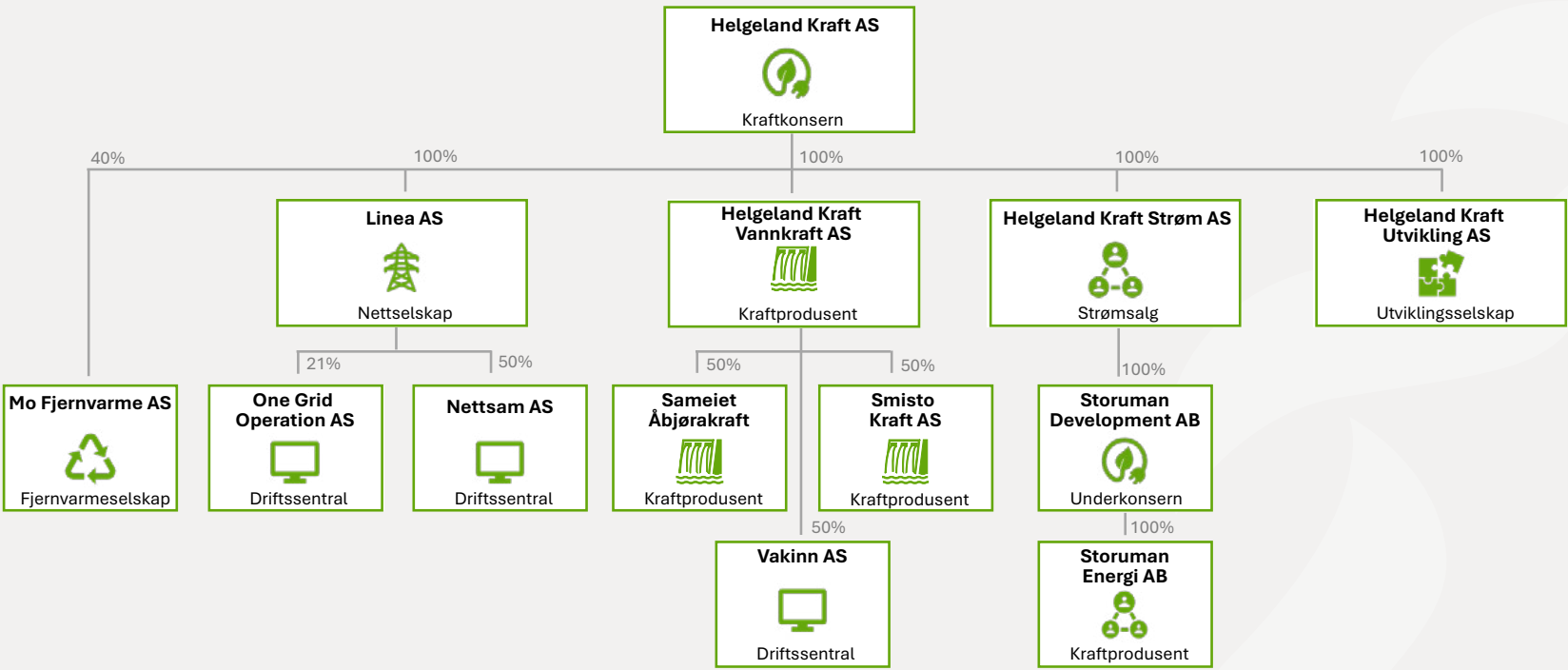
Helgeland Krafts bærekraftsrapport for 2024 er utarbeidet på konsolidert basis og vi inkluderer Helgeland Kraft Vannkraft AS, Helgeland Kraft Strøm AS, Linea AS, Helgeland Kraft Utvikling AS og Storuman AB. Konsolideringsomfanget er identisk med det finansielle regnskapet, og ingen datterselskaper er unntatt fra rapportering. Rapporteringen er utformet for å tilpasse seg kravene i EUs bærekraftsrapporteringsdirektiv (CSRD) som bruker European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Metodikken for klimaregnskap er basert på en operasjonell kontrolltilnærming, der alle aktiviteter knyttet til daglig drift omfattes, uavhengig av økonomisk eierskap.

Verdikjede

Rapporten dekker oppstrøms og nedstrøms aktiviteter i verdikjeden. Scope 3-utslipp fra oppstrøms brensel- og energirelaterte aktiviteter, ansattes pendling, tjenestereiser og avfall er inkludert i rapporten. Resterende Scope 3-kategorier vil også bli rapportert, og en mer komplett oversikt over Scope 3-utslipp forventes i 2025.

Vesentlighetsvurderingen omfatter hele verdikjeden, og konsernets retningslinjer, mål og tiltak tar hensyn til forhold oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden.

Ingen opplysninger er utelatt på grunn av kommersiell sensitivitet, immaterielle rettigheter, eller pågående forhandlinger. Ingen unntak fra offentliggjøring er gjort med grunnlag i tillatelser gitt i EU-regelverket.



SCOPE 1: Direkte utslipp fra kilder som eies eller kontrolleres av virksomheten SCOPE 2: Indirekte utslipp fra eget forbruk av elektrisitet og nettap SCOPE 3: Øvrige indirekte utslipp som oppstår i verdikjeden



OPPLYSNINGER OM SPESIFIKKE OMSTENDIGHETER (BP-2)

Tidsrammer

Bærekraftsrapporten dekker perioden fra 1. januar 2024 til 31. desember 2024 og er tilpasset samme tidsramme som finansregnskapet. Tidshorisontene definert av ESRS 1 for korte (rapporteringsperioden i økonomiske rapporter), mellomlange (fra slutten av kort sikt opp til 5 år) og lange tidsrammer (>5 år) blir anvendt i denne bærekraftsrapporten. Denne rapporten henviser til ESRS-standardene og datainnholdet er fortsatt hovedsakelig beskrivende.

Usikkerhet i kvantitative målinger

Flere kvantitative metrikker, som Scope 3-utslipp, er påvirket av måleusikkerhet. Kilder til usikkerhet inkluderer manuell dataoverføring, proxydata, og begrenset datatilgang fra små og mellomstore leverandører (SMB-er). Helgeland Kraft har identifisert disse usikkerhetene og jobber med å redusere feilmarginer gjennom opplæring, samarbeid og digitalisering.

- Nøyaktighet: Nøyaktighetsnivået vurderes som moderat.
- Tiltak for forbedring: Helgeland Kraft planlegger å implementere et digitalt datasystem innen 2025, forbedre leverandørsamarbeid og bygge intern kompetanse for å redusere usikkerhet i fremtidige rapporter.

Endringer i rapporteringen

Sammenlignet med 2023 har Helgeland Kraft gjort flere metodiske og strukturelle endringer:

- Reduksjon fra 12 til 5 vesentlige temaer: klimaendring (E1), biologisk mangfold og økosystemer (E4), egen arbeidsstyrke (S1), berørte samfunn (S3), og forretnings-skikk (G1). Denne endringen fra 12 temaer i 2023 til fem hovedtemaer i 2024 reflekterer en strategisk prioritering som muliggjør en mer effektiv ressursbruk og målrettede tiltak. De nye hovedtemaene gir bedre oversikt og sikrer at rapporteringen fokuserer på de områdene som har størst påvirkning og relevans for konsernets bærekraftsmål.
- Nye metoder: Bruk av operasjonell kontrolltilnærming for Scope 1 og Scope 2, samt utvidet rapportering for Scope 3.
- Tidligere inkluderte vi kun datterselskapenes utslipp: Helgeland Kraft Vannkraft AS (100%), Helgeland Kraft Utvikling AS (100%), Helgeland Kraft Strøm AS (100%), Linea AS (100%), Storuman Energi AB (100%) og morselskapet Helgeland Kraft AS, men i 2024 har vi tatt en operasjonell tilnærming for klimagassregnskapet. Dette betyr at vi nå inkluderer følgende enheter: SmiSto Kraft AS (50%, driftsansvar), Åbjørakraft (50%, driftsansvar), Nettsam AS (50%, daglig ledelse). For å sikre høy kvalitet i regnskapet har vi fått bistand fra eksperter. Tallene inkluderer mer oppdaterte utslippsfaktorer som påvirker beregninger

av klimagassutslipp. For å muliggjøre sammenligning av 2023-data med 2024, har data fra 2023 blitt omberegnet. Informasjon om verdiene finnes under kapittel E1.

Rapportering av feil og andre rammeverk

Ingen betydelige feil fra tidligere rapporteringsperioder er identifisert. Helgeland Kraft tar utgangspunkt i ESRS, men benytter også ISO 14001-rammeverket for miljøstyring og ISO 9001-rammeverket for kvalitetsstyring for å sikre rapporteringskvalitet. Faseinnføringsbestemmelser benyttes for enkelte områder, da konsernet har færre enn 750 ansatte, men betydelige temaer er inkludert for å sikre helhetlig rapportering.

ADMINISTRASJONS-, LEDELSES- OG KONTROLLORGANENES ROLLE (GOV-1)

Helgeland Kraft har en strukturert og helhetlig tilnærming til styring og ledelse av bærekraftsforhold. Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganene består av både eksterne og interne medlemmer med variert erfaring innen energi, miljø og forvaltning. Styret består av totalt 7 medlemmer, hvorav 5 representanter er eksterne og 2 er ansattrepresentanter, noe som sikrer et mangfold av perspektiver. Kjønnfordelingen i styret er 42,9 % kvinner og 57,1 % menn.

Styret har ansvar for vurdering av bærekraftstrategier, risikohåndtering og målsettinger

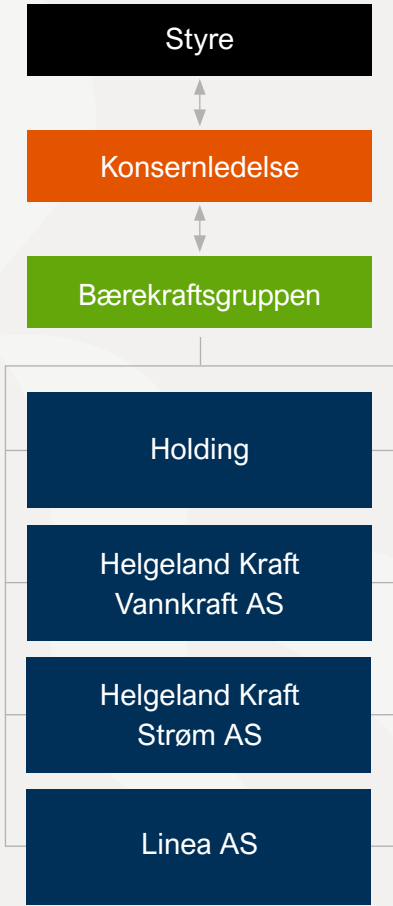
relatert til vesentlige bærekraftsspørsmål. Dette inkluderer samarbeid med konsernets Bærekraftsgruppe, som spiller en koordinerende rolle i arbeidet med bærekraft på tvers av selskapene. Bærekraftsgruppen fasiliterer dobbeltesentlighetsanalyse, koordinerer datainnsamling, utvikler bærekraftspolicyer og initierer bærekraftsprosjekter.

Flere av styremedlemmene styrker og videreutvikler sin bærekraftskompetanse både gjennom sitt øvrige arbeid og ved aktiv deltakelse i vår læringsprosess. Valgkomiteen legger vekt på å sikre en bred og relevant kompetanse i styret, inkludert erfaring fra kommunikasjon, omdømmebygging, finansiering, investeringer og industriell ledelse. Styremedlemmer har bakgrunn fra næringsliv, media, bank- og finanssektoren, samt kraftkrevende industri, noe som bidrar til en helhetlig tilnærming til strategiske beslutninger. Denne kombinasjonen av erfaringer og ferdigheter gir verdifull innsikt i forretningsstrategier, risikohåndtering og ansvarlig selskapsstyring.

OPPLYSNINGER SOM GIS TIL FORETAKETS STYRINGSORGANER (GOV-2)

Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganene i Helgeland Kraft mottar kontinuerlig oppdateringer om konsernets bærekraftsmål og fremdrift.

Bærekraftsgruppen har arbeidsmøter to ganger i måneden og rapporterer direkte til konsernsjefen med samme frekvens. Disse møtene dekker betydelige påvirkninger, risikoer og muligheter, inkludert strategier for vesentlige bærekraftstemaer. Informasjonen som rapporteres til styringsorganene inkluderer resultater av tiltak, vurderinger av implementerte strategier og måloppnåelse.





INTEGRERING AV BÆREKRAFTSRELATERTE
RESULTATER I INSENTIVORDNINGER
(GOV-3)

Helgeland Kraft har på det nåværende tidspunkt ikke etablert insentivordninger som direkte knytter ledelsens godtgjørelse til bærekraftsrelaterte resultater.

ERKLÆRING OM AKTSOMHETSVURDERING
(GOV-4)

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger som en sentral del av vår bærekraftsstrategi. Disse vurderingene følger prinsippene i ESRS-standardene og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vårt arbeid innebærer:

- **Forankring:** Vi integrerer ansvarlighet i våre styringssystemer og retningslinjer for å sikre en helhetlig tilnærming.
- **Kartlegging:** Vi vurderer hvordan vår virksomhet, våre leverandørkjeder og våre forretningsforbindelser påvirker mennesker og miljø.
- **Tiltak:** Vi jobber aktivt med å forebygge og redusere negativ påvirkning der vi kan.
- **Overvåking og rapportering:** Vi følger nøye med på resultatene av tiltakene våre og kommuniserer hvordan vi håndterer eventuelle utfordringer.
- **Gjenoppretting:** Når det er nødvendig, samarbeider vi om eller sørger for gjenoppretting og kompensasjon.

Vi legger til rette for samarbeid med interessenter

for å sikre bred representasjon og forståelse i våre vurderinger. Dette gjør at vi kan balansere hensyn til miljø, samfunn og økonomiske resultater på en ansvarlig måte.

RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLLER
FOR BÆREKRAFTSRAPPORTERING (GOV-5)

Helgeland Kraft har etablert et system for risiko-styring og internkontroll som sikrer pålitelighet og kvalitet i bærekraftsrapporteringen. Fremtidige fokusområder inkluderer dataintegritet og usikkerhet i Scope 3-utslipp, med tiltak for å styrke datainnsamling og verifikasjon. Resultatene av risikovurderinger rapporteres til styret, som overvåker implementeringen av strategier for å redusere risiko. Kontrollmekanismer, som revisjoner og automatiserte datasystemer, er under utvikling.

STRATEGI, FORRETNINGSMODELL OG
VERDIKJEDE (SBM-1)

Helgeland Kraft er organisert som et konsern og eies av 14 kommuner fra sør til nord på Helgeland. Helgeland Kraft AS er morselskapet, som forvalter eierskapet i de fire heleide datterselskapene.

Helgeland Krafts viktigste kunder inkluderer hus-holdninger, bedrifter og offentlig sektor i Helgeland gjennom nettvirksomhet, samt privatpersoner, bedrifter og offentlig sektor i Norge og Sverige gjennom strømsalg.



Rana



Vefsn



Alstahaug



Brønnøysund



Hemnes



Nesna



Dønna



Herøy



Sømna



Leirfjord



Vega



Grane



Hattfjelldal



Vevelstad



En del av vår samfunnsoppgave er å sørge for at samfunnet vårt blir stadig mer elektrisk gjennom jobben med å tilrettelegge for en grønn framtid. Vi bygger morgendagens nett på Helgeland.

Linea



Helgeland Kraft Strøm er en av de første 24 strømlleverandørene som er sertifisert av Det Norske Veritas (DNV). Målet er å skape et tryggere og enklere strømmarked for kundene. Vi leverer rimelig strøm fra verdens vakreste kyst.

Helgeland Kraft Strøm



Vi utnytter vannkraftens potensial på en bærekraftig måte og sikrer pålitelig og ren energiforsyning til samfunnet. Vi skaper fornybar energi i verdens vakreste vannkraftverk.

Helgeland Kraft Vannkraft



Helgeland Kraft opprettet sin Utviklingsenhet med sikte på å utforske de mulighetene det grønne skiftet gir bransjen og dette har vi bare sett begynnelsen på så langt.

Helgeland Kraft Utvikling



Vår strategi, forankret i Taktskifte 2025, er bygget på fire hovedområder: (1) bærekraft, klima og miljø, (2) kunde og partnerskap, (3) teknologi og digitalisering og (4) organisasjonsutvikling. Denne strategien støttes av et skreddersydd forretningsystem som kombinerer Lean-metodikken med selskapets behov, og sikrer kontinuerlig forbedring, høy sikkerhetsstandard og systematisk opplæring av ansatte. Programmet Synlig Ledelse forsterker engasjement og involvering på alle nivåer i vårt forbedringsarbeid.

Vår visjon er å være en aktiv verdiskaper, og våre verdier – pålitelighet, engasjement, nytenkning og tilgjengelighet – gjennomsyrrer alt vi gjør.

Bærekraftsarbeidet er integrert i hele verdikjeden, både oppstrøms og nedstrøms, og danner en naturlig del av vår forretningsdrift. Gjennom en dobbeltesentlighetsanalyse kartlegger vi vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i tråd med ESRS-kravene og ISO-standardene (14001 og 9001). Dette danner grunnlaget for tiltak og strategier som fremmer energieffektivitet og ansvarlig ressursbruk.

Helgeland Kraft opererer ikke innen bransjer som generelt anses som kontroversielle av befolkningen. Konsernet har ingen aktivitet eller inntekter knyttet til fossil energi (kull,

olje, gass), kjemisk produksjon, våpen eller tobakksproduksjon. Selskapet driver heller ikke økonomiske aktiviteter tilknyttet fossilgass innenfor EUs taksonomi.

INTERESSETER OG DERES SYNSPUNKTER (SBM-2)

Helgeland Kraft legger vekt på interessentdialog for å sikre at deres synspunkter og interesser blir tatt i betraktning i strategiske beslutninger og prosesser. Dette skjer gjennom en strukturert tilnærming til engasjement på både konsern- og datterselskapsnivå.

Våre interessenter inkluderer kunder, ansatte, leverandører, lokale myndigheter, finansielle institusjoner, reindriftsnæringen og øvrige samfunnsaktører. Interessentdialogen er organisert på flere nivåer:

- **Folkemøter** arrangeres i forbindelse med større prosjekter, spesielt for lokalsamfunn og berørte parter.
- **Overordnede interessentdialoger** skjer på konsernnivå med eiere, finansinstitusjoner og ansatte for strategiske avklaringer.
- **Løpende kommunikasjon** foregår via møter, nettsider, sosiale medier, e-post og undersøkelser tilpasset de ulike interessentene.

Hensikten med engasjementet er å sikre åpenhet, involvering og forankring av beslutninger. Dette bidrar til bedre forståelse av



interessentenes forventninger og til å bygge tillit mellom Helgeland Kraft og samfunnet.

Innspill fra interessenter brukes til å forbedre prosesser, justere strategiske prioriteringer og skape synergier. Et konkret eksempel er at møter med finansielle aktører i 2024 førte til en styrking av bærekraftsrapporteringen vår og en tydeligere tilnærming til klimarisiko i forretningsmodellen.

Forståelse av interessentenes interesser og hvordan det påvirker strategi og forretningsmodell

Gjennom dialog har vi fått en dypere forståelse av våre interessenters forventninger, som blant annet inkluderer:

- Økt fokus på fornybar energi og bærekraft fra kundene.
- Krav om bedre rapportering og transparens fra finansielle institusjoner.
- Behov for tidlig involvering i prosjekter fra reindriftsnæringen og lokalsamfunn.

Dette har direkte påvirket hvordan vi strukturerer prosjekter og tar beslutninger.

Endringer i strategi og forretningsmodell

Basert på interessentdialog har vi iverksatt konkrete endringer, som:

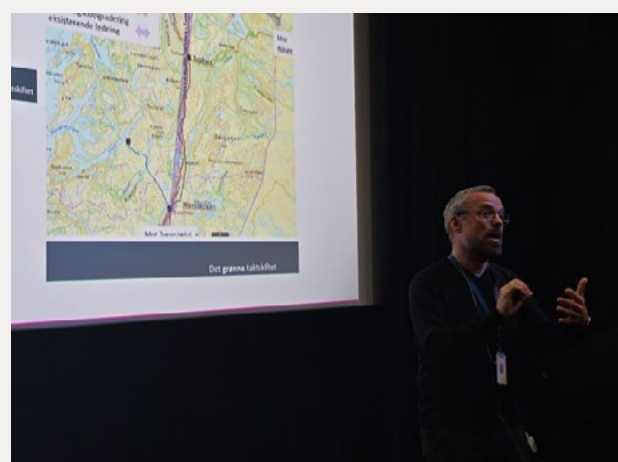
- Bedre involvering av lokalsamfunn tidlig i prosjekteringsfasen.
- Justering av interne retningslinjer for

bærekraft, i tråd med finansielle institusjoners krav.

- Økt vekt på arbeidsmiljø og sikkerhet etter tilbakemeldinger fra ansatte.

Forholdet mellom interessentengasjement og styrende organer

Våre administrative, ledelses- og tilsynsorganer mottar regelmessige rapporter om interessentdialogen, spesielt med tanke på bærekraft. Dette sikrer at styret og ledelsen





VESENTLIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER OG DERES INTERAKSJON MED STRATEGI OG FORRETNINGSMODELL (SBM-3)

Helgeland Kraft har gjennom en dobbel vesentlighetsanalyse identifisert sentrale påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til konsernets aktiviteter. Analysen, som inkluderer data fra tre separate vurderinger på tvers av konsernet og datterselskapene, gir et helhetlig grunnlag for selskapets bærekraftstrategi. Alle bærekraftstemaene (E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4 og G1) har blitt vurdert i vesentlighets vurderinger.

Vesentlige påvirkninger

Klimarisiko og naturpåvirkning er inkludert i Helgeland Krafts vurderinger. Selskapets aktiviteter kan bidra til tap av naturarealer, fragmentering av habitater og spredning av fremmede arter. Samtidig påvirkes kraftproduksjonen av klimaendringer som økt nedbør, flomfare og risiko for skogbrann, noe som kan skade både infrastruktur og drift, og samtidig utgjøre en risiko for sikkerheten og helsen til våre ansatte.

Vesentlige risikoer og muligheter

Helgeland Kraft står overfor tre hovedkategorier risikoer:

- Fysiske klimarisikoer:* Ekstreme værforhold og økt flomfare som påvirker infrastruktur og sikkerheten til ansatte.
- Naturbaserte risikoer:* Spredning av parasitter mellom vannområder og nedbygging av verdifulle naturområder.
- Overgangsrisikoer:* Strengere reguleringer, endrede kundeatferd og krav til sirkulær økonomi.

Samtidig ser selskapet muligheter i energieffektivisering, teknologisk innovasjon og utvikling av klimavennlige løsninger. Investeringer i elektriske kjøretøy, fleksibilitetsmarkeder og kundetiltak for forbedret energieffektivitet er eksempler på hvordan selskapet utnytter disse mulighetene.

Vesentlige temaer

Helgeland Kraft har identifisert fem nøkkeltemaer: klimaendringer (E1), biologisk mangfold og økosystemer (E4), egen arbeidsstyrke (S1), berørte samfunn (S3) og forretningskikk (G1). Disse temaene danner grunnlaget for selskapets bærekraftstrategi.

Tiltak og strategisk tilnærming

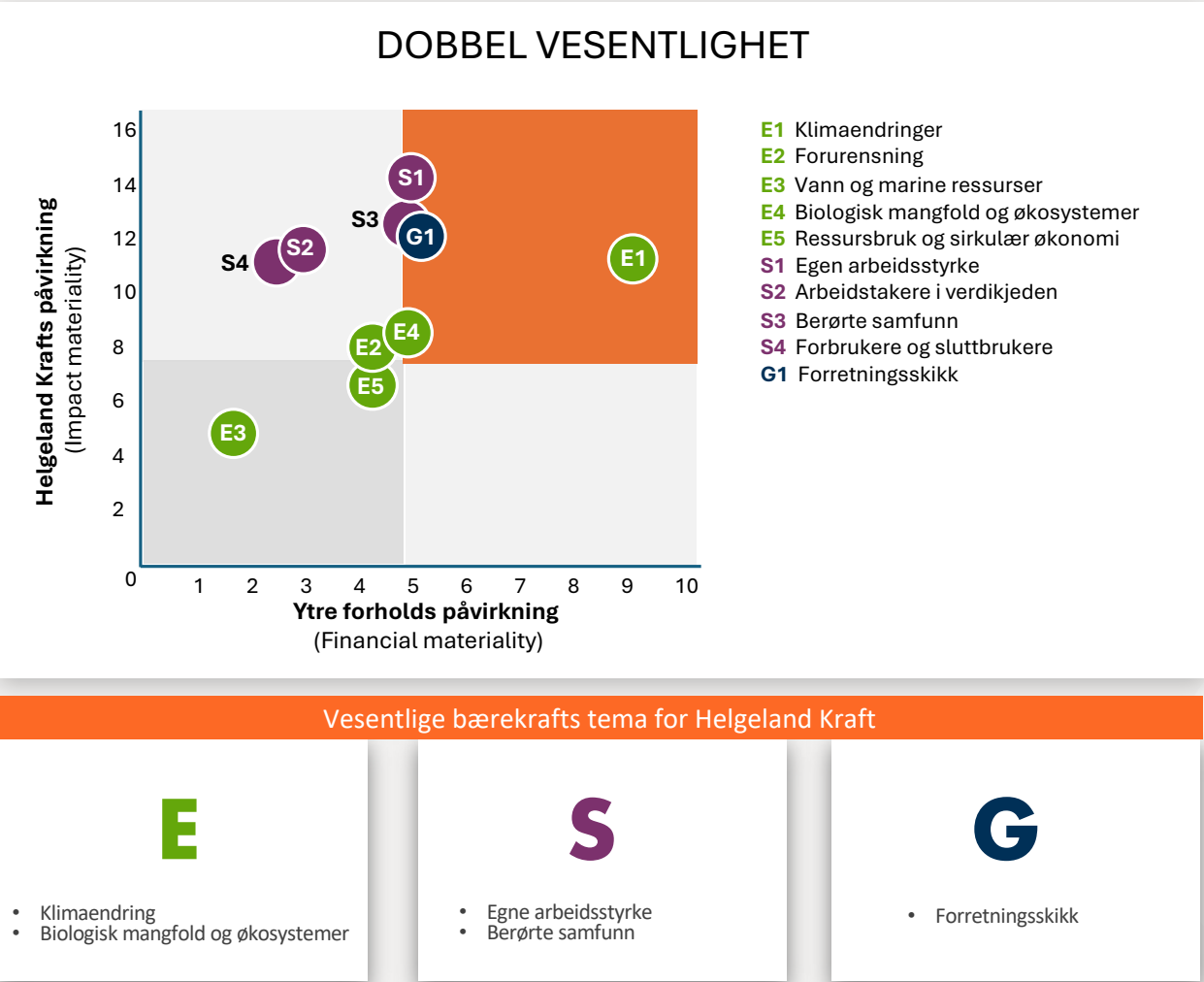
Helgeland Kraft jobber systematisk for å møte risikoer og utnytte mulighetene:

- Klimatilpasning: Selskapet oppgraderer utstyr, forbedrer prosedyrer og styrker beredskapen mot klimarelaterte utfordringer.
- Naturpositiv tilnærming: Restaurering av tidligere påvirkede naturområder og implementering av tiltakshierarkiet (unngå, minimere, restaurere og kompensere) i nye prosjekter.
- Investering i teknologi: Overgang til utslippsfrie løsninger og smartere nettstyring som sikrer energieffektivitet og ansvarlig ressursbruk.

Våre positive påvirkninger		Hvor i verdikjeden
Klimaendringer 	Tilgang til ren energi: Konsernets fokus på fornybar energi gir kunder og samfunn tilgang til ren energi, som bidrar til lavere klimagassutslipp. Dette styrker overgangen til bærekraftige energikilder.	Egen drift
Klimaendringer 	Energiforbruk (Energy intensity): Effektiv energibruk i vår drift bidrar til reduserte klimagassutslipp, samtidig som det forbedrer lønnsomheten.	Egen drift
Klimaendringer 	Energimiks: Energimiksen refererer til fordelingen av energikilder (som fornybar energi, fossile brensler, osv.). Ved å tilby strøm fra vannkraft som en del av energimiksen, kan selskapet hjelpe andre aktører til å redusere klimagassutslipp.	Egen drift
Egen arbeidsstyrke 	Konsernet styrker kompetanseutvikling og fremmer helse, sikkerhet og gode arbeidsvilkår gjennom opplæringsprogrammer, PENT-konferanser, Sikkerhetsdager og HMS-rutiner.	Egen drift
Berørte samfunn 	Vi skaper arbeidsplasser og bidrar til lokal økonomi og verdiskaping. Fornybar kraftproduksjon til samfunnets kritiske infrastruktur og elektrisk mobilitet.	Egen drift, oppstrøms og nedstrøms
Våre negative påvirkninger		
Klimaendringer 	Utslipp av SF6 ved havari: SF6-gass er en kraftig drivhusgass, og lekkasje ved havari kan føre til betydelig klimapåvirkning	Egen drift
Klimaendringer 	Nettap: Energien som går tapt i nettet fører til høyere CO2-utslipp, da ekstra strøm må produseres for å kompensere for tapet.	Egen drift
Klimaendringer 	Fossilt drivstoff som brukes i vår drift (bilparken).	Egen drift
Klimaendringer 	Utslipp fra verdikjeden: Ansattes pendling, reising, og produkter og tjenester vi kjøper bidrar til klimagassutslipp gjennom hele leverandørkjeden. Klimagass-utslipp kommer fra bl.a. ressursutvinning, produksjon og transport av produkter.	Oppstrøms og nedstrøms
Biologisk mangfold og økosystemer 	Påvirkning og avhengigheter i økosystemtjenester: Vår aktivitet kan påvirke naturmangfoldet og økosystemtjenester som habitat for dyreliv, kontroll mot erosjon, og beskyttelse mot flom.	Egen drift
Egen arbeidsstyrke 	Lav kvinneandel i ledelsen og lønnsgap mellom kjønnene utgjør en risiko for tap av kompetanse og mangfold.	Egen drift
Berørte samfunn 	Negative konsekvenser for lokalsamfunn ved naturinngrep fra kraft- og infrastrukturutbygging, som endrede levekår og tap av rekreasjonsområder.	Egen drift, oppstrøms og nedstrøms



Fysisk klimarisiko	Tiltak	
	Klimaendring øker fare for skogbrann, ekstremt vindforhold og økt nedbørsmengde som kan true infrastruktur, redusere tilgang til anlegg, føre til havari og øke risiko for egne ansatte og leverandører som utfører tjenester for Helgeland Kraft.	Bedre beredskapsstyring av ressurser, bruk av ekstremvær varsling til iverksetting av tiltak før hendelser.
	Havnivåstigning og endrede nedbørsmønstre kan påvirke anlegg ved sjøen og kreve tilpasninger. Økt nedbør kan øke belastningen på dammer.	Sikre riktig høydeplassering av turbiner i nye kraftverk og oppdatere flomberegninger jevnlig.
Naturrisiko		
	Spredning av fremmede arter, inkludert lakseparasitten Gyrodactylus salaris, knyttet til selskapets aktiviteter.	Følge etablert prosedyre for å hindre spredning, inkludert desinfisering og tørking av utstyr som har vært i kontakt med vann.
Overgangsrisiko		
	Strengere krav for reduksjon av klimagassutslipp fører til kostnader relatert til bytting av fossilbiler, ombygging og høyere pris for klimavennlige produkter. Potensielle målkonflikter mellom krav til sirkulærøkonomi (f.eks. forlengelse av ressursers levetid) og utslippsreduksjon samt risiko for forurensning (f.eks. transformatorer).	Bytte til fossilfrie drivstoff når egnet kjøretøy er tilgjengelig, oppgradering av bygg før påbud, sørge for at bransjen tar stegene sammen og arbeide med å endre reguleringen.
	Endring hos kundenes behov innebærer økte investeringer. Risiko for at inntektsrammeregimets fokus på kostnader og netteffektivitet introduserer konflikt mellom leveringssikkerhet og naturpåvirkning.	Sørge for god energikordinering og rådgivning til kundene.
	Endring i regelverk relatert til rydding av linjer, naturrestaurering, restriksjoner på nye områder som vurderes som verdifulle. Potensiell målkonflikt mellom leveringssikkerhet og naturpåvirkning.	Vurdere områder før tiltak beslutes, samt god oppfølging av nye områder.
Muligheter		
	Grønn omstilling og endring i markedet gir mulighet og bedre vilkår - offentlige tilskudd og tilgang til lån og grønn finansiering. Fokus på klimaendring kan gi tilgang til nye markeder og muligheter for samarbeid.	Utvikle fleksibilitetsmarkeder og bedre kundenes forhold til eget forbruk.
	Smart vekst, bruk av ny teknologi og mulighet for utvikling i flere områder under Norges grønne omstilling. Videre forventes økt regnfall som gir tilgjengelig vann for vannkraftproduksjon og fortjeneste som går tilbake til samfunnet ut fra eierutbytte.	Bruke ny teknologi til å optimalisere flyt, redusere nettap og avbruddsrisiko i nettet. Utvikle rolle som energikordinator for flere energibærere for å redusere nettinvestering. Sørge for strategisk utbygging av nettet i vårt område for å øke tilgang på elektrisk energi.



Miljøambisjoner

Helgeland Kraft forplikter seg til å redusere klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen, med et mål om å redusere våre Scope 1 og 2-utslipp med 50 % innen 2030, basert på 2023 som referanseår. Et mål for Scope 3-utslipp vil bli fastsatt etter at vi har oversikt over omfanget. Vi skal også bidra til samfunnets CO₂-reduksjon gjennom finansiering av grønne prosjekter i samsvar med vårt Grønt Rammeverk.

Som en del av vårt miljøarbeid skal vi bidra til at Norge oppnår målene i Naturavtalen og sikre at vi i fremtidige prosjekter følger tiltakshierarkiet for natur. Vi skal iverksette restaurering eller kompensasjon for tidligere utbygging i verdifulle naturområder, med en målsetning om å dekke 20 % hvert år frem til 2030. Omfanget av denne restaureringen vil bli fastsatt i 2025, avhengig av faktorer som kommunale planer for Naturavtalen, nasjonale prioriteringer og budsjettmessige hensyn.

Videre skal vi fremme bærekraftig ressursbruk ved å implementere avfallshierarkiet, med fokus på ressursdeling på tvers av konsernet, reduksjon av unødvendige innkjøp og økt vekt på materialers levetid, sammensetning og gjenvinnbarhet. Dette vil gradvis innføres i fremtidige prosjekter, med økende dokumentasjon av etterlevelse. Vårt mål er en sorteringsgrad for avfall på minst 90 % innen 2030, med 2023 som basisår. Planen for



implementering konkretiseres innen 2025, basert på erfaringer, prioriteringer og ressurser.

Disse målene er integrert i selskapets strategier og beslutningsprosesser. Helgeland Kraft erkjenner at målene er ambisiøse og krever en systematisk tilnærming med kontinuerlig læring og justering underveis.

Samspill med bærekraftstrategien

Helgeland Krafts bærekraftstrategi er tett integrert med Strategihuset, der selskapets visjon og fire overordnede mål støtter bærekraftige løsninger og verdiskaping. Dette samspillet sikrer at vi ikke bare etterlever, men også styrker kravene fra EU-taksonomien, FNs bærekraftsmål, CSRD og vår egen bærekraftspolicy.

Helgeland Krafts bærekraftsarbeid støtter flere av FNs bærekraftsmål gjennom konkrete tiltak og strategier. Vår vannkraftproduksjon og ladeinfrastruktur bidrar til SDG 7 ved å fremme ren energi og økt energieffektivitet, samtidig som vi reduserer klimagassutslipp og tilpasser oss klimaendringer i tråd med SDG 13. Vi bygger robuste energisystemer og utvikler innovative løsninger, som digital nettstyring, for å oppfylle SDG 9, og bidrar til trygge og bærekraftige lokalsamfunn gjennom tilknytning og forsyning av fornybar energi i tråd med SDG 11. Videre fremmer vi anstendige arbeidsforhold, skaper nye jobber og styrker regional økonomi, som støtter SDG 8, og prioriterer ansvarlig forbruk



og produksjon med fokus på sirkulær ressursbruk og effektiv avfallshåndtering i tråd med SDG 12.

Våre vesentlige bærekrafttemaer er integrert i strategien og omfatter tiltak for å redusere utslipp, bevare biologisk mangfold og skape et helsefremmende arbeidsmiljø, samtidig som vi samarbeider med lokalsamfunn og etterlever etiske retningslinjer. Gjennom våre fire strategiske mål: (1) Være den dominerende og naturlig valgte energipartner på Helgeland, (2) Være en totalleverandør av bærekraftig energi og smarte energirelaterte produkter og løsninger, (3) Være en attraktiv, helsefremmende og utviklende arbeidsplass, og (4) Leverer økonomisk overskudd til våre eiere og skape verdier i en mer samfunnsmessig forstand – sikrer vi en helhetlig tilnærming til bærekraft. Vår bærekraftspolicy bygger på tre pilarer: (1) natur, klima og miljø; (2) sosiale forhold; og (3) virksomhetsstyring, som samlet styrker vår innsats for klimagassreduksjon, inkludering, og tillitsbygging i tråd med vår langsiktige visjon.

Som en del av vår bærekraftsrapportering arbeider vi nå aktivt med forberedelser til taksonomirapportering. Vi vurderer hvilke av våre aktiviteter som omfattes av EUs taksonomi for bærekraftig finans, for å sikre at vi oppfyller de regulatoriske kravene og styrker vår posisjon innenfor energiutvikling. I denne prosessen ser vi nærmere på følgende aktiviteter:

- Produksjon av elektrisitet fra vannkraft
- Overføring og distribusjon av elektrisitet
- Infrastruktur som muliggjør lavkarbon vei- og kollektivtransport

I 2025 vil vurderingen av disse aktivitetene gjøres i samsvar med kravene i ESRS og EUs taksonomiforordning. Dette gir oss bedre innsikt i hvordan vår virksomhet bidrar til klimamålene, samtidig som vi styrker vår evne til å tiltrekke oss bærekraftige investeringer. Gjennom vårt arbeid med taksonomirapportering sikrer vi også at strategien for fornybar energi og verdikjedeforbedringer forankres i transparente og standardiserte rapporteringskrav.

Helgeland Kraft har etablert et Grønt Rammeverk som bygger på ICMA Green Bond Principles og har fått vurderingen 'Dark Green' av CICERO i 2022. Rammeverket legger til rette for investeringer i fornybar energi, elektrisitetsinfrastruktur og lavutslippsløsninger, samtidig som det hjelper oss med å arbeide mot bedre samsvar med EU-taksonomien.

EU Taksonomi	FN bærekraftsmål	CSRD	Policy for bærekraft
 Strøm produksjon fra vannkraft  Overføring og distribusjon av elektrisitet  Infrastruktur som muliggjør lavkarbon vei- og kollektivtransport  Gjør ingen vesentlig skade (DNSH) og minimum beskyttelsestiltak	 7 REN ENERGI TIL ALLE  13 STOPPE KLIMAENDRINGENE  9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR  11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN  9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR  13 STOPPE KLIMAENDRINGENE  8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST  12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON	 ESRS E1 Klimaendring ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystemer  ESRS S1 Egne arbeidskraft ESRS S3 Berørte samfunn  ESRS G1 Virksomhetsstyring	Natur, klima og miljø Vi skal redusere våre klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen, planlegge for klimarisiko og gripe muligheter forbundet med klimaomstillingen. Vi skal bidra til at Norge oppnår Naturavtalen. Vi skal fremme bærekraftig ressursbruk gjennom investering i energieffektive løsninger, gjenbruk av materialer, avfallshåndtering og samarbeid med leverandører og partnere. Sosiale forhold Vår arbeidsplass skal være skadefri og helsefremmende, med nullvisjon for skader og arbeidsrelatert fravær. Vårt arbeidsmiljø skal preges av respekt, involvering og omtanke. Diskriminering eller trakassering tolereres ikke. Vi bidrar til samfunnet gjennom sponsorbidrag og aktiviteter som fremmer sunne holdninger og et tryggere samfunn. Virksomhetsstyring Vi skal leve etter våre etiske retningslinjer og integrere verdiene – pålitelig, engasjert, nytenkende og tilgjengelig – som fundamentet for våre handlinger og beslutninger. Gjennom vårt forretningssystem, KF-krafta, styrker vi kundefokus og kontinuerlig forbedring av våre produkter, tjenester og prosesser.

PROSESS FOR Å IDENTIFISERE OG VURDERE BETYDELIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER (IRO-1)

Helgeland Kraft bruker dobbel vesentlighetsanalyse som et rammeverk for å evaluere bærekrafts-relaterte påvirkninger, risikoer og muligheter. Denne metoden kombinerer vurdering av selskapets påvirkning på miljø og samfunn med en analyse av økonomiske risikoer og muligheter knyttet til bærekraft. Analysen følger retningslinjene i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og integreres med miljøaspektanalysen i samsvar med ISO-standardene 14001 og 9001.

Hovedprosessen

1. Identifikasjon av temaer
Dobbel vesentlighetsanalysen kartlegger vesentlige bærekraftstemaer ved å analysere interne aktiviteter, globale trender og innspill fra interessenter, som kommuner, leverandører og ansatte.
2. Vurdering av alvorlighetsgrad og økonomisk vesentlighet
Temaer vurderes basert på alvorlighetsgrad (påvirkningens omfang, skala, og uopprettelighet) og sannsynlighet. Økonomisk vesentlighet vurderes gjennom analyser av ressurser, sosiale relasjoner og deres langsiktige innvirkning.
3. Interessentdialog
Gjennom regelmessig dialog med



interessenter sikrer Helgeland Kraft at deres forventninger reflekteres i strategiske beslutninger.

4. Strategisk integrasjon

Resultatene fra vesentlighetsvurderinger løftes til konsernnivå og integreres i strategisk planlegging, risikostyring og investeringsbeslutninger.

Prioritering og overvåking

Helgeland Kraft prioriterer negative påvirkninger basert på deres alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Positive påvirkninger vurderes med hensyn til muligheter for bærekraftig vekst, som økt etterspørsel etter fornybare energiløsninger og innovasjoner i nettvikling.

Beslutningstaking og interne kontroller

Proessen er tett integrert i konsernets risikostyring og sikrer at bærekraft er en del av både strategisk planlegging og operasjonelle beslutninger. Styret mottar oppdateringer om identifiserte risikoer, tiltak og fremdrift for å sikre at bærekraftsmålene følges opp på alle nivåer. Denne tilnærmingen styrker vår evne til å håndtere risikoer og utnytte muligheter på en ansvarlig måte.

DEKNING AV ESRS I BÆREKRAFTS-RAPPORTEN (IRO-2)

Helgeland Kraft rapporterer på følgende vesentlige temaer, basert på kravene i ESRS: Se også CSRD indeks (s. 78).





MILJØ INFORMASJON



MILJØINFORMASJON

KLIMAENDRINGER (ESRS E1)

Klimaendringene er en av de største utfordringene i vår tid, og krever omfattende tiltak fra alle sektorer i samfunnet. Helgeland Kraft står overfor både utfordringer og muligheter som følge av klimaendringer. Økt nedbør skaper potensiale for høyere vannkraftproduksjon, men samtidig fører ekstremvær til risiko for flom og skader på infrastruktur. Som en viktig aktør i regionen har vi en strategisk tilnærming for å tilpasse oss og begrense vår påvirkning.

Nøkkeltall 2024



Scope 1

Scope 1-utslipp er direkte utslipp fra kilder som eies eller kontrolleres av Helgeland Kraft.

Lokasjonsbasert
350 tCO₂e
2023: 308



Scope 2

Scope 2-utslipp er indirekte utslipp fra vårt forbruk av elektrisitet og nettap i Linea.

Lokasjonsbasert
248 tCO₂e
2023: 261



Scope 3

Scope 3-utslipp omfatter alle andre indirekte utslipp som oppstår i selskapets verdikjede.

Lokasjonsbasert
395* tCO₂e
2023: 550*
*Kartlagt utslipp

Integrasjon av bærekraftsytelser i insentivordninger (ESRS 2 GOV-3)

Helgeland Kraft har ingen insentivordninger for styrende organer som er direkte knyttet til klima. Likevel er bærekraft en sentral del av strategiske beslutningsprosesser, noe som sikrer at klimarelaterte hensyn integreres i konsernets overordnede mål og prioriteringer.

Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer (E1-1)

VI har som hensikt å sette mål som er compatible med Parisavtalen. Vår omstillingsplan for 2024–2030 er godt på vei dette og har som mål å redusere klimagassutslipp i scope 1 og 2 med 50 % innen 2030. Arbeidet med å inkludere Scope 3 i omstillingsplanen pågår. Planen inkluderer i dag tiltak som fossilfrie kjøretøy, oppgradering av kraftlinjer for redusert nettap, og utvidelse av ladeinfrastruktur gjennom “Lad Opp”-konseptet. Videre har konsernet investert i prosjekter som støttes av grønne obligasjoner. Omstillingsplanen er en integrert del av konsernets “Taktskifte 2025”-strategi og overvåkes gjennom KPI-er.

Identifikasjon og kategorisering av klimarelaterte risikoer (ESRS 2 SBM-3)

Konsernet har identifisert fysiske risikoer, som økt ekstremvær og flom, og overgangsrisikoer, som strengere krav til utslippsreduksjon og teknologisk utvikling. Vesentlighetsvurderingen dekker hele verdikjeden og er tilpasset kort-,

mellom- og langsiktige perspektiver. Tiltak som oppgradering av Grytåga vannkraftverk og utvidelse av ladeinfrastruktur er eksempler på hvordan konsernet adresserer risikoene.

Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere betydelige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter (ESRS 2 IRO-1)

Helgeland Kraft kartlegger utslipp (Scope 1 og 2) fra drivstoff, SF6-gass, samt arbeider med å inkludere flere Scope 3-kilder. Vi vil fokusere mer på energioptimalisering, nettap-reduksjon og elektrifisering for å redusere utslipp og styrker bruken av vårt grønne rammeverk.

Vi vurderer risikoer som ekstremvær, flom og endrede vannføringsmønstre og vil fremover planlegge en kartlegging av kritiske områder og infrastruktur som har behov for målrettede tiltak.

Hovedrisikoene er regulatoriske krav, teknologiske endringer og markedsutvikling, mens mulighetene ligger i økt etterspørsel etter fornybar energi og lavkarboninfrastruktur.

Vi styrker vår strategi for å håndtere klimarisikoer og muligheter, med vårt grønne rammeverk som et sentralt verktøy for utslippsreduksjon og bærekraftig vekst.

KLIMAENDRINGER

Positiv påvirkning



Tilgang til ren energi: selskapets fokus på fornybar energi gir kunder og samfunn tilgang til ren energi, som bidrar til lavere klimagassutslipp. Dette styrker overgangen til mer bærekraftige energi kilder.



Energiforbruk (Energy intensity): Effektiv energibruk i vår drift bidrar til reduserte klimagassutslipp, samtidig som det forbedrer lønnsomheten.



Energimiks: Gjennom vårt arbeid bidrar vi til at andre aktører kan redusere sine klimagassutslipp ved å tilby fornybar energi.



Negativ påvirkning

Klimagassutslipp: Klimagassutslipp fra egen drift og fra aktiviteter i verdikjeden.



Fysisk risiko

Ekstremvær, flom og endrede vannføringsmønstre.



Overgangsrisiko

Omstillingen til et lavutslippssamfunn innebærer risiko knyttet til regulatoriske krav, kostbare lavkarbonalternativer, og endring i markedet.



Muligheter

Økt etterspørsel etter fornybar energi, teknologisk utvikling, styrking av bevissthet hos kundene, nye muligheter for utvikling.



Strategier for begrensning av og tilpasning til klimaendringer (E1-2)

Helgeland Kraft har utviklet politikk for å håndtere klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter. Fokusområder inkluderer elektrifisering av bilparken, energieffektivisering og utvikling innenfor fornybar energi. Tilpasningstiltak prioriterer beredskapsplaner og videre arbeid med identifisering av sårbare infrastrukturer. Politikken er en integrert del av strategien for bærekraftig vekst og støttes av det grønne rammeverket.

Tiltak og ressurser i forbindelse med strategier for klimaendringer (E1-3)

Konsernet har iverksatt tiltak som vannkraftverksoppgraderinger, elektrifisering av bilparken og utvidelse av ladeinfrastruktur. Tilpasningstiltak inkluderer styrking av beredskapsplaner og sikring av sårbar infrastruktur.

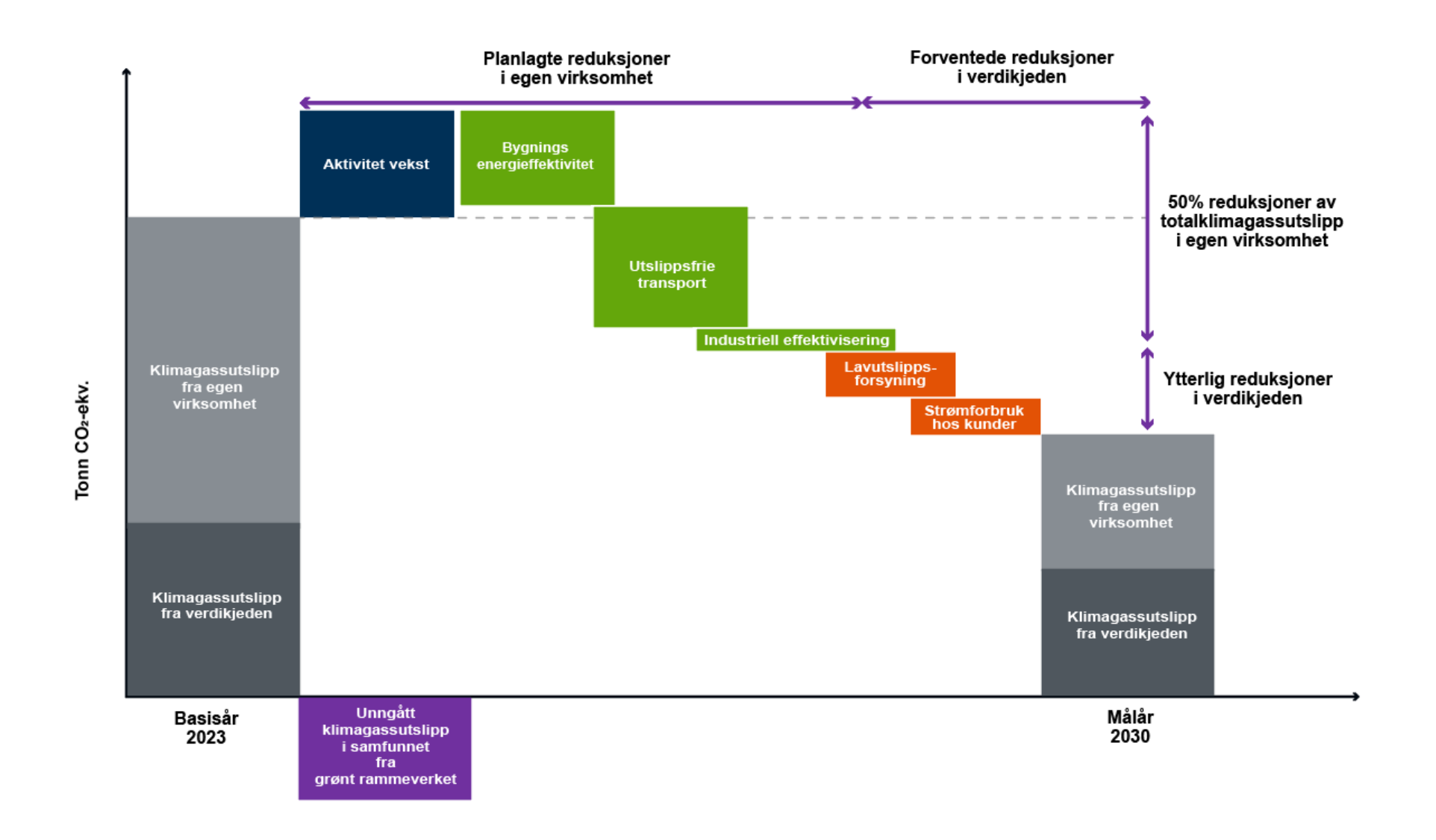
Vi opererer i et klimautsatt område med økende risiko for flom og kraftige vinder, noe som utfordrer våre produksjonsanlegg og kraftnett. Klimatilpasning er kritisk for driftssikkerhet og skadereduksjon. Fremtidige tiltak inkluderer flomsonekartlegging og infrastrukturforsterkning for økt robusthet. Vi ønsker å styrke samarbeidet med myndigheter for å sikre samsvar med nasjonale klimatilpasningsplaner og utvikler metoder for bedre vurdering og kvantifisering av tiltakseffekter.

Parametrer og mål knyttet til klimaendringer (E1-4)

Helgeland Kraft har satt som mål å redusere klimagassutslippene med 50 % innen 2030, med basisåret 2023 som referanse. Dette målet dekker Scope 1 og 2-utslipp, mens arbeidet med å inkludere et mål for Scope 3-utslipp pågår. Strategien er i samsvar med scenarier som begrenser global oppvarming til 1,5 °C.

Nettap utgjør en del av våre utslipp og øker med energitransport og elektrifisering. Selv om noe nettap er unngåelig, kan det reduseres gjennom optimalisert drift, redusert reaktiv flyt og oppgradering av tekniske anlegg.

I 2025 starter arbeidet med 2040-mål, basert på erfaringer fra 2030-strategien. Disse målene vil oppdateres hvert femte år for å sikre tilpasning til internasjonale klimaforpliktelser og teknologisk utvikling.





Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp (E1-6)

Rapporteringen av klimagassutslipp i denne analysen er basert på bruksdata og supplert med anslag og estimeringer der primærdata ikke har vært tilgjengelig. Totale klimagassutslipp i Scope 1 og 2 for 2024 er beregnet i tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂e).

Konsernets utslipp inkluderer tall fra Helgeland Kraft AS, Helgeland Kraft Utvikling AS, Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS, Storuman Energi AB, Nettsam AS, SmiSto AS og Åbjørakraft AS. Klimaregnskapet er utarbeidet med en operasjonell kontrolltilnærming i tråd med kapittelet om organisatorisk omfang. Helgeland Kraft rapporterer følgende utslipp (virkeområde 1 og 2) for 2024:

Klimagassutslipp (tCO2e)	2023	2024	Mål 2030	%N/N-1
Virkeområde 1 (Scope 1) – Direkte utslipp	308	350	50%	14%
Virkeområde 2 (Scope 2) – Indirekte utslipp fra innkjøpt energi				
Lokasjonsbasert	261	248	50%	-5%
Markedsbasert	4 878	3 621		-26%
Totale utslipp virkeområde 1 + 2				
Scope 1 + 2 (lokasjonsbasert)	569	598		5%
Scope 1 + 2 (markedsbasert)	5 186	3 971		-23%
Virkeområde 3 – Verdikjeden (Scope 3)				
Kategori 1: Innkjøpte varer og tjenester	Ikke kvantifisert			
Kategori 2: Investeringsvarer	Ikke kvantifisert			
Kategori 3: Brensel og energirelaterte aktiviteter	140*	150*		7%
Kategori 4: Oppstrøms transport og distribusjon	Ikke kvantifisert			
Kategori 5: Avfall generert under drift	289	57		-80%
Kategori 6: Forretningsreiser	69	129		87%
Kategori 7: Pendling for ansatte	52	58		12%
Kategori 8: Oppstrøms leasede eiendeler	Ikke kvantifisert			
Kategori 9: Nedstrøms transport	Ikke kvantifisert			
Kategori 10: Bearbeiding av solgte produkter	Ikke kvantifisert			
Kategori 11: Bruk av solgte produkter	Ikke kvantifisert			
Kategori 12: Behandling av kasserte solgte produkter	Ikke kvantifisert			
Kategori 13: Nedstrøms leasede eiendeler	Ikke kvantifisert			
Kategori 14: Franchiser	Ikke relevant			
Kategori 15: Investeringer	Ikke relevant			
Kartlagt utslipp virkeområde 3	550	395		-28%

*SPEND-basert

Biogene CO2-utslipp (tCO2e)	2023	2024	%N/N-1
Sum biogene utslipp	60	63	5%

Helgeland Kraft følger GHG-protokollen for beregning av klimagassutslipp, hvor Scope 2-utslipp beregnes både etter lokasjonsbasert metode, som tar utgangspunkt i kraftmiksen der virksomheten er lokalisert, og markedsbasert metode, som avhenger av kjøp av opprinnelses-garantier. Utslippsfaktorer hentes fra Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) for å sikre at beregningene reflekterer det norske kraftmarkedet.

Nettap i regional- og distribusjonsnettet utgjør en del av utslippene under scope 2, og det jobbes kontinuerlig med tiltak for å redusere dette. Innkjøpt elektrisitet benyttes til drift av administrasjonsbygg, lager, verksted, elbiler og nettinfrastruktur. En annen viktig utslippskilde er bruken av SF6-gass i koblingsanlegg, da gassen er 23 500 ganger mer potent enn CO₂. I 2024 ble det etterfylt 0,21 kg SF6, og det oppstod en lekkasje på 0,04 kg, noe som til sammen utgjorde et utslipp på 5,9 tonn CO₂-ekvivalenter.

Drivstofforbruk står for 58 % av selskapets samlede Scope 1+2-utslipp, hvor Linea AS alene står for 88 % på grunn av den store geografiske spredningen av nettinfrastrukturen. For kjølegasser ble det i 2024 ikke registrert lekkasjer eller behov for etterfylling. Metanutslipp fra vannkraftproduksjon er ikke inkludert i Scope 1-regnskapet ettersom det per i dag ikke finnes en standardisert metode for beregning og rapportering.

Transportrelaterte utslipp utgjør også en vesentlig del av klimaregnskapet. Ansattes pendling resulterte i 58 tonn CO₂-ekvivalenter i 2024, basert på et gjennomsnittlig utslipp på 0,87 kg CO₂e per arbeidsdag på kontoret og 289 ansatte, det anslås at 2% av arbeidsdagene i Helgeland Kraft tilbringes på hjemmekontor. Forretningsreiser med bil og fly bidro med 129 tonn CO₂-ekvivalenter, hvor 23 tonn stammet fra privatbilbruk og 106 tonn CO₂-ekvivalenter fra reiser. Dette er basert på antagelsen om at kun 50% av reisene registreres via reisebyrå. Det arbeides med bedre oversikt over reiser som ikke registreres i selskapets systemer. Fra tabellen vises det at det er en økning i utslipp fra forretningsreiser fra 2023 til 2024, det er usikkert om denne økningen kommer fra økning i andelen ansatte som bruker reisebyrået, om det er en økning i antall eller lengden på reiser, eller om økningen kommer av en kombinasjon.

I 2024 ble 61,9 % av avfallet materialgjenvunnet, mens 38,02 % gikk til energigjenvinning. Kun 0,04% avfallsmengder ble deponert dette året, noe som bidro til en reduksjon i utslippene fra avfallshåndtering til 57 tonn CO₂-ekvivalenter. Til sammenligning gikk 46 % av avfallet til deponi i 2023, hovedsakelig som følge av lett forurensede masser fra et større utgravingsprosjekt i Mosjøen, noe som førte til høyere utslipp på totalt 289 tonn CO₂-ekvivalenter.

Avfallstype 1603 er, etter anbefaling fra vår



avfallspartner, utelatt fra sorteringsgraden, men inngår fortsatt i klimagassberegningene. Justert sorteringsgrad er 81,9% (2023) og 86,5% (2024).

Klimagassintensitet basert på nettoinntekter

Klimagassintensitet per nettoinntekt	2023	2024	%N/N-1
Samlede Scope 1 og 2 klimagassutslipp (lokasjonsbasert) per nettoinntekt (tCO2e/MNOK)	0,287	0,285	-0,6%
Samlede Scope 1 og 2 klimagassutslipp (markedsbasert) per nettoinntekt (tCO2e/MNOK)	2,613	1,893	-28%

Begrensninger

Klimaregnskapet bygger på konsernets bruksdata og leverandørrapportering, men kan være påvirket av ufullstendig eller inkonsekvent data. Noen beregninger baserer seg på estimater og antagelser, som kan påvirke sammenlignbarhet med andre selskaper. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre datagrunnlaget for å prioritere faktiske bruksdata.

Utslippskvoter og karbonkreditter (E1-7)

Helgeland Kraft har ikke behov for utslippskvoter, da vår virksomhet – vannkraftproduksjon, strømmett og strømsalg – faller utenfor EU ETS. Vannkraft er fornybar med minimale utslipp, og distribusjon og strømsalg bidrar heller ikke vesentlig til klimagassutslipp. Kvotehandel er derfor ikke relevant for oss.

Intern karbonprissetting (E1-8)

Helgeland Kraft har ingen intern karbonprissetting.

Forventede finansielle virkninger av vesentlige fysiske risikoer og omstillings-risikoer samt potensielle klimarelaterte muligheter (E1-9)

Vi jobber med å forstå de finansielle virkningene av klimarisikoer og muligheter. Flom og ekstremvær kan øke vedlikeholdskostnader og skade infrastruktur, mens omstillingskrav krever investeringer i digitalisering og nettforsterkning. Økt etterspørsel etter fornybar energi gir vekstmuligheter.

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKOSYSTEMER (ESRS E4)

Omstillingsplan og ivaretagelse av biologisk mangfold og økosystemer i strategi og forretningsmodell (E4-1)

Helgeland Kraft er forpliktet til å bevare biologisk mangfold og sikre bærekraftig bruk av økosystemer i vår virksomhet. Som en del av vår omstillingsplan har vi gjennomført en vurdering av hvordan vår strategi og forretningsmodell tilpasses for å adressere risikoer, avhengigheter og muligheter knyttet til biologisk mangfold. Dette inkluderer vurdering av fremtidige tiltak for

å bidra til oppfyllelsen av kravene i EUs strategi for biologisk mangfold for 2030, samt det globale Kunming-Montreal-rammeverket.

Robusthet i strategi og forretningsmodell

Vi har gjennomført en vesentlighetsvurdering som evaluerer vår evne til å håndtere biologisk mangfold og økosystemer i lys av:

- Fysiske risikoer:* Klimaendringer og menneskelige aktiviteter kan føre til tap av økosystemtjenester som vannregulering, erosjonskontroll og flomdemping, noe som kan påvirke vår infrastruktur og tilgang til ressurser.
- Omstillingsrisikoer:* Strengere reguleringer og forventninger fra interessenter kan kreve ytterligere tilpasninger i driften.
- Systemrisikoer:* Globale endringer i økosystemer, som tap av biologisk mangfold, kan påvirke ressursgrunnlaget for vår virksomhet.

Analysen dekker både vår egen virksomhet og oppstrøms og nedstrøms verdikjede. Hovedantakelser inkluderer at økt fokus på forvaltning og restaurering av naturområder kan redusere risikoene på lang sikt.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell (SBM-3)

Helgeland Krafts forretningsmodell er nært knyttet til natur og miljø gjennom

vannkraft-produksjon og utvikling av vår nettvirksomhet. Selskapet har som mål å bidra til at Norge oppnår Naturavtalen. Dette er en del av konsernets langsiktige strategi for å fremme bærekraft og oppnå klimamålene for 2030.

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKOSYSTEMER	
Negativ påvirkning	
	Habitatforringelse og skade på flora og fauna på grunn av våre aktiviteter og arealbeslag.
	Forurensning fra utfasede anlegg og drift kan påvirke plante- og dyreliv.
	Skade på økosystemer på grunn av utbygging
Fysisk risiko	
	Klimaendringer og menneskelige aktiviteter kan føre til tap av økosystemtjenester som vannregulering, erosjonskontroll og flomdemping, noe som kan påvirke vår infrastruktur og tilgang til ressurser.
	Risiko for spredning av fremmede arter knyttet til våre aktiviteter.
Overgangsrisiko	
	Strengere reguleringer og forventninger fra interessenter kan kreve ytterligere tilpasninger i driften.
Systemrisiko	
	Globale endringer kan påvirke ressursgrunnlaget for vår virksomhet.
Muligheter	
	Bidra til Norges arbeid med restaurering
	Fremme en naturpositiv tilnærming gjennom samarbeid

Virksomhetsomfang og geografisk utbredelse

Totalt eier eller driver konsernet 21 vannkraftverk fordelt på kommunene Bindal, Brønnøy, Leirfjord, Rana, Rødøy og Vefsn, samt et omfattende nettverk av distribusjons- og regionalnett som dekker store deler av Helgeland.

Enkelte anlegg ligger nær vernede områder, inkludert regional- og distribusjonsnettlinjer i naturreservater Skeilia, Bjerkadalen og Kjellerhaugvatnet naturreservater, noe som krever særskilte miljøsensyn. Vannmagasinene i tilknytning til Åbjøravassdraget brukes til å sikre tilstrekkelig vannføring gjennom Åbjørvatn Naturreservat. Det er også registrert truede rødlistede arter i noen berørte områder, hvilket innebærer behov for kontinuerlig overvåking og tilpasning av drift.



Nøkkelbetragtninger for Helgeland Krafts aktiviteter

Rødlistet naturtyper og arter

I Nordland finnes det to kritisk truede naturtyper: slåttemark og sørlig slåttemyr. I tillegg er 13 naturtyper sterkt truet. Når det gjelder arter, er snøugle, hettemåke og leirglye blant de 12 kritisk truede artene i Nordland, mens ytterligere 90 arter regnes som sterkt truet.



Fremmedarter

Det er 29 fremmede arter i kategori SE, som innebærer svært høy risiko med potensiale for invasjon. Disse artene har høy levedyktighet og evne til å ekspandere, noe som kan påvirke både truede arter og nøkkelarter i Nordland negativt. Blant disse artene finner vi rynkerose, sitkagran, lutzgran, syrin og hagelupin.



I fremtidige prosjekter vil vi legge særlig vekt på å ivareta truede arter og naturtyper allerede i planleggingsfasen. Dette vil gjøre det mulig å identifisere og vurdere hensiktsmessige tiltak i tråd med tiltakshierarkiet for natur.

Vesentlige påvirkninger og risikoer

Arealbruksendringer ved kraftutbygging kan skade fauna, flora og sårbare naturtyper, mens oljeutslipp og dieseldrevet utstyr påvirker økosystemer som høymyrer og sumpmarker. Utbygging og erosjon svekker naturens evne til flomdemping og vannregulering, og anleggsarbeid kan spre invasive arter som hagelupin og rynkerose.

Muligheter

Vi ser betydelige muligheter for å bidra til utvikling, blant annet:

- Restaurering av verdifulle naturområder som en del av arbeidet med Naturavtalen.
- Fremme en naturpositiv tilnærming gjennom samarbeid med lokale myndigheter, miljøorganisasjoner og andre interessenter.

Tidligere tiltak

Helgeland Kraft har allerede gjennomført flere tiltak for å redusere negativ påvirkning på natur og miljø. Eksempler på tidligere gjennomførte tiltak inkluderer:



Digitale tvillinger: Utvikling av 3D-skanning og digitale modeller av kraftverk for å redusere behovet for fysiske reiser og minimere naturinngrep.



Bruk av droner: Inspeksjon av transformatorer, høyspentlinjer og fjordspenn for å redusere naturpåvirkning og øke effektivitet.



Frivillig minstevannslipp: Innføring av vannslipp i Andåsfossen for å bedre forholdene nedstrøms kraftstasjonen.



Kultivering av vassdrag: Samarbeid om fiskeutsetting i vassdrag som tidligere har blitt behandlet for parasitter.



Tiltak for hubro: Montert traversvern og sittepinner på linjenett for å beskytte hubro (*Bubo bubo*), en sterkt truet art, i et sannsynlig hubroterritorium.



Fugleaviser i Rana: Installert fugleaviser langs et langt luftspenn over Ranaelva for å beskytte sårbare arter som sandsvale og gulspurv.

Interessentengasjement

Helgeland Kraft legger vekt på dialog med interessenter for å sikre gode løsninger som tar hensyn til biologisk mangfold og økosystemer. Dette inkluderer samarbeid med lokalsamfunn, miljøeksperter og myndigheter, samt representanter for urfolk for å integrere tradisjonelle perspektiver i planleggingen. I tillegg er Helgeland Kraft involvert i bærekraftsarbeid med 10 andre nettselskaper gjennom Strategisk Netttforum, som fokuserer på samarbeid og utvikling av strategiske bærekrafts løsninger og felles prinsipper i bransjen. Helgeland Kraft deltar også i Fornybar Norges Prosjektbasert Naturregnskap

for fornybarnæringen, sammen med andre medlemsbedrifter, som er i gang med utvikling av en metode for naturregnskap i prosjekter. Dette bidrar til å fremme standardiserte, bærekraftige tilnærminger til arealbruk og miljøforvaltning i energibransjen.

Beskrivelse av prosesser for å identifisere og vurdere betydelige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til biologisk mangfold og økosystemer (ESRS 2 IRO-1)

Metoder for identifisering og vurdering

Helgeland Kraft bruker dobbeltesentlighetsanalyse for å kartlegge påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til

biologisk mangfold og økosystemer. Analysen bygger på eksisterende kunnskap og interne ekspertvurderinger, med støtte fra vitenskapelige kilder. Vi jobber for å styrke samarbeidet med forskere og eksterne eksperter for å prioritere effektive tiltak.

Vurdering av påvirkninger og avhengigheter

Påvirkninger: Vi har kartlagt hvordan vår virksomhet og verdikjede påvirker biologisk mangfold, med særlig fokus på kraftproduksjon og nettutbygging.
Avhengigheter: Våre vannkraftverk og nettinfrastruktur er avhengige av økosystemtjenester som vannforsyning, erosjonskontroll, flomdemping



og stormbeskyttelse. Disse tjenestene er avgjørende for stabil drift og sikker infrastruktur.

Scenarioanalyser og risikovurdering

Vi tar utgangspunkt i internasjonale rammeverk som IPBES, CBD og TNFD for å vurdere fremtidige risikoer og muligheter. Analysene oppdateres løpende i takt med bedre datatilgang og endrede miljøforhold.

Dialog og samarbeid

Vi styrker dialogen med lokalsamfunn, fagmiljøer og myndigheter for å sikre en helhetlig tilnærming, der eksperter og lokalsamfunn involveres i vurdering og prioritering av tiltak. Våre initiativer tilpasses lokale planer med særlig fokus på sårbare naturområder, slik at bærekraftstiltakene blir kunnskapsbaserte og tilpasset miljøet og samfunnets behov.

Strategier for biologisk mangfold og økosystemer (E4-2)

Helgeland Kraft ønsker å ha et sterkere fokus på ivaretagelse av biologisk mangfold i vår virksomheten, og bidra til EUs strategi for 2030 og Kunming-Montreal-rammeverket. Samtidig jobber vi for å balansere bærekraft med forretningsprosesser for å håndtere påvirkninger, risikoer og avhengigheter. Vi arbeider for å redusere habitat-forringelse og fragmentering, samtidig som vi styrker forvaltningen av økosystem-tjenester som vannkvalitet og flomkontroll. For å møte regulatoriske krav

og klimaendringer utforsker vi innovasjon innen fornybar energi og naturvern.

Vi ønsker å forbedre oss innen valg av leverandører med bærekraftig praksis og tredjepartssertifiseringer, tilpassning av arealbruk for å minimere inngrep og fremme restaurering, samt etablering av bedre innkjøps-rutiner som reduserer miljøpåvirkning og bevarer naturmangfold. I tillegg lokalsamfunns- og urfolks interesser samt styrke samarbeidet med myndigheter og forskningsmiljøer for langsiktige løsninger og rettferdig ressursforvaltning.

Tiltak og ressurser i forbindelse med biologisk mangfold og økosystemer (E4-3)

Innen 2025 ferdigstilles handlingsplaner, prioriterte områder og systematiske prosesser for tiltakshierarkiet. Kartlegging skal identifisere restaureringsområder, og interne prosedyrer vil sikre integrering i prosjekter. Vi vurderer å øke investeringene i overvåking og naturtilpassede løsninger, der det er hensiktsmessig. Restaureringsarbeid prioriteres der det gir størst effekt, og vi følger utviklingen i relevant lovgivning for etterlevelse og beste praksis.



Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemer (E4-4)

I 2025 vil vi arbeide for å kartlegge verdifulle naturområder vi har påvirket, vurdere behov for tiltak og fastsette omfanget frem mot 2030. Målet er å restaurere eller kompensere 20 % av områdene årlig for å styrke biologisk mangfold. Vi erkjenner at ikke alle områder kan gjenopprettes, og innsatsen tilpasses EU-taksonomien og DNSH-prinsippet. Kompensasjon vurderes i tråd med internasjonale standarder. Fremdriften måles gjennom restaurerte arealer og gjennomførte naturtiltak.

Parametere for påvirkning knyttet til endringer i biologisk mangfold og økosystemer (E4-5)

Parametere for tiltak og overvåking

For å bevare vannmiljøer opprettholdes minste-vannføring i flere vassdrag, blant annet i Åbjøra i Åbjørdalen naturreservat. For å bekjempe spredning av fremmede arter gjennomføres risiko- og tiltaksvurderinger. Habitatforbedrende tiltak som frivillige minstevannslipp, bidrar til å opprettholde økosystemkvalitet og funksjon. Planen er at tiltakshierarkiet skal benyttes i alle fremtidige prosjekter, med fokus på å unngå, minimere, restaurere og kompensere for inngrep i naturen.

Geografisk dekning

Parameterne vil dekke Helgeland Krafts aktivitetsområder i Helgeland, med særlig fokus på områder med rødlistede arter eller økologisk sårbare miljøer, som kartlegges før prosjektstart.

Fremdrift og mål

Parameterne og tiltakene er for nå foreslåtte, og fremdrift vil bli vurdert og rapportert i fremtidige oppdateringer basert på definerte indikatorer som restaurert areal og habitatforbedring.

Forventede finansielle virkninger av betydelige risikoer og muligheter knyttet til biologisk mangfold og økosystemer (E4-6)

Forventede finansielle virkninger av risikoer

Forventede finansielle virkninger inkluderer økte kostnader for miljøtiltak, kompensasjon og infrastrukturtilpasninger grunnet habitatfragmentering og strengere reguleringer. Helgeland Kraft er i en tidlig fase og har ennå ikke kvantifisert de økonomiske konsekvensene, men risikovurderinger inngår i arbeidet med tiltakshierarkiet og EU-taksonomien.

Forventede finansielle virkninger av muligheter

Forventede finansielle muligheter inkluderer grønn finansiering og tilskudd gjennom naturvennlige tiltak, samt utvikling av naturbaserte løsninger og ny teknologi for bedre økosystemer og ressursoptimalisering.

Usikkerheter og antakelser

Foreløpig er de viktigste antakelsene knyttet til fremtidige krav fra reguleringer, effekten av restaureringstiltak, og tilgang til grønn finansiering. Graden av usikkerhet er høy, og det vil kreves ytterligere data og analyser for en bedre forståelse av de økonomiske virkningene.

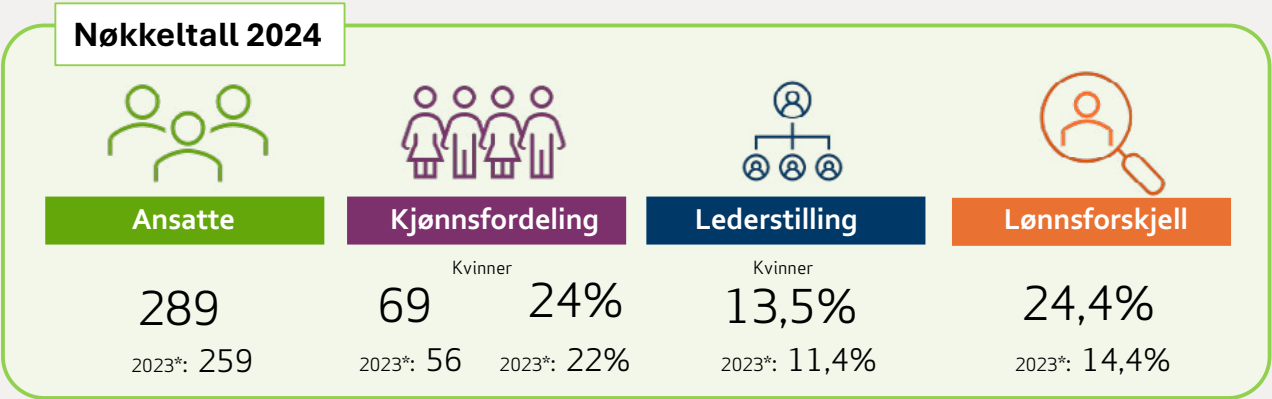


SOSIAL INFORMASJON



SOSIAL INFORMASJON

EGEN ARBEIDSSTYRKE (ESRS S1)





Psykisk helse og trivsel: Gjennom fleksible arbeidsordninger og regelmessige medarbeiderundersøkelser tilrettelegger konsernet for balanse mellom arbeid og fritid. Oppfølging av medarbeidertilfredshet er en kontinuerlig prioritet.

Overholdelse av internasjonale standarder: Strategiene samsvarer med FNs veiledende prinsipper, ILO-konvensjoner og OECDs retningslinjer. Konsernet har nulltoleranse for diskriminering, trakassering, barnearbeid og tvangsarbeid.

Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger (S1-2)

Helgeland Kraft har etablert klare rutiner for kontakt med arbeidsstyrken og deres representanter for å sikre at betydelige faktiske og potensielle påvirkninger blir identifisert, vurdert og håndtert på en strukturert måte. Rutinene er utviklet for å sikre kontinuerlig dialog og inkluderer følgende elementer:

Direkte kontakt og arbeidstakerrepresentanter: Helgeland Kraft opprettholder regelmessig kontakt med ansatte gjennom medarbeiderundersøkelser, årlige samtaler og møter med arbeidstakerrepresentanter. Både formelle og uformelle møter legges til

rette for å sikre åpen dialog, inkludering i beslutningsprosesser og et godt arbeidsmiljø.

Ledere og mellomledere har en sentral rolle i å styrke denne dialogen ved å ivareta ansattes behov. Gjennom lederutviklingsprogrammet “Synlig Ledelse” lærer de å være tilgjengelige, kommunisere tydelig og bygge sterke relasjoner med teamene sine. Kontakt skjer både individuelt og kollektivt, og arbeidstakerrepresentanter involveres spesielt ved strategiske endringer og tiltak som påvirker arbeidsmiljøet.

Verneombud i Helgeland Kraft
Verneombudene har en sentral rolle i HMS-arbeidet og fremmer et sikkert og sunt arbeidsmiljø. De bidrar til utforming av HMS-mål, analyserer hendelser og legger til rette for samarbeid på tvers av avdelinger. Som høringsparter i arbeidsmiljø saker sikrer de at arbeidstakernes perspektiver ivaretas. Helgeland Kraft har verneombud i alle deler av konsernet, inkludert Holding, Helgeland Kraft Strøm, Helgeland Kraft Vannkraft, Storuman Energi og Linea. Hovedverneombudet i Linea koordinerer HMS-arbeidet og sikrer enhetlig oppfølging på tvers av avdelinger.

Frekvens og type kontakt:
Dialog skjer på flere nivåer i organisasjonen og med ulik frekvens:

- *Halvårlig:* Medarbeiderundersøkelser og større planleggingsmøter for å vurdere

- strategiske påvirkninger.
- *Kvartalsvis:* Temaer relatert til helse, miljø og sikkerhet (HMS) diskuteres i avdelingsmøter.
 - *Månedlig:* Formelle møter mellom ledelsen og tillitsvalgte for å drøfte spørsmål om den økonomiske og produksjonsmessige stilling og utvikling, forhold som har umiddelbar sammenheng med arbeidsplassen og daglig drift, og de alminnelige lønns- og arbeidsforhold ved bedriften.
 - *Ukentlig:* Verneombudene i konsernet møtes ukentlig for å dele erfaringer og styrke kompetansen, noe som bidrar til et helhetlig og inkluderende vernearbeid i hele organisasjonen.
 - *Løpende:* Ansatte har tilgang til ledelsen gjennom en åpen-dør-policy og kan dele bekymringer når som helst.

Overordnet Ansvar
Ansvar for kontakten med arbeidsstyrken ligger hos HR-avdelingen og avdelingsledere. Strategisk oppfølging og implementering av tiltak ledes av konsernledelsen. HR-avdelingen sikrer at informasjon fra kontaktpunktene samles og brukes som grunnlag for beslutninger.

Internasjonale standarder og Rammeavtaler
Konsernet følger internasjonale standarder som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt ILO-konvensjoner. Dette sikrer at menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter blir ivaretatt. Helgeland

Kraft har inngått avtaler med fagforeninger og samarbeidsutvalg som sikrer at ansatte deltar i utformingen av strategier og beslutninger som påvirker arbeidsstyrken.

Effektivitet og oppfølging
Effektiviteten av rutinene vurderes gjennom tilbakemeldinger fra ansatte og arbeidstakerrepresentanter. Medarbeiderundersøkelsene inkluderer spørsmål om tillit til ledelsen, tilfredshet med kommunikasjonen og opplevelsen av inkludering i beslutningsprosesser. Identifiserte utfordringer følges opp med tiltak for forbedring. Resultater og erfaringer fra tidligere dialogprosesser brukes til å justere og forbedre rutiner.

Særlig utsatte grupper
Helgeland Kraft har tiltak som bidrar til å sikre at stemmene til utsatte grupper blir hørt. Dette inkluderer:

- *Kvinner:* Spesifikke initiativ for å øke kvinneandelen i ledelsen og styrke likestilling.
- *Migranter og etniske minoriteter:* Inkluderende rekruttering og opplæring for å fremme representasjon og inkludering.
- *Ansatte med funksjonsnedsettelse:* Per i dag fokuserer vi på individuelle tilpasninger basert på den enkeltes behov. Fremover vil vi jobbe målrettet for å forbedre universell utforming av arbeidsplassen, slik at tilgang og muligheter blir likt tilgjengelig for alle. Vi vil systematisk gjennomføre

medarbeidersamtaler for å kartlegge behov for tilrettelegging.

Registrering og bruk av tilbakemeldinger
Informasjon fra kontaktpunkter samles i interne systemer for å identifisere trender, risikoer og muligheter, og tilbakemeldinger integreres i strategier og tiltak. Avvik meldes til ansvarlig leder med en frist på 14 dager, mens alvorlige avvik krever rapport innen 48 timer. Effektiviteten evalueres gjennom trendanalyser og revisjoner, og systemet inkluderer registrering av gode HMS-praksiser. Leverandører kan rapportere via papirskjema eller digitale systemer. I 2024 ble det opprettet en anonym varslingskanal for ansatte og eksterne.

Eksempler på beslutningspåvirkning
Helgeland Kraft legger stor vekt på at bærekraft ikke bare handler om miljø og klima, men også om mennesker og samfunn. Dette perspektivet gjenspeiles i våre tiltak og beslutningsprosesser som tar sikte på å forbedre arbeidsmiljøet, inkludere ansatte og bygge felles verdier. Eksempler på beslutningspåvirkning inkluderer:

Bærekraftskursing og PENT-konferanser: Disse arenaene brukes til å skape en felles forståelse av muligheter for påvirkning og til å bygge felles verdier i organisasjonen. Dette styrker både den organisatoriske kulturen og ansattes engasjement for bærekraft.



Tiltak for individuell tilrettelegging:

Tilbakemeldinger fra ansatte med funksjonsnedsettelse har resultert i tiltak for bedre tilrettelegging. Fremover skal konsernet utforske universell utforming på lengre sikt for å sikre at arbeidsplassen er tilgjengelig for alle.

HMS og sikkerhetstemaer: Kvartalsvis møter med arbeidstakerrepresentanter har bidratt til konkrete forbedringer i HMS-prosesser, inkludert innføring av sikkerhetstemaer som adresserer spesifikke utfordringer i arbeidsmiljøet. Disse tiltakene er en del av konsernets nullvisjon for arbeidsrelaterte skader og fravær.

Kvalitetssystemet og avviksbehandling:

Helgeland Kraft har integrert muligheten for ansatte til å gi forbedringsforslag gjennom kvalitetssystemet og avviksbehandlingen. Dette gir ansatte en direkte kanal for å dele ideer og identifisere forbedringsområder, noe som styrker konsernets evne til å skape et inkluderende og trygt arbeidsmiljø.

Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer (S1-3)

Avhjelping av faktiske påvirkninger:

Arbeidstakerrepresentanter konsulteres regelmessig for å identifisere og adressere utfordringer. Konsernet har nulltoleranse for trakassering og diskriminering, og tiltak implementeres ved rapporterte avvik.

Tiltak knyttet til betydelige påvirkninger, risikoer og muligheter for egen arbeidsstyrke (S1-4)

Helgeland Kraft gjennomfører en rekke tiltak for å håndtere betydelige påvirkninger på arbeidsstyrken og for å maksimere positive effekter samtidig som risikoer begrenses:

Forebygging og begrensning av negative påvirkninger

Helse, miljø og sikkerhet (HMS): Helgeland Kraft gjennomfører regelmessige risikoanalyser, sikkerhetsdager og kvartalstemaer for å identifisere og håndtere potensielle farer i arbeidsmiljøet. Verktøy som sikker-jobb-og-miljø-analyser (SJMA) og jobbobservasjoner brukes aktivt for å avdekke feilfeller og redusere risikoen for arbeidsrelaterte skader. Arbeidet er forankret i et fokus på stabile prosesser og klare arbeidsmetoder, som bidrar til å minimere usikkerhet og fremme trygghet i hverdagen.

Kommunikasjon og trygghet: For å styrke sikkerhetskulturen vektlegges åpen dialog og relasjonsbygging mellom ansatte. Det er skapt en kultur der ansatte oppfordres til å dele erfaringer og bekymringer uten frykt, noe som fremmer læring og forbedring. Gjennom opplæring og systematisk arbeid med dialog blir ansatte bedre rustet til å håndtere feilfeller og oppdage risikofaktorer i daglige oppgaver.

Universell utforming: Basert på tilbakemeldinger

fra ansatte, vurderer konsernet tiltak for bedre fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen for personer med funksjonsnedsettelse.

Tiltak for å skape positive påvirkninger

Helgeland Kraft prioriterer kompetanseutvikling for å møte fremtidige behov og sikre en inkluderende arbeidsplass. I 2025 innføres et nytt system for opplæringsoversikt, og Talentprogrammet gir ansatte skreddersydde utviklingsmuligheter i tråd med strategien «Taktskiftet 2025».

For å styrke dialogen med ansatte implementeres &frankly i 2025, et verktøy for regelmessige undersøkelser og direkte tilbakemeldinger. Vi kartlegger også sårbare grupper og viderefører mangfoldsarbeidet for å fremme synergi og ulikhetsforståelse.

HK-Klubben tilbyr sosiale og fysiske aktiviteter som trimturer, skyting og hytteutleie for å styrke trivsel og fellesskap. KF-gruppa driver kontinuerlig forbedring gjennom kompetansekartlegging, revisjoner og verdistrømsanalyser. Synlig Ledelse-programmet videreutvikles med fokus på likestilling og inkludering.

Tiltak for å håndtere risikoer og muligheter

Mangfold og inkludering: Lav kvinneandel og underrepresentasjon av minoriteter kan føre til tapt kompetanse, noe vi adresserer gjennom målrettet rekruttering, lærlingplasser og

samarbeid med utdanningsinstitusjoner. I 2024 var 18,5 % av nyansatte kvinner.

Ansattes sikkerhet: Arbeidsrelaterte skader håndteres med HMS-systemer og fokus på menneskelige faktorer og reduksjon av feilfeller.

Muligheter: Grønn omstilling skaper nye arbeidsmuligheter gjennom opplæring og omskolering, mens fleksible arbeidsordninger forbedrer balansen mellom arbeid og fritid, noe som styrker trivsel og produktivitet.

Oppfølging og ressurser

Tiltak evalueres gjennom medarbeiderundersøkelser, avviksrapportering og strategijustering. Helgeland Kraft investerer i opplæring, HMS-forbedringer og inkluderende rekruttering, med dedikerte ressurser i HR for oppfølging og tilpasning av tiltak.

Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres (S1—5)

Parametere og mål for Helgeland Krafts arbeidsstyrke

Helgeland Kraft har satt klare mål og parametere som støtter våre langsiktige strategier for å håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter relatert til arbeidsstyrken. Disse målene er kategorisert under fire hovedområder:

1. Attraktiv arbeidsgiver

Vi har forpliktet oss til å være en attraktiv og høykompetent arbeidsgiver gjennom:

- **Økt kvinneandel:** Vi jobber for å øke kvinneandelen i konsernet med minst 3 % årlig, med en langsiktig målsetting om å oppnå 40 % kvinneandel i ledende stillinger innen 2030.
- **Mangfold i rekruttering:** Helgeland Kraft rekrutterer minst én kvalifisert arbeidssøker per år med etnisk minoritetsbakgrunn.

2. Utviklende arbeidsplass

Vi skal skape en utviklende arbeidsplass gjennom:

- Implementering av spesifikke utviklingsprogrammer, som Talentprogrammet, for å styrke ansatte i strategisk viktige roller.
- Styrking av mangfold gjennom målrettede tiltak, inkludert intern opplæring og lederutvikling.

3. PENT-ansatte

Helgeland Kraft ønsker å fremme en kultur der alle ansatte forstår og praktiserer konsernets verdier gjennom:

- Årlig gjennomføring av medarbeider-samtaler og medarbeidentilfredshetsundersøkelser med målsetting om en score på >4,5 (5-punkts skala).
- Etablering av arenaer for tilbakemeldinger, både formelle og uformelle, for å sikre en dynamisk



og åpen dialog mellom ledelse og ansatte.

4. Helsefremmende arbeidsplass

Vi prioriterer helse og sikkerhet ved å sette mål om:

- Null arbeidsrelaterte skader og fravær.
- Forebygging av psykososiale belastninger og stress, og reduksjon av sykefravær til <3 %.
- Full rapportering av alle ulykker og nestenulykker for å sikre kontinuerlig læring og forbedring.

VÅR ARBEIDSPASS

ATTRAKTIV

ATTRAKTIV: HVEM ER ARBEIDSGIVEREN
HELGELAND KRAFT



Vi skal videreutvikle vår posisjon som attraktiv og høykompetent arbeidsgiver.

UTVIKLENDE

UTVIKLENDE: HVORDAN ER DET Å JOBBE I
HELGELAND KRAFT



Vi skal utvikle Helgeland Kraft til å være en arbeidsplass med godt og sosialt miljø, med stort engasjement og høy gjennomføringssevne.

PENT

PENT-ANSATTE:
SOM KOLLEGA ER JEG



Vi skal skape en arbeidsplass der alle ansatte forstår og utøver våre verdier – PENT – overfor hverandre og våre interessenter.

HELSEFREMMEDE

HELSEFREMMEDE: HELGELAND KRAFT
ER EN TRYGG ARBEIDSPASS



Vi skal være en arbeidsplass hvor ansatte føler seg trygge og at arbeids-hverdagen er helsefremmende.

Prosess for målfastsettelse og oppfølging

Målene er definert i samarbeid med arbeidsstyrken og arbeidstakerrepresentanter gjennom prosesser som inkluderer:

- Regelmessige medarbeiderundersøkelser og samtaler for å samle tilbakemeldinger og justere målene etter behov.
- Aktiv deltakelse fra verneombud og ledelse i fastsettelse av mål relatert til arbeidsmiljø og HMS.
- Systematisk oppfølging av resultater og identifisering av forbedringsområder gjennom kvalitetsrevisjoner og analyser av medarbeidertilfredshet.

Tidsbestemte og resultatorienterte mål

Helgeland Kraft har satt både kortsiktige og langsiktige mål, inkludert:

- Kortsiktig mål: Redusere sykefravær til under 3 % innen 2025.
- Langsiktig mål: Oppnå 40 % kvinneandel i ledende stillinger innen 2030.
- Styrking av kompetanseutvikling og mangfold gjennom etablering av nye opplærings- og rapporteringssystemer fra 2025.

Opplysninger om foretakets ansatte (S1-6)

Ansatte etter avtaletype, oppdelt etter kjønn

2023			2024*		
Kvinne	Mann	Total	Kvinne	Mann	Total
Antall ansatte					
56	203	259	69	220	289
Antall fast ansatte					
49	186	235	64	220	284
Antall midlertidig ansatte					
3	2	5	1	11	12
Antall ansatte uten garantert arbeidstid					
0	9	9	3	2	5
Antall heltidsansatte					
49	186	235	61	198	259
Antall deltidsansatte					
3	6	9	3	12	15

(*) Inkluderer tall fra Sverige

Ansatte uten garantert arbeidstid er ansatte som har arbeidskontrakt, men basert på egne ønsker og muligheter arbeider det antall timer de har mulighet til. Dette kan være begrunnet med for eksempel uføregrad og begrensninger i mulighet til å arbeide mer. Midlertidig ansatte består av ansatte gjennom tiltak i samarbeid med NAV (arbeidstrening), og ansatte som har gått av med pensjon og som dekker midlertidige behov.

Kollektivavtalers dekning og dialog mellom partene i arbeidslivet (S1-8)

Helgeland Kraft sikrer ansattes rett til fri organisering og kollektive forhandlinger i tråd med internasjonale standarder. Fagforeningsrepresentanter diskrimineres ikke og kan utføre sine oppgaver uten hindringer. Der lovgivning begrenser organisering, tilbys alternative mekanismer.

Ved utgangen av 2024 var 73 % av de ansatte fagorganiserte – en nedgang fra 82 % i 2023.

Mangfoldsparametrer (S1-9)

KATEGORI	2023	2024*
Under 30	30	45
Mellom 30-50	94	108
Over 50	135	136
Kvinner	56	69
Menn	203	220
Andel kvinner (%)	22%	24%
Antall kvinner i lederstilling	4	5
Antall menn i lederstilling	31	32
Kvinner i lederstillinger (%)	11,4%	13,5%
Gjennomsnittlig lønn kvinner (NOK)	639 932	664 165
Gjennomsnittlig lønn menn (NOK)	747 909	878 659
Kjønnsbasert lønnsforskjell (%)	14,4%	24,4%
Totalt ansatte	259	289
Heltidsekvivalenter	250	256

(*) Inkluderer tall fra Sverige

Tilstrekkelig lønn (S1-10)

Helgeland Kraft sikrer at lønnsvilkårene for ansatte følger gjeldende hovedavtale samt sentrale og lokale særavtaler som er inngått mellom Helgeland Kraft og fagforeningene EL og IT, NITO, Negotia og TEKNA. Dette sikrer en standardisert og rettferdig lønnspolitikk som samsvarer med nasjonale og internasjonale normer for tilstrekkelig lønn. Gjennom samarbeidet med fagforeningene og bruk av disse avtalene sikres også at eventuelle lønnsjusteringer og fordeler reflekterer endringer i markedet og de ansatte sine behov.



Sosialstønad (S1-11)

Forsikring og pensjon: Ansatte dekkes av reise-, yrkesskade-, ulykkes-, gruppelivs- og helseforsikring. Pensjonsordningen i KLP er innskuddsbasert, med ytelsesordning for ansatte før 2012.

Lån og bolig: Ansatte kan søke om lån opptil 400 000 kr med gunstig rente og sikkerhet i fast eiendom. Subsidierte tjenesteboliger og medlemskap i boligbyggerlag er tilgjengelig.

Velferd og sosiale tiltak: HK-klubben tilbyr treningstilskudd, sportsarrangementer, jakt og gratis hytter. Ansatte får gaver ved 25 og 40 års tjeneste, og pensjonister kan delta i foreninger.

Støtte ved livshendelser: Helgeland Kraft markerer fødselsdager, sykdom og dødsfall med blomster og gaver, og sikrer støtte i krevende perioder.

Personer med funksjonsnedsettelse (S1-12)

Tilrettelegging for ansatte med funksjonsnedsettelse skjer gjennom dialog mellom ansatte og ledere i Helgeland Kraft. Vi vurderer bedre systematisering, inkludert økt informasjon ved onboarding og løsninger for kontinuerlig forbedring av arbeidsforhold. Tilpasninger som fysisk tilrettelegging, fleksible arbeidstider og teknologiske hjelpemidler vurderes individuelt.

Parametrer for opplæring og kompetanseutvikling (S1-13)

Helgeland Kraft satser på kontinuerlig opplæring for å styrke kompetanse og karriereutvikling, noe som er avgjørende for et fremtidsrettet arbeidsmiljø. Vi planlegger å anskaffe et system for å forbedre oversikten over opplæringstimer per ansatt.

Medarbeidersamtaler er et viktig verktøy for trivsel og utvikling, og vi vil øke deltakelsen og forbedre KPI-er for å måle kvalitet og resultater.

I 2025 vil vi sikre at samtalene gir konkrete forbedringer for både ansatte og organisasjonen.

- Tiltak for å styrke opplæring og utvikling:
- Implementering av et nytt system i 2025 for å samle og administrere opplæringsressurser mer effektivt.
 - Regelmessige PENT-konferanser og interne kurs for å bygge en felles forståelse av konsernets verdier og mål.
 - Talentprogrammet tilbyr en strukturert utvikling av ansatte med høy ytelse og strategisk betydning for konsernets fremtid.

Parametrer for arbeidsmiljø (S1-14)

Vårt HMS-system dekker hele arbeidsstyrken og er basert på lovpålagte krav og tar utgangspunkt i anerkjente HMS-standarder. Dette systemet overvåker og rapporterer arbeidsrelaterte skader, sykdommer og fravær.

Helgeland Kraft jobber kontinuerlig med å forbedre arbeidsmiljøet gjennom analyser av arbeidsrelaterte hendelser, inkludert årsaksanalyse (MTO) for å forhindre fremtidige skader. Opplæringsprogrammer i sikkerhet og arbeidsmiljøstyring videreutvikles for å øke ansattes kompetanse. Selskapet har et sterkt fokus på rapportering av nestenulykker for å adressere risiko tidlig. Videre tilbys helsefremmende tiltak, som fysisk aktivitet gjennom HK-klubben og individuell tilrettelegging for å redusere sykefravær og støtte ansattes helse.

UTVIKLING					
Selskap	Bedrifts-helsetjeneste		Kurs		Totalsum
	2023	2024	2023	2024	
Totalsum	119 085	108 037	3 717 129	5 179 126	3 836 214 5 287 163

I 2024 brukte Helgeland Kraft over 5MNOK for å fremme helse, arbeidsmiljøet og utvikling av ansatte.



Kategori	2023	2024	Mål
Prosent dekning av HMS-systemet	100%	100%	100%
Arbeidsrelaterte dødsfall	0	0	0
Antall arbeidsrelaterte skader	3	2	0
Skader med fravær per million arbeidstimer (H1)	6,5	4,1	0
Skader med og uten fravær (H2)	6,5	4,1	0
Fraværsdager på grunn av skader (F-verdi)	90,9	38,3	
Sykefravær	4,3%	4,7 %	<3%



Balanse mellom arbeid og fritid

Rett til familierelatert permisjon:

Alle ansatte i Helgeland Kraft har rett til familie-relatert permisjon i henhold til Arbeidsmiljøloven §§ 12-2 til 12-6 og relevante nasjonale regler. Dette inkluderer fødselspermisjon, foreldrepermisjon og omsorgspermisjon.

Bruk av familierelatert permisjon:

I 2024 benyttet 26 ansatte seg av familierelatert permisjon, fordelt som vist i tabellen under. Dette gir et innblikk i hvordan rettigheten utnyttes på tvers av kjønn og avdelinger.

	Kvinner, antall dager	Menn, antall dager	Antall kvinner	Antall menn
2024*	460	1122	6	20
2023	489	101	2	8

(*) Inkluderer tall fra Sverige

Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd

Hendelser og klager i egen arbeidsstyrke:

- Antall rapporterte tilfeller av arbeidsrelaterte hendelser og/eller klager knyttet til forskjellsbehandling og trakassering: 1
- Antall klager sendt inn via interne varslingskanaler: 1
- Samlet beløp for bøter, sanksjoner eller skadeserstatning knyttet til hendelsene: 0
- Tilnærming til klagebehandling: Klager behandles i tråd med foretakets interne rutiner, og alvorlige hendelser følges opp av HR-avdelingen med nødvendige tiltak.

Alvorlige menneskerettighetsbrudd:

- Antall identifiserte alvorlige hendelser knyttet til menneskerettigheter, inkludert tvangsarbeid, barnearbeid eller menneskehandel: Ingen alvorlige hendelser rapportert i perioden.
- Samlet beløp for bøter, sanksjoner eller kompensasjoner for alvorlige menneskerettighetsbrudd: 0
- Overholdelse av FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt ILO-erklæringen bekreftes som en del av konsernets bærekraftstrategi.

Parameter	Verdi	Kommentar
Antall rapporterte tilfeller av forskjellsbehandling/ trakassering	1	Omfatter alle rapporterte saker i rapporteringsperioden.
Antall klager sendt via varslingskanaler	1	Behandlet i henhold til interne rutiner.
Bøter, sanksjoner og kompensasjon (NOK)	0	Samlet beløp for hendelser i perioden.
Antall alvorlige menneskerettighetsbrudd	0	Ingen alvorlige hendelser rapportert.
Totalt antall hendelser gjennomgått og avsluttet	1	Inkluderer klager som er fullført med tiltak.

BERØRTE SAMFUNN

Interessenters interesser og synspunkter

Helgeland Kraft integrerer interessenters synspunkter i sin strategi og forretningsmodell for å styrke samfunnsutviklingen i Helgeland. Fokusområder inkluderer:

- Reindrift og urfolk: Prioritering av tiltak for å unngå forstyrrelser av reinbeiteområder og ivaretagelse av urfolks interesser gjennom tett dialog og tilpasning av aktiviteter.
- Lokalsamfunn nær våre anlegg: Gjennom folkemøter og andre kontaktpunkter blir lokalsamfunn informert og inkludert i utviklingen av nye prosjekter.
- Frivillighet og kultur: Helgeland Kraft er en sentral partner for frivilligheten, og støtter idrett, kultur og samfunnsutvikling gjennom sponning, gavefond og talentstipend. Gjennom samarbeid med lokale lag og foreninger bidrar vi til bolyst og aktivitet i hele regionen, med mål om å styrke lokalsamfunn og skape positive ringvirkninger på Helgeland.
- Ungdom og skoler: Aktiv innsats gjennom skoleprogrammer for å fremme kunnskap om bærekraft, ren energi og yrkesmuligheter.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell (ESRS SBM-3)

BERØRTE SAMFUNN	
	Positiv påvirkning Skaper arbeidsplasser og bidrar til lokal økonomi og verdiskaping. Fornybar kraftproduksjon til samfunnets kritiske infrastruktur og elektrisk mobilitet.
	Negativ påvirkning Negative konsekvenser for lokalsamfunn ved naturinngrep fra kraft- og infrastrukturbygging, som endrede levekår og tap av rekreasjonsområder.
	Risiko Potensielle konflikter med reindrift og grunneiere kan oppstå i forbindelse med etablering av nettverk, nye prosjekter og oppgraderingsarbeid.
	Muligheter Styrking av selskapets posisjon som en pådriver for grønn omstilling og samarbeidspartner i regionen.

Vår virksomhet påvirker lokalsamfunn både positivt og negativt. På den positive siden skaper det arbeidsplasser, bidrar til lokal økonomi og støtter kritisk infrastruktur. Samtidig kan naturinngrep føre til endret levekår og tap av rekreasjonsområder. Det er også risiko for konflikter med reindrift og grunneiere ved utbygging og oppgraderinger. Samtidig gir våre aktiviteter muligheter for å styrke vår posisjon som en pådriver for grønn omstilling og regionalt samarbeid.

Strategier for berørte samfunn (S3-1)

Helgeland Kraft har etablert følgende strategier for å styrke relasjonen til berørte samfunn:

- Utvikling gjennom fornybar energi og elektrifisering.
- Dialog med lokalsamfunn og reindrift for å tilpasse prosjekter til lokale forhold.
- Bidrag til kultur, idrett og frivillighet for å støtte lokalsamfunnets trivsel og utvikling.

Rutiner for kontakt med berørte samfunn om påvirkninger (S3-2)

- Kontaktpunkter etableres gjennom folkemøter, nettsider og sosiale medier. I 2024 etablerte Helgeland Kraft en varslingskanal som gjør det mulig for berørte grupper og parter i samfunnet å rapportere bekymringer. Kanalen gir brukerne anledning til å være anonyme, noe som sikrer trygghet og åpenhet i prosessen.
- Samarbeid med reinbeitedistrikter bidrar til bedre tilpasning av aktiviteter til lokale forhold.

Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der berørte samfunn kan gi uttrykk for bekymringer (S3-3)

- Etablerte prosedyrer sikrer at bekymringer fra lokalsamfunn blir adressert på en rettferdig og effektiv måte.
- Fokus på konfliktløsning ved å tilpasse aktiviteter og tiltak som minimerer negative påvirkninger.



Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på berørte samfunn og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med berørte samfunn, og effektiviteten av disse tiltakene (S3-4)

- Forhåndsvarsling og tilpasning av aktiviteter for å minimere konflikt med reindrift og urfolk.
- Implementering av teknologier for å redusere miljøpåvirkning.

Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres (S3-5)

Utvidelse av ladestasjonstilbudet gjennom LAD OPP

Helgeland Kraft styrker mobiliteten i lokalsamfunnene gjennom utvidelse av ladestasjonstilbudet. Gjennom initiativet LAD OPP har vi økt antall ladestasjoner fra 13 i 2023 til 20 i 2024, og vi planlegger å bygge ytterligere 6 ladestasjoner. Dette vil fremme elektrisk transport, redusere klimabelastningen og gjøre det enklere og mer tilgjengelig for elbiler å reise til og gjennom regionen.

Sponsorvirksomhet

Vi bidrar til samfunnets utvikling gjennom våre kjerneaktiviteter. I tillegg bidrar vi til bolyst og aktivitet gjennom vår sponsorvirksomhet.

Gjennom samarbeid med et bredt spekter av lokale lag og foreninger på hele Helgeland har vi en sentral rolle som partner med frivilligheten i regionen. Dette utgjør mellom 6,5 og 8 millioner pr år. Våre lokale samarbeid er i hovedsak fordelt på tre ulike satsinger:

- **Sponsing** - av lag og foreninger på hele Helgeland, hvor vi over mange år har samarbeidet med over 250 ulike lag og foreninger, og med hjerte for Helgeland skal vi fortsette å støtte opp om lokale tiltak som bidrar til trivsel og aktivitet.
- **Gavefond** - Helgeland Kraft har i mange år bidratt til større prosjekter, slik som idrettshaller, hoppanlegg, tråkkemaskiner, museumsbygg, med mer. Helgeland Kraft Gavefond disponeres til allmennyttige formål som bidrar til positiv samfunnsutvikling på Helgeland. I dette ligger det at bidrag prioriteres til tiltak som gir positiv effekt i forhold til bærekraft, tiltak rettet mot barn- og ungdoms oppvekstvilkår, og formål som bidrar til økt verdiskaping på Helgeland i utvidet forstand
- **Helgelandstalent** - et stipend rettet mot unge helgelendinger som ønsker å nå langt innenfor sin lidenskap. Helgeland Kraft er opptatt av å løfte frem mulighetene for å lykkes også om man kommer fra små plasser med færre tilrettelagte muligheter enn man generelt finner i større byer.

Stadig mer av aktiveringen retter seg direkte mot bærekraft, enten i form av at vi vektlegger bærekraft mer i våre tildelinger og samarbeid, eller i form av prosjekter med våre partnere rettet mot bærekraft. Som eksempler på slike prosjekter som ble gjennomført i 2024 kan vi nevne:

Sammen med Klemetspelet lagde vi et personlig sett med fat, bestikk og kopper laget av tre - alle med inngravert navn til deltager. Det bidrar til å redusere forbruket av papp med ca. 1500 kopper og rundt 700 fat per år.

Sammen med Bossmo & Ytteren IL ski er vi med på et treårig prosjekt med lånebasert klubbekledning der skigruppa har etablert en klesbank, som gir medlemmer i alderen 6–16 år og tilknyttede trenere muligheten til å låne klubbklær. Prosjektet har mål om å minske de sosiale ulikhetene ved å gjøre klubbklær tilgjengelige for alle medlemmene som ønsker å starte med ski, samtidig som det kan redusere forbruket av klubbklær for en aldersgruppe som ikke nødvendigvis har samme størrelse på klær år etter år.

20
AKTIVE
ladestasjoner

6
Planlagte
ladestasjoner





STYRINGSMESSIGE FORHOLD



STYRINGSMESSIGE FORHOLD

FORRETNINGSSKIKK (ESRS G1) Strategier for god forretningsskikk og bedriftskultur (G1-1)

Helgeland Kraft har utviklet en strategi for å fremme god forretningsskikk og en robust bedriftskultur. Selskapet har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser, og de etiske retningslinjene legger klare føringer for integritet i alle forretningsrelasjoner. Bedriftskulturen bygger på verdiene «Pålitelig, Engasjert, Nytenkende og Tilgjengelig» (PENT), som gjenspeiler selskapets kjerneprinsipper.

For å styrke kompetansen og sikre etterlevelse, er Helgeland Kraft nå i ferd med å anskaffe et verktøy som gir bedre oversikt over kompetansebygging og opplæring, innenfor anti-korrupsjon. Dette vil bidra til en mer strukturert tilnærming for opplæring og evaluering på tvers av organisasjonen.

Håndtering av forbindelser med leverandører (G1-2)

Helgeland Kraft stiller høye krav til leverandører innen samfunnsansvar, miljø og arbeidsvilkår. Aktsomhetsvurderinger er en integrert del av leverandøroppfølgingen, og selskapet har som mål å styrke prosessene for å sikre bedre etterlevelse. For 2024 var det satt et mål om å gjennomføre 10 revisjoner, men kapasitetsutfordringer har gjort det vanskelig å nå dette målet. For å adressere dette jobber selskapet med å øke intern kompetanse slik



Alle er forskjellige og det er det som er det fine med det. Åpen, respektfull, og ærlig tilnærming til hverandre kommer man langt med, og ulike perspektiver gir alltid bedre løsninger. Det krever at vi viser toleranse og omtanke for hverandre, og ikke minst at hver og én av oss evner å se seg selv og egne oppgaver i et felles totalbilde.



Vi forvalter fellesskapets ressurser, og det er noe vi tar på alvor. Det krever at vi yter litt ekstra når det trengs, at vi gjerne tar en utfordring eller ny oppgave - og ikke minst krever det at vi forplikter oss til å dele kunnskap og erfaringer med kollegaer. Engasjementet mitt gjelder både meg selv og laget jeg er en del av.



Det vi gjorde i går er ikke nødvendigvis tilstrekkelig i morgen. Derfor må vi hele tiden være åpne for å tenke annerledes, bruke andre verktøy og lære av alle rundt oss. For å skape et slikt miljø må vi gi både oss selv og mine kollegaer rom til å prøve og feile. Det er nødvendig for å fremme utvikling og kontinuerlig forbedring for både eget og andres egenskaper og fagfelt.



For å være en god lagspiller må jeg bidra til å løse andres utfordringer, både gjennom min kompetanse og min tid. Gjennom tilbakemeldinger og samarbeid kan jeg veilede andre for innsikt og læring. Slik samler vi krafta i Helgeland Kraft.

at revisjoner kan utføres av egne ansatte, noe som også reduserer avhengigheten av eksterne ressurser.

Helgeland Kraft samarbeider med rundt 900 leverandører årlig og prioriterer vurderinger av leverandører med et årlig forbruk over 100 000 kroner. I 2024 gjennomgikk 65 nye leverandører en evaluering i tre faser:

1. Risikoscreening basert på European Bank of Reconstruction and Development (EBRD) sin indeks for sosial risiko, NACE-koder

og geografisk risiko.

- 2. Leverandørundersøkelse** med tilpassede spørreskjemaer: et enklere skjema for leverandører med forbruk under 1 million kroner og et mer detaljert skjema for de med høyere forbruk.
- 3. Ny risikovurdering** basert på erfaringer, leverandørdata og resultater fra de to første fasene, som la grunnlaget for tiltak og oppfølging.

Blant de 65 leverandørene ble 12 identifisert med

høy eller middels sosial risiko. Tiltak for disse inkluderer:

- Fysisk revisjon hos 2 prioriterte leverandører.
- Oppfølgingsmøter med 10 leverandører for å sikre bedre etterlevelse.
- Utvidede undersøkelser og temaer i kontraktsoppfølgingsmøter.

Det ble ikke rapportert noen brudd på menneskerettigheter eller andre kritiske hendelser i 2024. Leverandører er også pålagt å informere sine ansatte om

varslingskanaler, og det stilles kontraktuelle krav om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Svarene fra undersøkelsene danner grunnlag for ytterligere risikoscreening og tiltak.

Videre er Helgeland Kraft i dialog med andre kraftselskaper for å forbedre etterlevelsen av Åpenhetsloven. Dette samarbeidet inkluderer deling av beste praksis og ressurser for å effektivisere aktsomhetsvurderinger og styrke innsatsen i verdikjeden.

Gjennom rutiner som HMS-prosedyrer, planer og risikostyring i tråd med Forbrukertilsynets veiledning, sikrer Helgeland Kraft at risikoer i leverandørkjeden håndteres effektivt.

Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser (G1-3)

Helgeland Kraft har etablert retningslinjer for forretningsetikk og anti-korrupsjon, som regulerer gaver, bevertning og interessekonflikter. Introduksjonsprogrammet for nyansatte gir opplæring i verdier, strategi, HMS og etiske retningslinjer, med særlig fokus på PENT-verdiene.

For ytterligere styrking vurderes et nytt opplæringsverktøy, og i 2025 planlegges målrettet anti-korrupsjonstrening for risikoutsatte stillinger. Brudd på retningslinjene håndteres i tråd med arbeidsmiljøloven, og påstander om



korupsjon undersøkes raskt og objektivt for å opprettholde tillit og integritet.

Tilfeller av korupsjon eller bestikkelser (G1-4)

Helgeland Kraft har ikke rapportert tilfeller av korupsjon eller bestikkelser. Selv uten registrerte tilfeller av korupsjon og bestikkelser ønsker vi å forbedre vårt system for kontroll av arbeidsvilkår til arbeidere i Helgeland Krafts verdikjeden.

Politisk innflytelse og lobbyvirksomhet (G1-5)

Helgeland Kraft driver sin politiske virksomhet med åpenhet og integritet. Selskapet deltar aktivt i relevante fora og samarbeider med andre aktører i energisektoren for å bidra til bærekraftig utvikling og sikre rettferdige rammebetingelser.

Betalingspraksis (G1-6)

Helgeland Kraft har en betalingspraksis som er utformet for å sikre rettferdighet og støtte til leverandører. Selskapet benytter elektronisk fakturering som standard, noe som bidrar til økt effektivitet og reduserte forsinkelser. Fakturaer betales innen 30 dager etter mottak av korrekt faktura.

Som oppdragsgiver har Helgeland Kraft plikt til å varsle leverandøren dersom oppfyllelse av betalingsforpliktelser ikke kan skje som avtalt. Dersom dette ikke varsles i tide, tar selskapet ansvar for å dekke kostnader som kunne vært unngått ved rettidig varsling.

Helhetlig strategi og fremtidige tiltak

Helgeland Kraft kombinerer sin forpliktelse til god forretningsskikk med en bred satsing på bærekraft, samfunnsansvar og samarbeid. Implementeringen av et nytt kompetanseverktøy og arbeidet med å bygge intern kapasitet til leverandørrevisjoner er viktige steg for å styrke selskapets posisjon. I tillegg vil samarbeid med andre aktører i kraftsektoren, spesielt om etterlevelsen av Åpenhetsloven, bidra til å løfte standarden for hele bransjen.

Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvvisning til annen EU-lovgivning	Vesentlighet Side
ESRS 2 Generelle opplysninger		Vesentlig
ESRS 2 GOV-1 Kjønnsfordeling i styret, nr. 21 bokstav d)	Vedlegg II til delegert kommisjonsforordning (EU) 2020/1816(5)	s. 53
ESRS 2 GOV-1 Prosentdel av styremedlemmer som er uavhengige, nr. 21 bokstav e)	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	s. 53
ESRS 2 GOV-4 Erklæring om aktsomhetsvurdering, nr. 30		s. 54
ESRS 2 SBM-1 Deltakelse i aktiviteter knyttet til fossilt brensel, nr. 40 bokstav d) i)	Artikkel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013 Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453(6), tabell 1: Kvalitative opplysninger om miljørisiko og tabell 2: Kvalitative opplysninger om sosial risiko Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	s. 54
ESRS 2 SBM-1 Deltakelse i aktiviteter knyttet til kjemisk produksjon, nr. 40 bokstav d) ii)	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	s. 55
ESRS 2 SBM-1 Deltakelse i aktiviteter knyttet til kontroversielle våpen, nr. 40 bokstav d) iii)	Artikkel 12 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818(7), vedlegg II til delegert Forordning (EU) 2020/1816	s. 55
ESRS 2 SBM-1 Deltakelse i aktiviteter knyttet til dyrking og produksjon av tobakk, nr. 40 bokstav d) iv)	Artikkel 12 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818, vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	s. 55
ESRS E1 Klimaendring		Vesentlig
ESRS E1-1 Omstillingsplan for å oppnå klimanøytralitet innen 2050, nr. 14	Artikkel 2 nr. 1 i forordning (EU) 2021/1119	s. 62
ESRS E1-1 Foretak utelukket fra EU-referanseverdier for tilpasning til Paris-avtalen, nr. 16 bokstav g)	Artikkel 449a Forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, mal 1: Bankportefølje – Omstillingsrisiko i forbindelse med klimaendringer: Eksponeringers Kredittkvalitet etter sektor, utslipp og gjenværende løpetid Artikkel 12 nr. 1 bokstav d)–g) og artikkel 12 nr. 2 i delegert forordning (EU) 2020/1818	s. 62
ESRS E1-4 Mål for reduksjon av klimagassutslipp, nr. 34	Artikkel 449a Forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, mal 3: Bankportefølje – Omstillingsrisiko i forbindelse med klimaendringer: Tilpasningsparametrer Artikkel 6 i delegert forordning (EU) 2020/1818	s. 63
ESRS E1-5 Energiforbruk fra fossile kilder oppdelt etter kilder (bare sektorer med høy klimapåvirkning), nr. 38		Ikke oppgitt for 2024
ESRS E1-5 Energiforbruk og energimiks, nr. 37		Ikke oppgitt for 2024



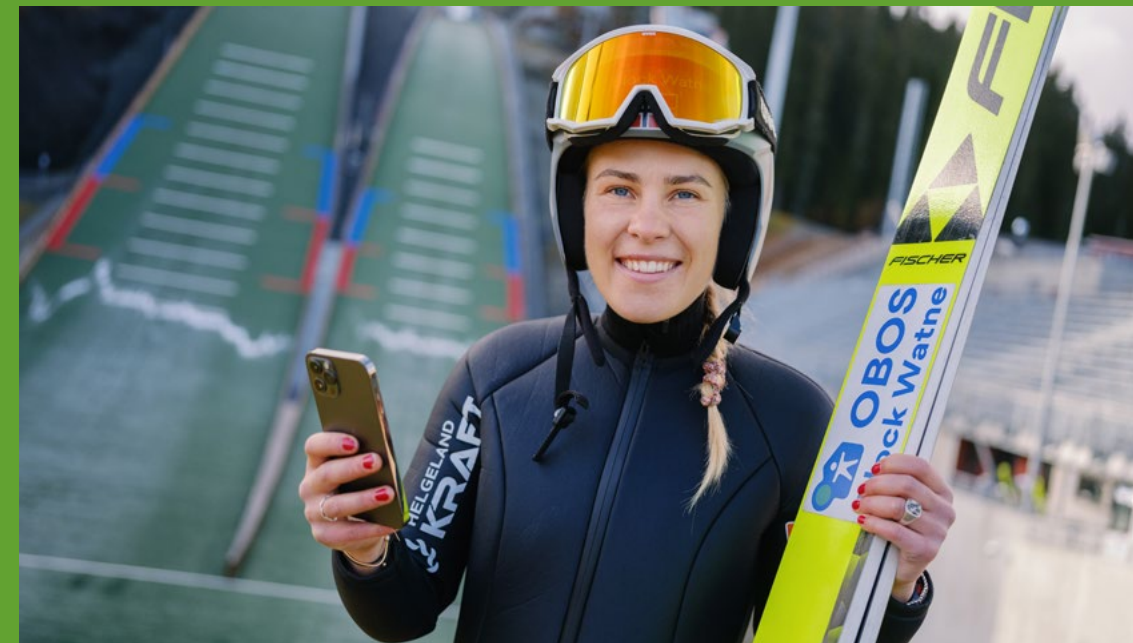
Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til annen EU-lovgivning	Vesentlighet Side
ESRS E1-5 Energiintensitet i forbindelse med aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning, nr. 40–43		Ikke oppgitt for 2024
ESRS E1-6 Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp, nr. 44	Artikkel 449a, forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, mal 1: Bankportefølje – Omstillingsrisiko i forbindelse med klimaendringer: Eksponerings kredittkvalitet etter sektor, utslipp og gjenværende løpetid Artikkel 5 nr. 1, artikkel 6 og artikkel 8 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818	s. 64
ESRS E1-6 Brutto utslippsintensitet for klimagassutslipp, nr. 53–55		s. 65
ESRS E1-7 Opptak av klimagasser og karbonkreditter, nr. 56		s. 65
ESRS E1-9 Referanseporteføljens eksponering mot klimarelaterte fysiske risikoer, nr. 66		s. 65
ESRS E1-9 Oppdeling av pengebeløp etter akutt og kronisk fysisk risiko, nr. 66 bokstav a) ESRS E1-9 Plassering av vesentlige eiendeler som er utsatt for vesentlig fysisk risiko, nr. 66 bokstav c).		Phase in
ESRS E1-9 Oppdeling av den balanseførte verdien på dets faste eiendom etter energieffektivitetsklasser, nr. 67 bokstav c).		Phase in
ESRS E1-9 Porteføljens grad av eksponering mot klimarelaterte muligheter, nr. 69		Phase in
ESRS E2 Forurensning		Ikke vesentlig
Temaet E2 Forurensning vurderes som viktig, men vesentlighetsvurderingen viser at det ikke er vesentlig for CSRD-rapportering. Det håndteres derimot gjennom vårt styringssystem for å sikre oppfølging av potensielle påvirkninger.		
ESRS E3 Vann- og marine ressurser		Ikke vesentlig
Temaet E3 Vann- og marine ressurser er viktig for oss, men vesentlighetsvurderingen viser at det ikke er vesentlig for CSRD-rapportering. Det håndteres derimot gjennom vårt styringssystem for å sikre oppfølging av påvirkninger, risiko og muligheter.		
ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystemer		Vesentlig
ESRS 2-SBM 3 - E4 nr. 16 bokstav a) i)		s. 65
ESRS 2-SBM 3 – E4 nr. 16 bokstav b)		Phase in
ESRS 2-SBM 3 - E4 nr. 16 bokstav c)		Phase in
ESRS E4-2 Bærekraftig areal/landbruks-praksis eller - strategi, nr. 24 bokstav b)		Phase in
ESRS E4-2 Bærekraftige metoder eller strategier for havområder, nr. 24 bokstav c)		N/A

Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til annen EU-lovgivning	Vesentlighet Side
ESRS E4-2 Strategi for å håndtere avskoging, nr. 24 bokstav d)		s. 67
ESRS E5 Sirkulær økonomi		Ikke vesentlig
Temaet E5 Sirkulær økonomi er viktig for oss, men vesentlighetsvurderingen viser at det ikke er vesentlig for CSRD-rapportering. Det håndteres derimot gjennom vårt styringssystem for å sikre oppfølging av påvirkninger, risiko og muligheter.		
ESRS S1 Egen arbeidsstyrke		Vesentlig
ESRS 2-SBM3 – S1 Risiko for tilfeller av tvangs-arbeid, nr. 14 bokstav f)		s. 70
ESRS 2-SBM3 – S1 Risiko for tilfeller av barne-arbeid, nr. 14 bokstav g)		s. 70
ESRS S1-1 Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter, nr. 20		s. 69-70
ESRS S1-1 Retningslinjer for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8, nr. 21		ss. 25, 69, 74, 77
ESRS S1-1 Prosesser og tiltak for å forebygge vmenneskehandel, nr. 22		s. 74
ESRS S1-1 Strategi for forebygging av arbeidsulykker eller et system for å håndtere slike, nr. 23		s. 69-71
ESRS S1-3 Klagebehandlingsordninger, nr. 32 bokstav c)		s. 71
ESRS S1-14 Antall dødsfall og antall arbeidsrelaterte ulykker samt ulykkesfrekvens, nr. 88 bokstav b) og c)	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	s. 73
ESRS S1-14 Antall dager tapt på grunn av skader, ulykker, dødsfall eller sykdom, nr. 88 bokstav e)		s. 73
ESRS S1-16 Ujustert lønnsforskjell mellom kjønnene, nr. 97 bokstav a)	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	s. 72
ESRS S1-16 For høy lønnsandel til administrerende direktør, nr. 97 bokstav b)		Ikke oppgitt for 2024
ESRS S1-17 Tilfeller av forskjellsbehandling, nr. 103 bokstav a)		s. 74
ESRS S1-17 Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer, nr. 104 bokstav a)	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816, artikkel 12 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818	s. 74
ESRS 2-SBM3 – S2 Vesentlig risiko for barnearbeid eller tvangsarbeid i verdikjeden, nr. 11 bokstav b)		s. 74
ESRS S2-1 Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter, nr. 17		s. 77



Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til annen EU-lovgivning	Vesentlighet Side
ESRS S2-1 Strategier for arbeidstakere i verdikjeden, nr. 18		s. 77
ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden		Ikke vesentlig
Temaet S2 Arbeidstakere i verdikjeden er viktig for oss, men vesentlighetsvurderingen viser at det ikke er vesentlig for CSRD-rapportering. Det håndteres derimot gjennom vårt styringssystem for å sikre oppfølging av påvirkninger, risiko og muligheter.		
ESRS S3 Berørte samfunn		Vesentlig
ESRS S3-1 Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter, nr. 16		s. 74
ESRS S3-1 Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs prinsipper eller OECDs retningslinjer, nr. 17	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816, artikkel 12 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818	s. 74
ESRS S3-4 Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser, nr. 36		s. 74
ESRS S4 Forbrukere og sluttbrukere		Ikke vesentlig
Temaet S4 Forbrukere og sluttbrukere er viktig for oss, men vesentlighetsvurderingen viser at det ikke er vesentlig for CSRD-rapportering. Det håndteres derimot gjennom vårt styringssystem for å sikre oppfølging av påvirkninger, risiko og muligheter.		
ESRS G1 Forretningsskikk		Vesentlig
ESRS G1-1 FNs konvensjon mot korrupsjon, nr. 10 bokstav b)		s. 77
ESRS G1-1 Vern av varslere, nr. 10 bokstav d)		ss. 21, 25, 70, 74
ESRS G1-4 Bøter for brudd på lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser, nr. 24 bokstav a)	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	s. 78
ESRS G1-4 Standarder om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser, nr. 24 bokstav b)		ss.19,77





TAKK FOR
OPPMERKSOMHETEN

